

Одговорност – Партнерство – Развој
Извештај за корпоративна општествена
одговорност и одржлив развој
2010



Извештај за корпоративна општествена одговорност и одржлив развој 2010

Одговорност – Партнерство – Развој



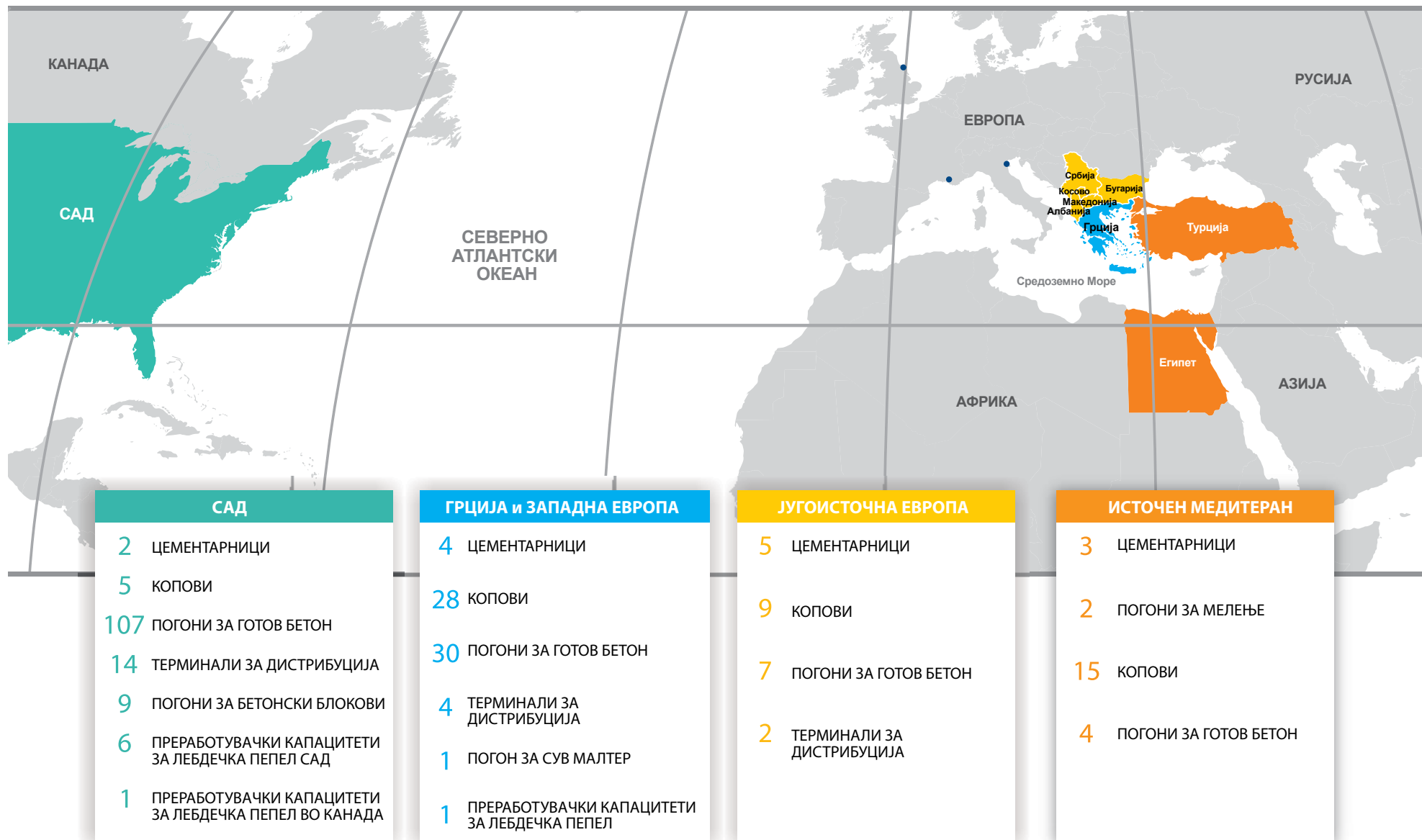
Содржина



Профил на Групацијата ТИТАН	1
Порака од Главниот извршен директор	2
Профил на УСЈЕ	3
Корпоративно управување и КОО	4
Нашето дејствување	6
Безбедност и здравје при работа	10
Животна средина и климатски промени	14
Општествено делување	18
Нашите луѓе и општеството	20
Признанија и награди	26
Глобален договор на ОН и ГРИ објавени информации	27

Профил на Групацијата ТИТАН

ТИТАН, едно од најстарите индустриски претпријатија во Грција, врши производство и трговија со цемент и градежни материјали. Во текот на последните 20 години, прерасна во мултирегионален производител на цемент и останати сродни градежни материјали, со своја област на делување во Грција, Југоисточна Европа, Источен Медитеран и Северна Америка.



Порака од Главниот извршен директор



Ми претставува задоволство да Ви го претставам Вториот Извештај за корпоративна општествена одговорност (КОО) на Цементарница УСЈЕ за 2010 година, со што ја продолжуваме нашата посветеност за комуницирање и партнерство со сите засегнати страни на отворен, систематски и транспарентен начин.

Во текот на 2010 година, УСЈЕ започна долгорочен проект за подобрување на инволвираноста и партнерството со сите наши засегнати страни и зацврстување и продлабочување на веќе силно воспоставените односи со нив. Ваквата цел беше постигната преку низа успешни активности и настани, како на пример Првиот партнерски форум насловен „Одговорност-Партнерство-Развој“ под покровителство на Глобалниот договор на ОН, јавната расправа по повод нашата нацрт-дозвола за интегрирано спречување и контрола на загадувањето (ИСКЗ), организирана од страна на општината Кисела Вода, како и програмата „Партнерство со училиштата“ која официјално започна минатата година. Ова се само неколку од започнатите иницијативи.

Веруваме дека заедницата почна да ги препознава нашите напори и нè радува фактот што во текот на годината добивме низа престижни награди токму од нашите засегнати страни.

Следејќи ги вредностите утврдени од ТИТАН, ние во УСЈЕ сме непоколебливи во следењето на нашата основна вредност за корпоративна општествена одговорност при тоа следејќи го начелото „прави помалку штета“ преку поддржување и придонесување за добросостојбата на нашите вработени, локалните заедници и општеството воопшто. И покрај глобалната криза која и натаму продолжува и регионалните конкурентни притисоци кои ги забележуваме во поглед на нашето работење, УСЈЕ продолжува со својата заложба за постигнување безбедна и здрава средина за сите наши вработени, добавува-

чи и изведувачи со намалување или елиминирање на инцидентите на работното место. Оттаму, во поглед на безбедноста на работа, која и натаму е наш врвен приоритет, продолживме да работиме на подобрување на нашата изведба, без фатални и сериозни повреди, со број на повреди (LTI) од 3.17. Покрај ова, УСЈЕ повторно го собори својот рекорд на денови без повреда, а до моментот на претставување на овој Извештај нè радува што можеме да изнесеме дека постигнавме максимални 556 дена без повреда.

Истовремено, многу иницијативи изнесени во овој Извештај беа поведени заради подобрување на нашето еколошко работење од кои повеќето беа во соработка со локални субјекти и заедницата. Како резултат на нашата заложба за еколошко работење и постигнувања што служат како пример, на почетокот на 2011 година Министерството за животна средина и просторно планирање на УСЈЕ му издаде А-Интегрирана еколошка дозвола (А-ИСКЗ).

Како заклучок, можеме да кажеме дека во текот на минатата година УСЈЕ продолжи со својот значаен напредок во поглед на исполнувањето на еколошките и општествени предизвици, а како компанија и натаму останува целосно посветена на следењето на овие цели со вклучување и партнерство со нашите засегнати страни.

На личен план, на крајот на годината заврши мојот мандат како директор на менаџерската позиција во компанијата. Почнувајќи од 2011 година, г. Борис Хрисафов раководи со УСЈЕ преземајќи ја функцијата главен извршен директор. Применувајќи го своето огромно локално искуство и знаење, ќе ја води Цементарница УСЈЕ во нови успеси, ќе се грижи за сите засегнати страни и ќе ги следи сите наши иницијативи и заложби за општествена одговорност.

Со гордост по вторпат и со овој Извештај за КОО Ви ги претставуваме резултатите од нашите континуирани заложби, а воедно и Ве повикуваме да ни дадете конструктивни повратни информации и со тоа да ни помогнете да ги оствариме нашите долгорочни цели и понатаму да напредуваме.

Антониос Николопулос,
Главен извршен директор

Профил на УСЈЕ

Цементарница УСЈЕ АД Скопје (или УСЈЕ) е основана во 1955 година во близина на селото Усје во југоисточниот дел од градот Скопје.

Во 1967 година, УСЈЕ беше првата компанија во поранешна Југославија која инсталираше електростатски филтри на оцаците од своите печки.

По 1998 година кога ТИТАН стана мнозински сопственик на УСЈЕ, обидите за намалување на влијанијата врз животната средина добија на интензитет, а во периодот од 2000 до 2003 година се инсталираа вреќасти филтри на двете печки.

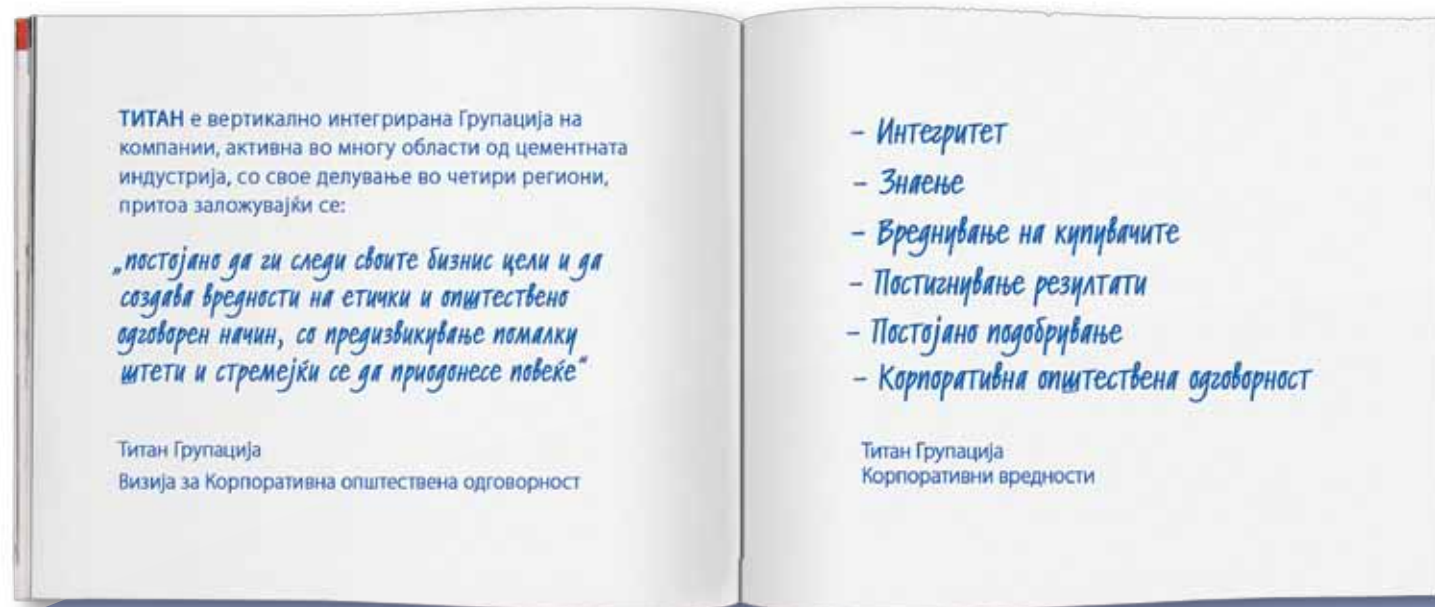
Во 2004 година, УСЈЕ беше првата компанија во државата која инсталираше опрема за независни автоматски 24-часовни мерења на емисии.

Во периодот од 2004 до 2010 година, УСЈЕ ги инкорпорираше и се сертифицира во согласност со меѓународните стандарди, а особено важно е сертифицирањето на УСЈЕ со Системот за управување со квалитет ISO 9001:2000, Системот за управување со животната средина ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007.

Во 2008 година, УСЈЕ се придружи на Иницијативата на Глобалниот договор на Обединетите нации во

Македонија. Следеа уште низа други иницијативи за корпоративна општествена одговорност, вклучувајќи ја и работилницата за КОО организирана во УСЈЕ во 2009-та, како и Првиот партнерски форум и Првиот Извештај за корпоративна општествена одговорност во 2010 година. Во 2009 година УСЈЕ беше домаќин на првата Работилница за КОО на Групацјата ТИТАН за Југоисточна Европа.

Во 2010 година, УСЈЕ го организираше во Скопје Првиот партнерски форум под покровителство на УНДП, а ведно го претстави и Првиот Извештај на компанијата за КОО и одржлив развој.



Корпоративно управување и корпоративна општествена одговорност

Стратегија за КОО и главни цели

Визијата на ТИТАН за КОО е да „работиме на етички и општествено одговорен начин и да правиме што помалку штета, настојувајќи да правиме што повеќе добро“.

Слушањето и реагирањето во поглед на грижите на нашите вработени, локалните заедници, клиенти, акционери, добавувачи и останатите засегнати страни е наша водечка сила, а со цел ефективно справување со предизвиците кои произлегуваат од корпоративната општествена одговорност.



Уште на самиот почеток воочувајќи ја потребата за воспоставување транспарентност и чесност со своите засегнати страни, ТИТАН започна со издавање Општествен извештај уште во 1983 година. Во 2003 година тој беше проширен за да ги опфати сите активности на Групацијата во согласност со барањата на Иницијативата за глобално известување.

Следејќи ја стратегијата и традицијата за општествено одговорно претпријатие, првиот чекор на УСЈЕ на ова патување беше доброволното прифаќање и придружување кон Иницијативата за Глобален договор во 2008 година. Воедно, во 2009 година УСЈЕ го издаде и својот прв Извештај за КОО и одржлив развој во кој се изнесоа и сите обиди, заложби и најдобри практики на УСЈЕ во поглед на корпоративната општествена одговорност.

Во декември 2010 година, како обид за натамошно подобрување на комуникацијата како систематски, двостран процес кој подразбира соработка и проактивно вклучување на сите засегнати страни, УСЈЕ го организираше својот Прв партнерски форум насловен „Одговорност-Партнерство-Развој“ под покровителство на Глобалниот договор на ОН. Повеќе од сто и дваесет учесници од државните институции, меѓународни организации, универзитетски професори, невладини организации, финансиски институции, изведувачи, добавувачи, корисници и бизнис лидери во поглед на КОО, се собраа за да ги споделат своите искуства и идеи во врска со општествената одговорност, а во контекст на развој на заедницата. Овој прв форум беше по-

здравен и одобрен од сите присутни кои ја искажаа својата благодарност за укажаната можност да присуствуваат и учествуваат. Воедно, го изразија и своето задоволство од споделените информации и искуство, како и признавање на позитивниот пример на УСЈЕ како општествено одговорна компанија и лидер во организирањето на вакви настани со вклучување на сите релевантни засегнати страни.

Процес на партнерство со засегнатите страни



Корпоративно управување и развој

Главната мисија на Одборот за КОО при Групацјата, предводена од визијата за КОО на ТИТАН е „да работи на етички и општествено одговорен начин со нанесување помалку штета и правејќи повеќе добро“.

Главната мисија на Одборот за КОО при Групацјата, предводен од страна на генералниот директор на Групацјата, заедно со тројца регионални директори како членови, е да биде заштитник и чувар на спроведувањето на визијата и политиката за КОО на Групацјата.

Во контекст на гореизнесеното, УСЈЕ беше првата компанија-членка на ТИТАН која основа свој Одбор за КОО во текот на декември 2009 година.

Одборот за КОО го сочинуваат главниот извршен директор на УСЈЕ, техничкиот директор, менаџерот на продажба и администрација, менаџерот за безбедност и здравје при работа, менаџерот за животна средина, раководителот на Службата за човечки ресурси и одговорното лице за КОО. Главната улога на Одборот за КОО е да ги застапува и кординира обидите за КОО на Групацјата, визијата и политиката за КОО на Групацјата, да ги осмислува стратешките планови и активности за КОО, како и да го планира, да одлучува и да го кординира спроведувањето на активностите на Компанијата во поглед на КОО.

Менаџмент структура за КОО на Групацјата



Нашето дејствување

Бетонот е вториот најчесто употребуван материјал по водата кој ја обликува средината која се гради насекаде во светот. Се проценува дека приближно 25 милијарди тони бетон се произведуваат глобално на годишно ниво. Тој е составен од мешавина од цемент, агрегати, вода и додатоци. Може да опстојува многу долг временски период, многунаменски е и може да се обликува во различни форми. Цементот се добива со комбинирање на ситно измелен клинкер со гипс и други додатоци. Агрегатите, составени од материјали како камен, песок и чакал, се незаменлива состојка во готовиот бетон, асфалтот и малтерот. Придонесот на бетонот кон општествените вредности произлегува од неговите уникатни својства кои се пренесуваат на бетонските конструкции. Тој е цврст и издржлив, отпорен на пропаѓање и оштетување. Ја ублажува температурата, може да се обои и да се остави да го направи ова на начин кој е соодветен за пасивната соларна енергија на топлина или во ладен простор. Воедно, го амортизира звукот, а со тоа обезбедува еден вид оддишка во пренаселениот и бучен свет. Тој е повеќенаменски и овозможува палета облици, текстури и структурални пристапи. Покрај ова, може лесно да се рециклира и повторно да се употребува како основен материјал за патишта, тротоари и бетонски плочи, а со тоа и да ја заштеди употребата на суровини.



Управување со природните ресурси

Бетонот може да има главна улога во начинот на кој ги зачувуваме и заштитуваме природните ресурси, со конструкциите кои ги градиме и процесите со кои го произведуваме.

Безбедност и стабилност

Бетонот е издржлив и ни го обезбедува потребното засолниште од екстремните временски и природни услови. Тој ни овозможува да ги надминеме катастрофите со помалку штети и помалку отпад. Воедно, нè поврзува преку сообраќајници, збиралишта и споменици. Оваа изградена средина нè здружува и обединува со поголемите планетарни екосистеми.



Естетика

Убавината е субјективна, но луѓето отсекогаш се стремеле да внесат чувство за стил и дизајн во бетонските структури. Освен функционалноста, изгледот и приемот на дадено место влијаат на фактот колку тоа место добро ја опслужува својата намена. Доколку не успее да ја опслужи својата намена, тогаш тој е отпад. Ние ги сакаме оние места и оној простор кои не заштитуваат од бучавата и од природните појави, кои овозможуваат лесно движење, кои се порозни и ја пропуштаат водата или пак доволно цврсти за да ја задржат, кои се доволно стабилни да ги издржат вибрациите, кои се големи и добро изградени за да предизвикаат воодушевување и отменост, кои се класични и монументални за да пренесат чувство на постојаност и стабилност.



Поврзаност

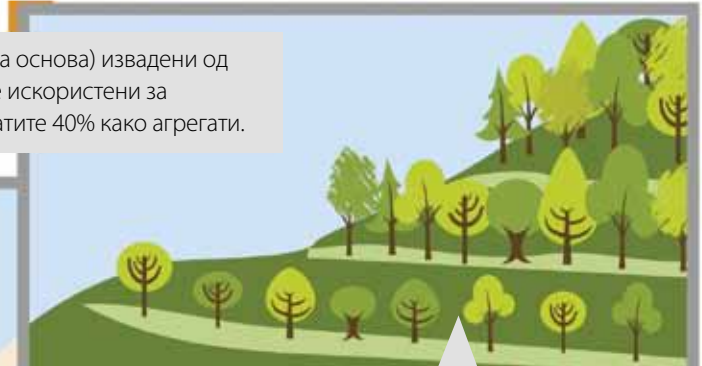
Бетонските конструкции се користат за изградба на патишта, мостови, пристаништа и јавни објекти, како игралишта, спортски сали, театри и друга инфраструктура со која се поврзуваат луѓето и заедниците. До создавање на отпад од бетон се доаѓа дури кога конструкцијата ќе застари

и станува излишна, заради потреба од менување на инфраструктурата, а не бидејќи бетонот е неупотреблив. Нема достапни податоци во светот за создадениот отпад од бетон. Сепак, приближно 900 милиони тони отпад од градежни активности и рушење, во кој бетонот учествува со меѓу 20% до 80%, се создава секоја година само во САД, Јапонија и Европа.

Нашето дејствување

- > 828.000 тони произведен цемент, количина која е еквивалентна на изградбата на 300 училишта, 50 електроцентрали, 120 болници!
- > 1.280.000 тони сировини ископани од 3 активни рудници
- > 1,1 милиони м² е вкупната површина на активни рудници, од кои само 579.500 м² се зафатени со активности
- > 6.000 м² од активните рудници се вратени во првобитна состојба во 2010 година со засадување локални дрвца и грмушки
- > 90.000 дрвца УСЈЕ има засадено или донирано почнувајќи од 1998 година, а само во 2010 година се засадени повеќе од 7.000 дрвца
- > € 48.580 беа потрошени за подобрување на еколошкото работење во 2010 година
- > € 62 милиони за нови инвестиции во основни средства од 1998 година
- > € 58.000 во 2010 година беа потрошени на програми за развој на заедницата преку донации во готовина или во материјали

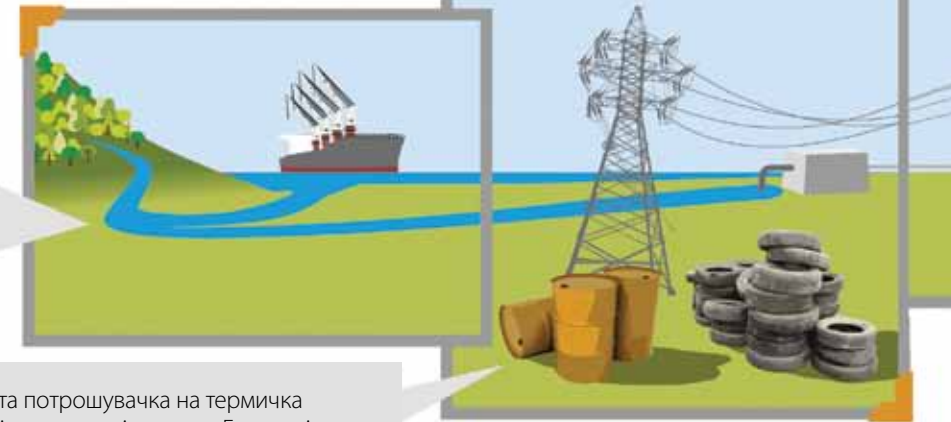
31 милион тони сировини (влажна основа) извадени од 47 активни ископи, од кои 60% се искористени за производство на цемент, а останатите 40% како агрегати.



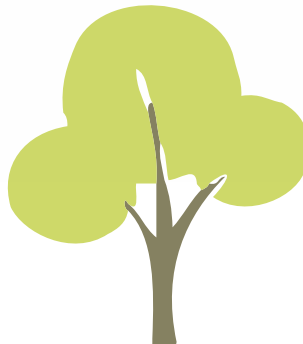
- > 88.6 милиони м² е вкупната површина на активни ископи
- > 16 милиони м² се погодени од работењето
- > 14.5 милиони м² се вратени во првобитна состојба
- > Повеќе од 1.65 милиони дрвја се засадени или донирани за целите на враќање во првобитна состојба

Главните влијанија од работењето вклучуваат:

- > Прашина и бучава
- > Ризици по безбедноста
- > Видоизменување на пејсажот
- > Емисии на CO₂ кои се однесуваат на потрошувачката на електрична енергија од опремата и превозот
- > Енергија од сировини и потрошувачка на вода



- > Вкупната потрошувачка на термичка енергија за сите дејности на Групацијата изнесуваше 43,155TJ
- > Вкупната потрошувачка на електрична енергија за сите дејности на Групацијата изнесуваше 6,253 TJ или 1,737 GWh
- > Придонесот на алтернативните горива за производство на клинкер изнесуваше 1,43% од вкупно потрошената енергија





- > Инвестирани се 27.1 милиони евра за намалување на влијанието врз животната средина
- > Спроведени се 160.000 часа обука
- > Посветени се 88.000 часа на безбедноста при работа
- > 3.000 индиректно вработени учествуваа во специјализирани програми за обука организирани од страна на ТИТАН
- > Повеќе од 80% од добавувачите на ТИТАН се локални компании

- > 10.1 милиони метрички тони се вкупните директни емисии на CO₂ од цементарниците
- > 0.9 милиони метрички тони се вкупните индиректни емисии на CO₂ од во однос на потрошувачката на електрична енергија на цементарниците
- > 1.1 милиони тони (сува основа) алтернативни сировини се употребени за производство на цемент
- > 32.290 метрички тони е вкупната потрошувачка на алтернативни горива

- > Со помош на технологијата на сепарациите се произведува ProAsh™, цементен материјал од нус-производите од електраните
- > 654.4 кг CO₂ /т производ се специфични емисии на CO₂ од ТИТАН, вклучувајќи и производство од технологијата на сепарациите.



Здравје и безбедност при работа

Безбедност при работа

Како тешка индустрија, еден од врвните приоритети на Групацјата ТИТАН и на Цементарница УСЈЕ е обезбедување здрава и безбедна работна средина за сите наши директни и индиректни вработени, во текот на сите наши операции и локации. Нашата визија е да постигнеме здрава работна средина без никакви инциденти, повреди или несреќи.

Нашата цел е да имаме нула несреќи или сериозни повреди. Ги споредуваме и мериме изведбата и работењето на ТИТАН во поглед на безбедноста според Иницијативата за одржливост на цемент (ИОЦ), нејзините членки, а нашата цел е до 2015 година да се вброиме во првите 25% од компаниите во однос на резултатите во поглед на безбедноста и да ги одржиме истите.

Континуирано се стремиме да применуваме безбедно и сигурно однесување насекаде во организацијата во нашето секојдневно работење и дејност, а воедно и да создадеме средина во која сите ние сме одговорни за нашата сопствена безбедност и безбедноста на нашите колеги.

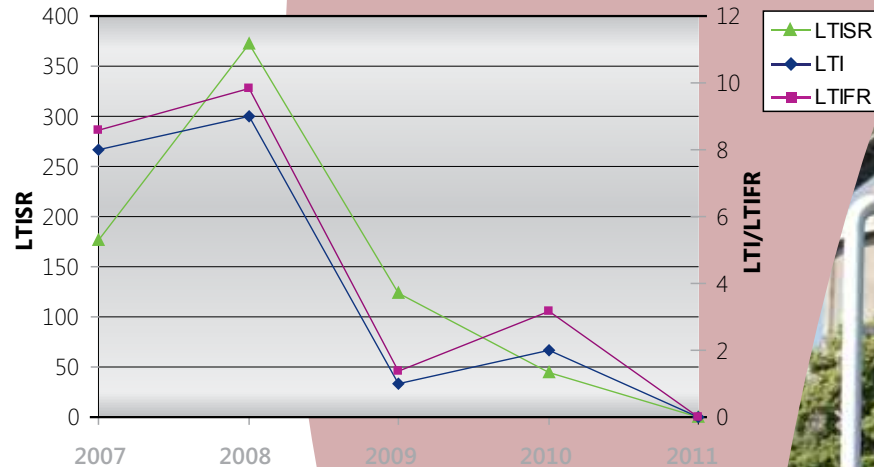
Од сите вработени се очекува да ги следат практиките на безбедно работење, да ги почитуваат правилата и регулативите и да работат на начин кој ги поддржува највисоките стандарди поврзани со безбедноста, а кои се развиени и одобрени од страна на Групацјата.

Централниот комитет за безбедност и здравје при работа при Цементарница УСЈЕ е одговорен за водење на компанијата во правец на постигнување на своите цели. Овој Комитет се составува месечно, а со него претседава главниот извршен директор на компанијата.

Го вложуваме сиот наш авторитет да ги убедиме нашите добавувачи, изведувачи и останати субјекти да усвојат слична политика за безбедност при работа. Со задоволство соработуваме со сите засегнати страни на кои можеби им е потребен наш совет.

Фабриката започна со имплементирање на OHSAS 18001 Стандардот (Систем за управување со безбедност и здравје при работа) во 2009 година и беше сертифициран во декември 2010 година.

Показатели за безбедност и здравје



LTI – Изгубено време поради повреди (LTI) се дефинира како повреда на работа која доведува до отсуство од еден или повеќе работни денови (или смени), сметајќи од денот по настанувањето на повредата до денот кога лицето се враќа на нормална или скратена работа. Во оваа група не се вбројуваат повредите кои настанале при превоз од и до работа, повреди како резултат на кривични дела и повреди предизвикани од природни појави.

LTIFR – Број на LTI во годината во однос на одработени 1.000.000 часа, т.е. индекс на зачестеност - на LTI = (Број на изгубено време поради повреда во годината x 1.000.000) / Вкупен број на ефективно одработени и исплатени часови на вработените во текот на една година.

LTISR – Број на изгубени календарски денови како резултат на изгубено време поради повреда во текот на една година во однос на одработени 1.000.000 часови, т.е. LTI стапка на сериозност = (Број на изгубени календарски денови во една година x 1.000.000) / Вкупен број на ефективно одработени и исплатени часови на вработените во текот на една година



Здравје и безбедност при работа

Обуки за безбедност при работа – DuPont програма за значително подобрување на безбедноста при работа и циклус предавања за безбедност

Компанијата вложува континуирани напори за одржување на безбедноста на работа како свој главен приоритет и продолжува со сите релевантни иницијативи, вклучувајќи ја Програмата за значително подобрување на безбедноста при работа на ТИТАН и DuPont, безбедносните ревизии и обиколки и уште низа други дејствија со поддршката од сите вработени. Започнувајќи од ноември 2004 година, Секторот за здравје и безбедност при работа организира долгорочни стручни програми за обука кои ги посетуваат сите вработени во УСЈЕ. Предавањата за безбедноста на работа се одржуваат секоја седмица, при што се покриваат одредени теми по циклус и за време на кои вработените се охрабруваат и поттикнуваат да учествуваат заради консултирање и известување за сите прашања поврзани со безбедноста на работа кои влијаат на нивното работење. Целта на овие предавања е да се намалат опасностите кои произлегуваат од работењето, да се подигне свеста во однос на здравствените прашања и превентивни мерки.

Уште една цела година без ни една несреќа во УСЈЕ

По вторпат УСЈЕ заврши уште една цела година (365 дена непрекинато) без ни една несреќа во текот на 2010 година што воедно беше важен чекор во правец на исполнување на визијата на компанијата за работење во здрава и безбедна работна средина без инциденти, повреди и несреќи.

Овој успех е резултат на максималната заложба на сите вработени.

Ова постигнување не би било можно без прецизната работа на електричарот, без доброто планирање на работењето од страна на раководителот на производство, без совесното превентивно размислување на браварот, без претпазливото ракување на кранистот и така натаму. Сите вработени, мажи и жени, кои работат во прва смена или ноќе, со својот начин на работа дадоа значаен придонес кон остварувањето на овој резултат. До моментот на објавување на овој Извештај, УСЈЕ има постигнато максимални 556 дена без несреќи.

УСЈЕ доби сертификација за OHSAS 18001:2007

Во декември 2010 година, Цементарница УСЈЕ АД Скопје доби сертификација на Системот за управување со безбедноста и здравјето при работа OHSAS 18001:2007 од страна на независното сертификациско тело ELOT. По извршената ревизија од страна на ELOT беше констатирано дека Системот за управување со безбедноста и здравјето при работа во УСЈЕ во целост е усогласен со стандардот OHSAS 18001:2007.

Системот на управување со безбедноста и здравјето при работа OHSAS 18001:2007 во иднина ќе го насочува нашиот пристап кон остварување на нашиот најголем приоритет – „нула несреќи“. Јасната организациска одговорност ќе биде поддржана со обемна програма за обуки, комуникација, строга процедурална дисциплина, како и локални развојни политики и акциски планови. Се бара максимално залагање и посветеност од страна на сите вработени со цел да се следат новите трендови во областа на безбедноста и здравјето при работа заради континуирано подобрување на Системот за управување со безбедноста и здравјето при работа (OHSAS 18001:2007).



Здравје и безбедност при работа

Управување со изведувачи

Управувањето со безбедноста на изведувачите е подеднакво важно за исполнување на нашите цели во поглед на безбедноста при работа. Во цементната индустрија поголемиот број на инциденти се забележуваат кај вработените на изведувачите или пак, при транспортот на материјали и сировини. Во текот на 2010 година, менаџерскиот тим на УСЈЕ и експертите за безбедност направија нова заложба за развивање Систем за безбедност при работа кој се однесува на безбедноста на изведувачите.

Во таа насока, на 4 февруари 2011 година, Цементарница УСЈЕ АД Скопје организираше презентација на Системот за управување со изведувачи, на која присуствуваа околу 150 претставници на фирми соработници на УСЈЕ.

Целта на презентацијата беше промовирање и официјално отпочнување со имплементација на еден нов, организиран и сеопфатен систем за управување со изведувачите, од аспект на безбедноста при работа.

Наш основен двигател при изготвувањето на целокупниот

систем беше подигнување на свеста на нашите изведувачи за безбедноста при работа како и елиминирање на сите потенцијални ризици кои би ја довеле во прашање безбедноста на луѓето ангажирани за каква било активност на работниот простор на компанијата. Цементарница УСЈЕ АД Скопје ќе продолжи да се залага за ширење на своите вредности, знаење, искуство и експертиза во насока на спроведување на нашата корпоративна политика насочена кон обезбедување здрава и безбедна работна средина за сите наши директни и индиректни вработени.



Животна средина и климатски промени

Одржливиот развој претставува врвен приоритет на ТИТАН секогаш и во сите околности. Нашата заложба за животната средина е насочена кон правење помалку штета со ублажување на негативните влијанија од работењето, а воедно и правење на повеќе добро преку приклучување кон важните национални и меѓународни иницијативи.

Грижата за животната средина претставува важен приоритет за УСЈЕ уште од доцните шеесетти години кога првите електростатски филтри во државата беа инсталирани токму на печките на УСЈЕ.

УСЈЕ се стреми кон намалување на своето влијание врз животната средина со следење и интегрирање на нови технологии и практики за заштита на животната средина и со применување на најдобрите достапни техники.

Со цел натамошно подобрување на нашето еколошко работење, особено внимание посветуваме на надградба на знаењето, поврзување со други компании и засегнати страни, и развивање и интегрирање на нови политики, специјализирани алатки и механизми.

Во 2004 и 2006 година Цементарница УСЈЕ АД Скопје се здоби со меѓународно признаени сертификати, како што се сертификатот за Системот за управување со квалитет ISO 9001:2000 и сертификатот за Системот за управување со животната средина ISO 14001:2004.

Цементарница УСЈЕ, во месец јуни 2007 година до Министерство за животна средина и просторно планирање поднесе барање за добивање Интегрирана еколошка дозвола, вклучувајќи ја и целата потребна документација во согласност со Законот за животна средина. Во текот на 2010 година Министерството за животна средина и просторно планирање подготви нацрт-интегрирана еколошка дозвола, по што беше организирана јавна расправа за нацрт-дозволата. На оваа јавна расправа присуствуваа сите заинтересирани страни и припадници на пошироката јавност. Потоа следуваа и преговори со Министерството за животна средина и просторно планирање кои завршија во декември 2010 година.



Животна средина и климатски промени

Следење на емисиите

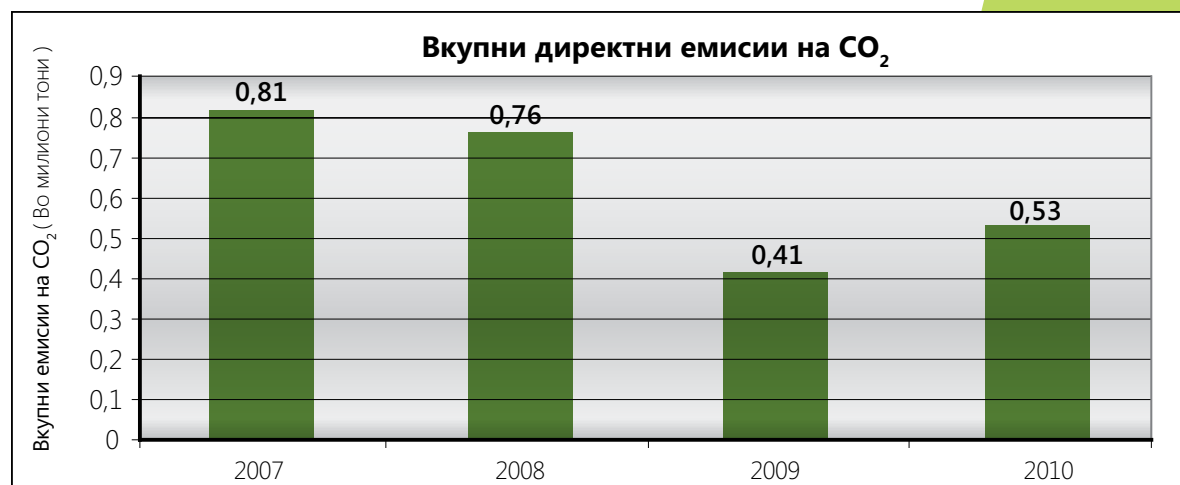
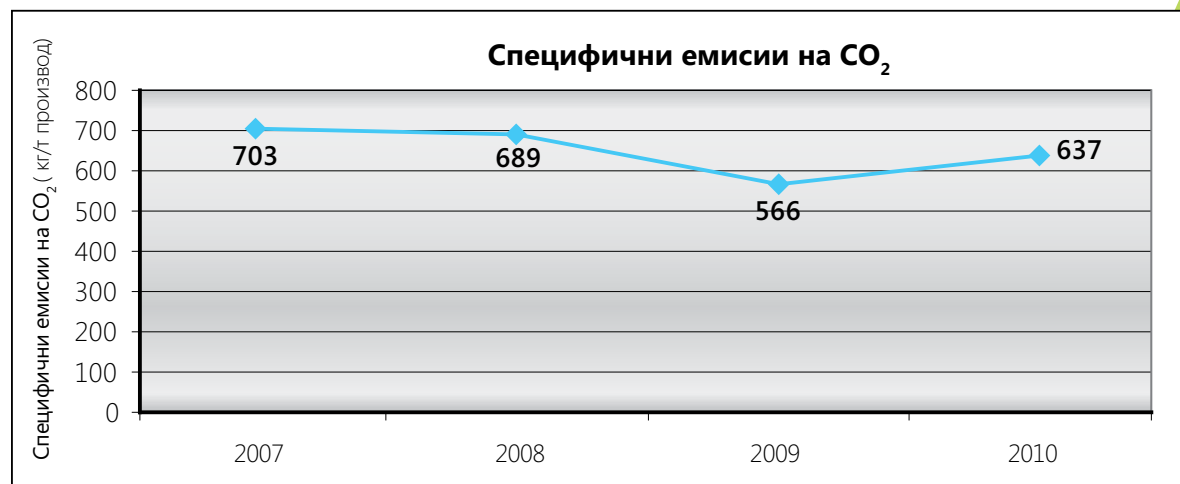
Следењето на емисиите претставува предуслов за контрола и намалување на влијанијата од производството на цемент врз животната средина. Цементарница УСЈЕ АД Скопје е првата компанија во државата која во 2004 година вовела и употребува 24-часовен систем за континуирано следење на емисиите.

Мерење на јаглеродниот диоксид

Климатските промени се сметаат за најголем еколошки предизвик на нашата иднина. Фабриците за цемент, со емисиите на јаглероддиоксид (CO₂) придонесуваат за климатските промени и ефектот на стаклена градина. Директните емисии на CO₂ од производството на цемент се припишуваат на:

- декарбонизација, процесот на претворање на суровините (главно лапорецот) во клинкер, главната компонента на цементот;
- потрошувачката на гориво, бидејќи повеќето горива кои се согоруваат во печките (јагленот, нафтата и петрол коксот) создаваат CO₂ како резултат на хемиската реакција помеѓу јаглеродот (C) и кислородот (O₂).

Индириктните емисии на јаглероддиоксид произлегуваат од производството на електрична енергија која е неопходна за производството на клинкер и цемент, како и од транспортот на суровини, гориво и финалните производи. Во 2010 година, вкупните директни емисии на CO₂ изнесуваа 0,53 милиони тони, што претставува мало зголемување во споредба со претходната година, а кое се должи на зголемениот обем на производство. Специфичните емисии на CO₂ изнесуваа 637кг. CO₂/тон производ, што е помалку во споредба со 2008 година. Причината за зголемените емисии во споредба со претходната година е поради фактот што во 2009 година УСЈЕ го користеше клинкерот произведен во 2008 година.



Животна средина и климатски промени

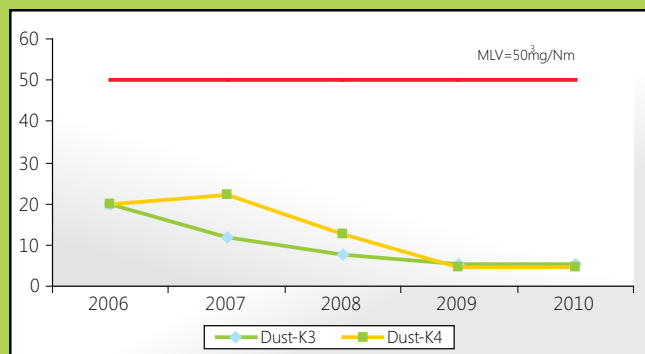
Емисии во воздух

Прашина

Најголемите извори на прашина кај цементарниците се оцаците од печките и отворените површини каде се создава фугитивна прашина како резултат на транспортот на материјали.

Цементарница УСЈЕ е опремена со систем за 24-часовно континуирано следење со кој се мерат и регистрираат емисиите на прашина. Во текот на 2010-та, просечните емисии на прашина изнесуваа 5.39 mg/Nm₃ за печката број 3 и 4.71 mg/Nm₃ за печката број 4. Ова приближно соодветствува на 4.21 тон и 3.5 тона по печка, на годишно ниво.

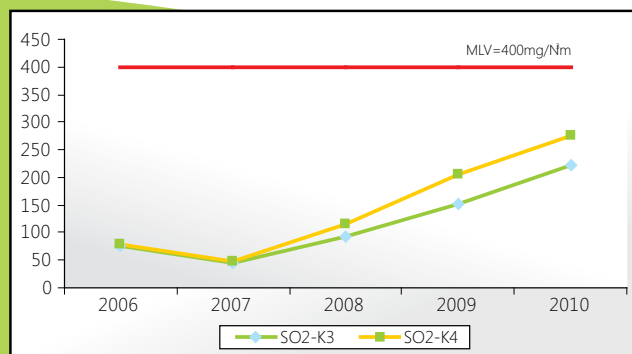
Емисиите на прашина се десетпати пониски од максимално дозволените концентрации (МДК) од 50mg/Nm₃ пропишани со националните законски барања и законските барања на ЕУ.



SOx

Главната причина за испуштањето на SOx претставува присуството на сулфур (S) во суровините. Емисиите на SOx од Цементарница УСЈЕ се значително пониски од максимално дозволените концентрации (МДК) пропишани со важечките национални и ЕУ-регулативи. Емисиите во 2010 година изнесуваа приближно 223.2 mg/Nm₃ за печката бр.3 и 275.3 mg/Nm₃ за печката бр.4 или вкупно 150.3 тони, односно 206.1 тон по печка. Студијата на VDZ (Германска асоцијација на цементната индустрија) подготвена во текот на летото 2010 година укажува на зголемени емисии на SO₂ во споредба со претходните години. Зголемувањето е директно пропорционално на зголемиот сулфур во суровината (лапорецот).

По спроведувањето на селективна експлоатација во рудникот за лапорец, првите резултати во 2011 година покажаа пониски емисии на SO₂.

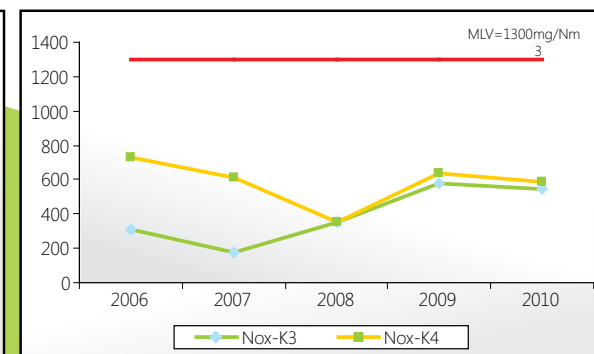


NOx

Согорувањето при високи температури доведува до емисии на азотни оксиди NOx. Научните студии покажуваат дека емисиите на NOx може да придонесат за појава на кисели дождови и смог.

Во 2010 година емисиите на NOx од УСЈЕ изнесуваа 543.04 mg/Nm₃ за печката бр.3 и 590.82 mg/Nm₃ за печката бр.4 или вкупно 359.4 тони и 431.7 тони по печка. Ова претставува резултат на континуираните и систематски заложби на компанијата да обезбеди оптимално работење на пиропроцесните единици.

Вкупните емисии на NOx беа во рамките за законски пропишаните ограничувања (МДК) согласно националното и ЕУ законодавство.



Животна средина и климатски промени

Втор „Семеен зелен ден“ - доброволна вклученост на вработените

На 13 ноември 2010 година, УСЈЕ го организираше вториот „Семеен зелен ден“ за своите вработени и нивните семејства. Овој „Семеен зелен ден“ под мотото „Заедно за природата“ има за цел подигнување на свеста за заштита на животната средина кај нашите вработени и нивните семејства како и за зајакнување на тимскиот дух. Засадувањето дрвца во копот за лапорец е со цел враќање во првобитна состојба на пределите каде нашите активности се веќе завршени.



Околу 180 луѓе, вработени во УСЈЕ заедно со нивните семејства, како и околните жители на населбата Усје, засадија околу 2.750 дрвца, меѓу кои багреми и зимзелени дрвца од типот *Thuja columnaris* и *Juniperus sibirica*. Најмалите деца имаа можност да поминат прекрасни момен-

ти играјќи на детското игралиште поставено под широките шатори. По акцијата на засадување следуваше ручек, кога сите присутни имаа можност да поминат повеќе време заедно и подобро да се запознаат.

УСЈЕ има за цел да ја претвори оваа акција во традиција, која ќе придонесе за заштита на животната средина и биодиверзитетот, како и за градење подобри односи со локалната заедница околу фабриката.

„Ден на дрвото – Засади ја својата иднина“

УСЈЕ продолжи со своите акции за засадување дрвца и со сите сили ја поддржа националната програма која започна во 2007 година. Повеќе од 100 вработени од компанијата заедно со менаџерскиот тим, во март 2010 година се придружија на акцијата „Ден на дрвото – Засади ја својата иднина“.

Вработените од компанијата на акцијата засадија неколку илјади садници во месноста позната како Три Круши во близина на населбата Драчево, при Општината Кисела Вода.

Политиката на УСЈЕ е да соработува со општината Кисела Вода и со сите останати заинтересирани институции во поглед на проекти со кои секојдневно се подобрува и унапредува животната средина. Во пресрет на акцијата „Ден на дрвото – Засади ја својата иднина“, УСЈЕ заедно со своите тимови помогна во расчистувањето и подготовката на повеќе од 2 хектара земја во месноста Три Круши, каде претставници на дипломатскиот кор во државата и владини министри самите засадија нови садници.



Општествено делување

Јакнење на партнерството со засегнатите страни

Јакнење на партнерството со засегнатите страни

На нашата ангажираност во поглед на КОО гледаме како на проактивно и тековно самоподобрување, како на процес на континуирано учење, со што се прилагодуваме на комплексното деловно и општествено опкружување кое постојано се менува. За овој наш стремеж од суштинска важност е слушањето, вклучувањето, комуницирањето и градењето заемна доверба со нашите засегнати страни.



ОДГОВОРНОСТ - ПАРТНЕРСТВО - РАЗВОЈ
ЗАЕДНО ЗА ПОДОБРА ИДНИНА!

Прв партнерски форум во организација на Цементарница УСЈЕ АД Скопје

На 1 декември 2010 година, Цементарница УСЈЕ АД Скопје го организираше Првиот партнерски форум „Одговорност-Партнерство-Развој“ под покровителство на Глобалниот договор на Обединетите нации (UN Global Compact), а по повод двегодишнината од вклучувањето на компанијата во Глобалниот договор.

Повеќе од сто учесници од јавните институции, вклучувајќи го и МЖСПП, општината Кисела Вода, директори на основните училишта и градинки во Кисела Вода, општината Сопиште, месната заедница Усје, меѓународни организации, меѓу кои UNDP, USAID, EBRD и други, универзитетски професори, невладини организации, финансиски институции, кооперанти, добавувачи, клиенти и бизнис лидери во КОО ги споделија своите искуства, информации и идеи во врска

со општествената одговорност, во контекст на развојот на заедницата.

На Форумот беше презентираан Првиот Извештај за корпоративна општествена одговорност и одржлив развој на УСЈЕ за 2009 година, кој ги истакнува сите заложби, определби и најдобри практики на УСЈЕ на планот на корпоративна општествена одговорност.

Истакнати говорници на овој Форум беа градоначалникот на општина Кисела Вода, г. Марјан Горчев, претседателот на националното Координативно тело за општествена одговорност на претпријатијата, г. Горан Лазаревски, заменикот на Постојаниот претставник на UNDP, г-ѓа Ен Мари Али, како и претставници на ТИТАН, на останатите фабрики од Групацацијата, и на УСЈЕ.

По пленарната седница следуваа две тематски работилници за здравје и безбедност при работа за кооперантите на УСЈЕ и за Проектот „Партнери на училиштата“ со цел коопе-

рантите, добавувачите, па дури и корисниците да се охрабрат да се здружат во поглед на безбедноста при работа.

Дискусијата која следувааше главно се осврна на фактот дека УСЈЕ прави голем исчекор во поглед на безбедноста и здравјето со воведувањето и спроведувањето на Прирачникот за управување со изведувачи, а во моментот е лидер во државата во однос на управувањето со изведувачите од аспект на безбедноста и здравјето.

Втората тематска работилница за Проектот „Партнери на училиштата“ најпрвин го опфати претставувањето на активностите преземени во 2010 година како пилот-проектни активности, вклучувајќи и активности за подобрување на здравствените и безбедносните услови во училиштата, еколошки активности за садење дрвца и останати хортикултурни акции за училишните дворови, како и циклусот на таканаречениот „вовед во професиите“ според кој ученици од завршните одделенија од основните училишта ја посетуваат Цементарницата УСЈЕ за да може директно да се запознаат со различните професии и работни места во фабриката.

Директорите на училиштата ја поздравиле иницијативата и ја искажаа својата благодарност за нејзиното воведување. Воедно, тие ја поздравиле и намерата на УСЈЕ за натамошно развивање на овој Проект во проект сличен на оние на ФАОС, кој ќе вклучува и обука на наставниците во поглед на прашања поврзани со безбедноста и здравјето.



Општествено делување

Вклучување и партнерство со добавувачите

За УСЈЕ градењето на позитивни односи со добавувачите и унапредување на начелата и практиките на корпоративно општествена одговорност и одржливост во севкупниот синџир на набавки претставува долгорочна заложба која поттикна многубројни иницијативи. Во текот на 2008 година, ТИТАН разви натамошни иницијативи во поглед на одговорно управување со синџирот на набавки, а во согласност со Кодексот за набавки на Групацијата ТИТАН, кој им беше претставен на сите главни добавувачи. Сосредоточувајќи се на подигање на свеста и вклучување и ангажирање на нашите добавувачи и изведувачи, УСЈЕ го осмисли и воведо Системот за управување со изведувачи.

Покрај ова, би сакале да нагласиме дека 25 милиони евра од вкупните набавки на УСЈЕ во 2010 година беа од локални добавувачи.

Вклучување и партнерство со клиентите

Постигнувањето на одлични резултати во поглед на грижата за клиентите, квалитетот на производите и времето на

реагирање согласно со потребите на клиентите се параметри кои ја издвојуваат Цементарница УСЈЕ како фабрика во цементната индустрија. Задоволството кај клиентите се следи континуирано преку неформални контакти, како и преку посети и анкети. Воедно, УСЈЕ организира денови и средби со клиентите заради заштита на правилната употреба на производите, кои доколку соодветно се ракуваат и користат, не претставуваат никаков ризик по здравјето. За секој производ поединечно се развиваат Документи со податоци за безбедна употреба со цел да се осигура безбедно користење на производот и пренесување на неопходното знаење и информации во севкупниот синџир на набавки.

Обидувајќи се да ги задоволи потребите и барањата на корисниците, УСЈЕ придонесува за еден важен инфраструктурен проект, имено изградбата на голема брана на реката Треска за новата хидроелектрана Св. Петка. За овој проект, УСЈЕ дизајнираше и произведе нов специјален цемент заради постигнување усогласеност со барањата од проектот. Сето ова беше постигнато како резултат на развивање на производот во времетраење од повеќе од две и пол години, вклучувајќи ригорозни процедури за контрола на квалитетот, како и значајни промени во составот на цементот.



Нашите луѓе и општеството

Нашите луѓе

Ние веруваме дека нашите вработени заземаат централно место во постигнувањето на бизнис-целите и одржливиот развој на компанијата.

Човекови права и еднакви можности

Почитувањето на правата на нашите работници и посветеноста на развојот на вработените се суштински елементи за да може Цементарница УСЈЕ АД Скопје да ги постигне своите цели. Го поттикнуваме локалното вработување на сите нивоа и фокусирани сме на привлекување, развивање и задржување на најдобрите луѓе кои ќе ги поддржат нашите деловни стратегии и ќе придонесат за континуиран успех. УСЈЕ нуди еднакви можности на сите луѓе без разлика на нивниот пол. УСЈЕ, како тешка индустрија вработува многу жени (повеќе од 16%) и повеќе од 28% од менаџментот на компанијата се жени.

Согласно правата загарантирани со законот, вработените се здружени во Синдикат и преставниците од Синдикатот имаат право да се состануваат со линиското раководство во кое било време, а сите важни прашања, вклучувајќи ги и колективните договори, се дискутираат директно со главниот извршен директор и понатаму со Одборот на директори.

Посветеноста на УСЈЕ за почитување на Универзалната декларација за човекови права на Обединетите Нации (UNDHR) и Конвенциите на Меѓународната организација на трудот во поглед на работничките права и работните услови е нагласена во Вредностите, Кодексот на однесување и Кодексот за набавки на Групацјата ТИТАН и усвоени од страна на УСЈЕ. УСЈЕ се придружи на Иницијативата за Глобалниот договор на ОН во 2008 година. Главниот извршен директор е одговорен за спроведувањето на политиките

на компанијата и доброволните заложби кои ги надминуваат законските барања. Со политиките на Службата за човечки ресурси се загарантирани еднаквите можности за сите, како на ниво на Групацјата, така и на локално ниво. Имено: Менаџерскиот тим на УСЈЕ по состав е 99% локални менаџери. Учетството на жените на менаџерски позиции изнесува 28,5%. 16,3% од сите вработени се жени.

Вработување

Во УСЈЕ вработувањето го карактеризираат долгорочни и стабилни односи со вработените. Во 2010 година бројот на директно вработени лица со полно работно време во УСЈЕ изнесуваше 349 лица, кои може да се поделат во три групи: вработени на менаџерски позиции, (б) вработени кои се раководители и професионални вработени и (в) оперативни работници.

Низа различни активности кои се поврзани со работењето на УСЈЕ им се доделуваат на изведувачи. Индиректните вработени обезбедуваат услуги поврзани со одржување и расчистување, транспорт, ископување и нови градежни зафати. Бројот на индиректни вработени, во 2010 година изнесуваше приближно 165, што претставува зголемување за 32% во споредба со 2009 година.

Просечната плата на вработените во споредба со просечната плата во државата: >2.4 x

- Вработени кои добиваат награди за продуктивност: сите вработени (100%)
- Вработени кои добиваат награди за успешно работење засновани на утврдени критериуми: вкупно 118 (>33% од вкупниот број) од кои: 46 (>13% од вкупниот број) се вклучени во системот за евалуација на изведбата и развој на кариерата.

Вработувањето во УСЈЕ и политиките за набавки го поддржуваат локалното вработување, па оттаму повеќето наши вработени се од соседните населби.

Развој на човечки ресурси

Во 2010 година во УСЈЕ се спроведени повеќе од 6.440 часови обука за нашите директни вработени. Просечниот број на часови обука по вработен изнесуваше 18,6. Со програмите за обука беа опфатени низа области, меѓу кои безбедност и здравје, техничко знаење, како и вештини на менаџирање, странски јазици, лидерство и комуникација.

Бенефиции, надоместоци и програми за добросостојба на вработените

Политиките за социјална добросостојба на вработените во УСЈЕ ги земаат предвид одредбите од Законот за работни односи и од Колективниот договор како минимално покритие со кое се опфатени сите вработени. Покрај ова, УСЈЕ усвои и низа програми за да придонесе кон добросостојбата на своите вработени, притоа осврнувајќи се на нивните потреби и приоритети, а вклучувајќи:

- Донации во средства
- Дополнителни отпремнини (за пензионирање или за инвалидитет)
- Парична помош на нашите вработени
- Бањско лекување
- Професионална ориентација на децата на нашите вработени
- Божикни забави за децата
- Дополен надомест за одмор
- Прилагодувања на платата согласно со животните трошоци
- Ваучер за божикни подароци
- Бонус

Секоја година се вршат оценувања на работењето за сите менаџери и раководители за да се подобри еднаквото и правично учество во програмите за професионален развој.

Нашите луѓе и општеството

Училиштен пакет за секој ученик

Следејќи ја својата социјална политика за поддршка на образованието и грижа за своите вработени, Цементарница УСЈЕ од 2010 година започна да доделува училишни пакети (ранци, тетратки и друг прибор) на свои деца на вработените кои се основно и средно училиште.

Традиционално, секоја година од 2003 наваму, Цементарница УСЈЕ АД Скопје доделува стипендии за сите студенти запишани на додипломски и постдипломски студии – деца на наши вработени за секоја успешно запишана година од студиите и организира новогодишна прослава за најмладите деца на своите вработени за да се дружат и запознаат подобро. Сите деца на вработените добиваат и подарок, вклучувајќи и книги.



Програма за стипендирање на децата на нашите вработени

УСЈЕ традиционално доделува стипендии за студенти запишани на додипломски и постдипломски студии, за децата на своите вработени кои се успешни во студирањето. Воедно секоја година се доделуваат и стипендии на децата на нашите починати вработени.

УСЈЕ обезбедува финансиска помош за студентите во текот на целосното траење на нивните редовни студии, чиј

месечен износ е еднаков на 11,3% од просечната плата во компанијата. На овој начин се создаваат можности децата да продолжат да се образуваат на универзитетите и да имаат успешна професионална иднина, а истовремено со ова ги поддржуваме и нивните родители – нашите вработени.

Проширени здравствени прегледи

УСЈЕ има долга традиција на грижа за своите вработени, особено за нивното здравје и добросостојба. Почнувајќи од 2005 година, воведени се превентивни здравствени прегледи за сите наши вработени жени. Во 2010 година, УСЈЕ воведо два нови здравствени прегледа за своите вработени, имено гинеколошкиот преглед за сите вработени жени беше надополнет со мамографија и потполно нова програма за комплетен кардио преглед за сите вработени на возраст од 50 години.

Во претстојниот период планираме да воведеме дополнителни здравствени прегледи, вклучувајќи и преглед на остеопороза за повозрасните вработени. Нова амбуланта за потребите на компанијата и вработените Цементарница УСЈЕ е свесна за важноста на здравјето како составен дел од деловното работење и социјалната политика.



Нова Амбуланта

Во 2010 година беше отворена целосно нова амбуланта во УСЈЕ, а со цел да се обезбеди дека сите вработени, покрај редовните здравствени прегледи, ја добиваат неопходната примарна здравствена грижа пред и во текот на работното време. Новата амбуланта нуди подобри хигиенски и санитарни услови, како и полесен пристап за сите вработени и останати пациенти. Компанијата и во иднина ќе продолжи да се грижи за здравјето на своите вработени и нивните семејства.

Јубилејни награди

За првпат годинава церемонијата на јубилејни награди беше значително збогатена, со што се даде посебна симболика на настанот. Имено, беше поведена акција во која секој славеник засади дрвце во дворот на фабриката одбележувајќи ја важноста и големината на овој ден, а истовремено додавајќи дополнителна вредност за планетата Земја. Компанијата ги обезбеди садниците, дрвца од видот *cupresociperis leilandi*, 2 метри високи, како подарок за своите вработени по повод овој чин на садење.

Целта на компанијата е да се даде долгорочна симболика на настанот, а истовремено да се придонесе кон одржливоста на нашата животна средина.

Нашите луѓе и општеството

Проект „Партнерство со училиштата“

Нашата социјална политика главно се сосредоточува на оние области за кои имаме особено изразено знаење и искуство – што, всушност, е неопходен услов за додадената вредност која сакаме да ја постигнеме. Постојат три области каде би можеле да дадеме особен придонес потпирајќи се на нашата експертиза, знаење и ресурси: имено, образование, животна средина и безбедност при работа. Следејќи ја својата стратешка определба за поддршка на развојот преку образование и градење на силно локално партнерство, добрососедски односи и согласна со потребите на нашата заедница и општеството генерално, УСЈЕ го започна Проектот „Партнерство со училиштата“.

Проектот опфаќа осум основни училишта и една градинка на територијата на општината Кисела Вода. Секој од менаџерите во УСЈЕ и експерти за дадени области, како животна средина, безбедност итн., беше назначен за одговорен, односно „посвои“ едно училиште или градинка.

По идентификувањето на приоритетите на секое поединечно училиште, составивме заеднички Акциски план за сите неопходни активности во овие училишта. Речиси на сите училишта им беа неопходни нови огради или поправки на постоечките. Дополнително, речиси сите училишта имаа потреба од одредени градежни и електрични зафати, а во интерес на безбедноста на децата.

Сепак, ниту УСЈЕ ниту нашите луѓе не ќе можеа да ги започнат, имплементираат или завршат сите активности сами. Потребно беше да ја споделиме вредноста, да ги повикаме изведувачите и добавувачите да ни се придружат во нашиот обид за доброто на децата, нивното образование и општеството во целина. Ги убедивме нашите изведувачи и добавувачи доброволно да учествуваат во оваа акција за додавање вредност или со намалени цени за нивните услуги или материјали.

Имплементацијата на Проектот започна во 2010 година на почетокот на училишниот летен распуст бидејќи во тој период учениците не посетуваат настава. Во овој период се изведуваа електричните поправки и беше донесена тешка

механизација и останата опрема во училиштата или училишните дворови, а сите работи завршија до крајот на годината.

Проектот ќе продолжи и во текот на 2011 година со вклучување на уште едно основно училиште за деца со посебни потреби и со воведување образование и обука за наставниците во врска со прашања поврзани со здравјето и безбедноста и развивање тимови за здравје и безбедност меѓу наставниците во соработка со Заводот за јавно здравје.

Во соработка со општината Кисела Вода, УСЈЕ ќе ги вложи сите свои напори за вклучување на целата бизнис-заедница во проектот предводен во општината Кисела Вода. Се очекува во 2011 година градоначалникот на Кисела Вода да организира и средба на претприемачите во Кисела Вода на која УСЈЕ ќе го претстави овој Проект. Очекуваме и останатите компании во Кисела Вода позитивно да го прифатат Проектот, а со нивна поддршка ќе продолжиме и понатаму да придонесуваме за развојот на заедницата.



Нашите луѓе и општеството

Расадникот на УСЈЕ

Во согласност со нашата посветеност за враќање на рудниците во првобитна состојба и зазеленување на дворот во фабриката, во 2003 година УСЈЕ склучи петнаесетгодишен договор со расадникот „Еко-Раст“ за обезбедување садници за пошумување и уредување на зелените појаси во фабриката и во нејзината околина.

Расадникот се наоѓа на земјиште на УСЈЕ и обезбедува садници за потребите на УСЈЕ, како и за свои потреби.



Во соработка со „Еко-Раст“, УСЈЕ организира интензивни активности за зазеленување. Овие акции за зазеленување се спроведуваат во фабриката, во училиштата, како и на различни локации на територијата на општината Кисела Вода.

Почнувајќи од 1998 година, УСЈЕ има засадено или донирано повеќе од 90.000 дрвца, а само во 2010 година беа засадени над 7.000 дрвца.

Зоолошката градина на градот Скопје

Сметајќи се себеси за одговорен граѓанин и дел од општеството воопшто, во април 2010 година УСЈЕ донираше 25,5 тони цемент за обновување, реновирање и разубавување на Зоолошката градина во Скопје.

Со донацијата се придонесе за подобрување на условите во Зоолошката градина во главниот град, а со тоа директно се влијае на квалитетот на живот на животните - жители во градината кои им се омилени како на децата така и на возрасните од градот Скопје и пошироко.

УСЈЕ по шести пат додели стипендии за постдипломски студии по бизнис администрација

И оваа година УСЈЕ додели стипендија за постдипломски студии по бизнис администрација на Бизнис факултетот АЛБА во Атина. Со стипендијата, овојгодишниот добитник добива можност да се здобие со професионално знаење и вештини на овој реномиран факултет кој е специјализиран за постдипломски студии по менаџмент и бизнис администрација. Досега околу 13 дипломирани студенти го продолжија своето образование на Бизнис факултетот АЛБА со стипендија добиена од УСЈЕ.

Годишната програма за доделување МБА стипендии за дипломирани студенти е една од програмите на нашата компанија за поддршка и унапредување на образованието во земјата.

Стипендии за постдипломски студии по менаџмент и бизнис администрација на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“

Цементарница УСЈЕ АД Скопје стратешки го поддржува образованието, а со цел подигање на нивото на образование на младите луѓе во државата. За таа цел, Цементарница УСЈЕ додели четири стипендии за постдипломски студии по менаџмент и бизнис администрација на Економскиот факултет при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје. Овојгодишни добитници на стипендии се еден дипломиран економист, двајца дипломирани машински инженери и еден дипломиран електроинженер. Изборот е направен преку јавен конкурс, а избрани се дипломци со највисок просек.



Нашите луѓе и општеството

Партнерство со локалната заедница

Фонтана во паркот „Фредерик Шопен“ во општината Кисела Вода

Со цел надградување на нашето партнерство со локалната заедница, добрососедските односи и потребите на нашата заедница, УСЈЕ се вклучи со своја донација во проектот на општината Кисела Вода, за изградба на фонтана во новиот парк „Фредерик Шопен“, со кој се одбележуваат 200 години од раѓањето на виртуозот Фредерик Шопен. Покрај ова, УСЈЕ донираше дрвца за забавување на зеленилото и украсување на самиот парк, а со тоа ќе се придонесе за афирмирањето на паркот посветен на величествениот класичар Фредерик Шопен и воопшто за подигање на свеста за класичната музика и култура.



Нашите луѓе и општеството

Проект за затворање на Усјански канал – општина Кисела Вода

Цементарница УСЈЕ се наоѓа во Кисела Вода, една од поголемите општини во државата. Напорите за унапредување на развојот на заедницата и проектите за одржливост претставуваат суштински елемент во нашата стратегија за корпоративна општествена одговорност. Во низата проекти поведени во рамките на овој пристап за воспоставување партнерство беше и преземањето на одговорноста од страна на УСЈЕ за покривање на Усјанскиот канал, во должина од 800 метри, на потегот од селото Усје до мостот на ул. „Првوماјска“ во населбата Лисиче.

За таа цел Цементарница УСЈЕ АД Скопје како донација за општината ја обезбеди изработката на главниот проект за затворање на Усјанскиот канал.

Целта на овој проект е да се реши долгогодишниот проблем на локалното население од отворениот канал кој покрај атмосферските води ги прифаќа и другите отпадни и фекални води од околните објекти. Со затворањето на каналот ќе се отстранат непријатната миризба и заканите по здравјето и безбедноста на граѓаните.

Со проектот е предвидено поставување армирано-бетонски цевки со пречник од 1.900мм во коритото на постоечкиот канал и нивно насипување со земја. Површината над постоечкиот канал хортикултурно ќе се уреди и ќе користи како шеталиште.

Студија за биодиверзитет во вештачките езерца во Цементарница УСЈЕ АД Скопје

Согласно политиката на Групацијата ТИТАН за одговорност кон животната средина, Цементарница УСЈЕ АД Скопје, во

јуни 2010 година започна со изработка на Студија за биодиверзитетот во вештачки креираните водни акумулации – езера во кругот на фабриката. Езерата во кругот на фабриката се настанати со собирање атмосферски и површински води во зони каде што експлоатацијата на лапор е завршена пред повеќе од 30 години.

Природниот процес на населување со растителни и животински видови, како и порибувањето извршено пред повеќе години од спортските риболовци вработени во УСЈЕ, доведе денес овие водни тела да ги задоволуваат карактеристиките на вештачки езера. Езерата не служат како реципиенти на отпадни води и не се користат во примарниот процес на производство. Нивна главна улога е облагородување на просторот во кругот на Цементарницата. Целта на Студијата за биодиверзитет е да се дефинираат квалитетот на водите и постоечките видови флора и фауна во езерата и нивната непосредна околина.

Деталните истражувања спроведени при изработката на Студијата покажуваат дека во овие езера не се среќаваат загрозени видови растенија и животни, а активностите во УСЈЕ не влијаат врз постоечкиот растителен и животински свет. Сепак, беше увидено дека има вишок фитопланктон во водите од езерото со што се нарушува природната рамнотежа.

Со цел да се постигне природна рамнотежа на екосистемот, Студијата ги предлага следниве мерки за подобрување:

- Порибување со видови риби кои се хранат со фитопланктон;
- Редовно сечење на дел од трските во езерцето.

Ставот на експертите кои учествуваа во изработката на Студијата е дека иницирањето на ваков проект од страна на индустријата е пионерска активност во нашата држава и претставува потврда за заложбите на Цементарница УСЈЕ АД Скопје за заштита и унапредување на животната средина.



Признанија и награди



Национална награда за општествена одговорност за УСЈЕ

УСЈЕ доби прва награда за општествена одговорност кон вработените за проектот „Бенефиции за деца на вработените“.

Како дел од проектот „Општествената одговорност на претпријатијата“, кофинансиран од Европската Унија, а спроведуван од Министерството за економија во партнерство со Македонската развојна фондација за претпријатија, Сојузот на стопански комори на Македонија и здружението Конект, Координативното тело за општествена одговорност на претпријатијата организираше доделување национална награда за најдобра општествено одговорни практики во 2009 година.

Цементарница УСЈЕ АД Скопје ја освои првата награда, во конкуренција од вкупно 42 проекти, во категоријата Односи со вработените за проектот „Бенефиции за децата на вработените“. Оваа награда е потврда за посветеноста и заложбите на УСЈЕ да биде одговорен корпоративен граѓанин и да придонесува за растот и добросостојбата на сите засегнати страни, вклучувајќи ги своите вработени, животната средина, соседството и општеството како целина.



Признание за општествена одговорност од општината Кисела Вода

По повод 55 години од основањето на општината Кисела Вода, Цементарница УСЈЕ АД Скопје доби признание за својата општествена одговорност

УСЈЕ беше добитник на посебно признание за општествена одговорност. Наградата ја доби од Советот на општината Кисела Вода како признание за долгогодишниот придонес и развој на општината во однос на образованието, животната средина и заштитата при работа.

Повеќе од една деценија, заедно со општината Кисела Вода, УСЈЕ спроведува проекти поврзани со образованието, животната средина и заштитата при работа.

УСЈЕ го прими ова признание на свечена академија организирана по повод 55 години од основањето на општината Кисела Вода. Признанието за исклучителен придонес кон порастот и развојот на општината Кисела Вода беше врачено за време на настанот организиран во чест на одбележувањето на јубилејот на општината.

Активностите и соработката со општината ќе продолжат и во иднина.



Премиерот г. Никола Груевски го посети УСЈЕ

Значаен настан во 2010 година беше посетата на УСЈЕ од страна на Премиерот, во октомври 2010 год., со што Владата ја започна својата нова иницијатива во врска со развојот на индустријата и бизнисите во национални и регионални рамки.

Во текот на посетата Премиерот, Г-дин Никола Груевски, во придружба на Вицепремиерот, Г-дин Владимир Пешевски и заменик министерот за животна средина и просторно планирање, Г-ѓа Соња Лепиткова, имаа можност да се сретнат и да разговараат со вработените и менаџментот, и да се запознаат со вредностите, принципите и одговорните практики на УСЈЕ. Исто така, имаа можност да ги видат новите технологии и информациони системи кои се применуваат во производствениот процес, како и системот за континуирано следење и контрола на емисиите.

Оваа иницијатива на Владата го потенцираше како значењето на цементната индустрија за националната економија, така и значењето на корпоративната општествена одговорност за градење на одржлива економска и социјална средина во земјата.

Иницијатива за Глобален договор на Обединетите нации



Со придружувањето кон Глобалниот договор на ОН во декември 2008 година, УСЈЕ на локално и национално ниво ги прифати десетте принципи за добро корпоративно управување, кои ја претставуваат основата на овој Договор. Треба да се напомене дека Групацијата ТИТАН, матичната компанија на УСЈЕ, е членка на Глобалниот договор на ОН од 2002 година.

GRI повикување	GRI повикување	Повикување на УСЈЕ (делови во овој Извештај)
Принцип 1 Бизнисите треба да ја поддржуваат и почитуваат заштитата на меѓународно признаените човекови права	HR1, HR2, HR3, HR4	Безбедност при работа Нашите луѓе и општеството
Принцип 2 Бизнисите треба да се уверат дека не се соучесници во злоупотреби и прекршувања на човековите права	HR2, HR3	Нашите луѓе и општеството
Принцип 3 Бизнисите треба да ја поддржуваат слободата на здружување и ефективното признавање на правото на колективно договарање	HR5, LA3, LA4	Нашите луѓе и општеството
Принцип 4 Бизнисите треба да го поддржуваат елиминирањето на сите форми на принудна и присилна работа	HR7	Нашите луѓе и општеството
Принцип 5 Бизнисите треба да го поддржуваат ефективното укинување на детскиот труд	HR6	Нашите луѓе и општеството
Принцип 6 Бизнисите треба да го поддржуваат елиминирањето на дискриминацијата во однос на вработувањето и професијата	HR4, LA10, LA11	Нашите луѓе и општеството
Принцип 7 Бизнисите треба да го поттикнуваат пристапот на претпазливост во однос на еколошките предизвици	EN1 - EN30	Нашето дејствување, Животна средина и климатски промени
Принцип 8 Бизнисите треба да преземат иницијативи за унапредување на поголема - одговорност кон животната средина	EN1 - EN30	Нашето дејствување, Животна средина и климатски промени
Принцип 9 Бизнисите треба да го охрабруваат развојот и ширењето на еколошки здрави технологии	EN1 - EN30	Нашето дејствување, Животна средина и климатски промени
Принцип 10 Бизнисите треба да работат против сите форми на корупција, вклучувајќи изнудување и мито	SO2, SO3	Профил на Групацијата ТИТАН Корпоративно Управување и КОО





TITAN
CEMENTARNICA USJE

NK AE

NK AE

NK N. KIOLEDES SA



Цементарница УСЈЕ АД Скопје
Првомајска бб., 1000 Скопје
Тел.: +389 2 782 500
е-пошта: contact@usje.com.mk
www.usje.com.mk