



TITAN
CEMENTARNICA USJE

ИЗВЕШТАЈ ЗА
КОРПОРАТИВНА
ОПШТЕСТВЕНА
ОДГОВОРНОСТ И
ОДРЖЛИВ РАЗВОЈ ЗА
2015

СОДРЖИНА



Порака од Главниот извршен директор



Почитувани партнери, драги пријатели,

Оваа јубилејна година, во која прославуваме 60 години од постоењето на Цементарница УСЈЕ, ви го претставуваме нашиот Извештај за корпоративна општествена одговорност и одржлив развој. Нашата стратегија за одржлив развој е составен дел на нашиот бизнис, токму затоа во овој Извештај ги споделуваме нашите заложби за одржлив развој, како и нашата посветеност за развој на бизнисот, заштита на животната средина и грижа за заедницата и општеството како целина. Тие се суштински за нашиот развој и начинот на кој ја градиме иднината заедно со сите наши засегнати страни. За нас во УСЈЕ еднакво е значајна комуникацијата и соработката со нашите засегнати страни, поддршката и вложувањата во заедницата, како и добросостојбата и развојот на нашите вработени.

Добросостојбата и развојот на вработените, партнерите и заедницата се наша континуирана заложба за сите изминати 60 години од основањето и работењето на нашата компанија, тие се основата на нашиот развој. Во 2015 година го одбележавме овој значаен јубилеј со ветување дека основата на нашиот развој останува иста бидејќи само на тој начин може да останеме предводник на развојот на домашната индустрија за градежни материјали, но и да продолжиме да го даваме нашиот придонес за развојот на земјата во целина. Нашите материјали се вградени речиси во секој градежен објект во нашата земја и претставуваат стандард за квалитет и градба. Квалитетот е наш суштински приоритет и е вграден во сите сегменти од нашето работење, а следствено на тоа и во она што е наша клучна задача – производство на цемент, готов бетон и агрегати од песок и камен, кои се носечки материјали во градежната индустрија.

Квалитетот и сè понатаму е невозможно без нашите вработени. Тие се носители на нашиот развој и токму затоа остануваме посветени на зачувување на нивната безбедност и здравје. Грижата за безбедноста и здравјето на вработените е наша одговорност и одговорност на секој вработен поединечно, затоа што и најдобрите мерки за заштита на работното место нема да ги дадат посакуваните ефекти ако не се соодветно спроведени од оние на кои им се посветени. Оттаму постојано

ја акцентираме заедничката одговорност, компаниската и индивидуалната, со цел здрави и безбедни вработени. Вложувањето во професионалниот развој на нашите луѓе е веќе компаниски стандард. Нашите вработени континуирано се стекнуваат со нови вештини и знаења преку низа организирани обуки и тренинзи. Значаен дел од нив беа посветени на безбедноста и здравјето при работа, што за нас е од клучно значење.

Свесни сме за значењето на долгорочно одржливиот развој и токму затоа и не отстапуваме од нашите заложби за развој на заедницата во која делуваме како и од грижата за животната средина. Ја даваме нашата поддршка во реализацијата на различни активности значајни за севкупниот локален развој на општината на која ѝ припаѓаме. Грижата за заедницата и за животната средина останува и понатаму еден од нашите главни приоритети. Проектите што ги реализираме со нашите партнери остануваат главен „мост“ помеѓу компанијата и заедницата.

Со текот на годините, Групацијата ТИТАН го зајакна своето колаборативно дејствување во рамките на глобалната Иницијатива за одржливост на цементот (Cement Sustainability Initiative), под закрила на Светскиот бизнис совет за одржлив развој (World Business Council for Sustainable Development) и Глобалниот договор на Обединетите нации. Во 2015 година го зацврстивме и социјалното дејствување со фокус на одржливиот развој на локално ниво и иницијативи како што е Пактот за поддршка на младите (European Pact for Youth).

Почитувани,

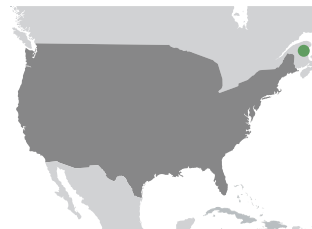
Наследството од изминатите 60 години е нашиот влог во иднината, но и наша одговорност кон сите наши засегнати страни. Наша обврска е да продолжиме да бидеме лидери во секоја смисла, лидери во производството на најквалитетните градежни материјали и лидери во градењето односи и услови што значат развој на пошироката заедница.

Борис Хрисафов
Главен извршен директор
Цементарница УСЈЕ АД Скопје

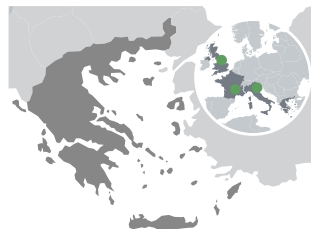
Профил на ТИТАН

Групацијата ТИТАН, со седиште во Атина, Грција, вработува 5.654 луѓе ширум светот и продава производи во 29 земји во Северна и Западна Африка, Канада, САД и Мексико, Средна Америка, Балканскиот Регион и во Западна Европа. ТИТАН поседува фабрики за производство на цемент во 9 земји во 4 географски области.

САД



Грција и Западна Европа



Југоисточна Европа



Источно Средоземноморје



Цементарници Рудници	
2	6
Бетоњерки	
84	15
Постројки за бетонски блокови	
9	9
Терминали за дистрибуција	
Постројки за обработка на лебдечка пепел	

Цементарници Дробилки	
3	1
Рудници	
26	29
Бетоњерки	
Терминали за дистрибуција	
7	1
Постројки за сув малтер	

Цементарници Рудници	
5	17
Ready-Бетоњерки	
7	1
Постројка за обработено машинско гориво	
1	

Цементарници Дробилки	
3	2
Рудници	
17	5
Бетоњерки	
Постројка за обработено машинско гориво	
2	1
Терминали за дистрибуција	

Основни производи/
активности:



Цемент



Готов бетон



Агрегати



Сув малтер



Градежни блокови



Лебдечка пепел



Управување со отпад и алтернативни горива



Со нашиот Кодекс на однесување се пропишани ГЛАВНИТЕ принципи на работење на Групацијата, кои опфаќаат:

1. Усогласеност
2. Човекови права
3. Одржлив развој
4. Животна средина
5. Фер конкуренција
6. Мито и корупција
7. Односи со клиентите и добавувачите
8. Односи со општеството
9. Односи со вработените
10. Комуникација

Во 2012 година компанијата го усвои новиот ревидиран Кодекс на однесување на Групацијата и го достави до сите вработени. Со цел натамошно доближување на начелата од Кодексот на однесување до луѓето и негово прифаќање како дел од нивните сопствени индивидуални вредности и однесување, во текот на декември 2013 и јануари 2014 се организираше обука за сите вработени. (За дополнителни информации во однос на Кодексот на однесување, посетете го <http://www.usje.com.mk/Default7a93.html?Lan=MK&mid=112>)

Профил на УСЈЕ

Цементарница УСЈЕ АД Скопје (или УСЈЕ) е основана во 1955 година во близина на селото Усје во југоисточниот дел на градот Скопје. Во 1998 година, Групацијата ТИТАН ја купи УСЈЕ. Компанијата има повеќе од 300 директно вработени и над 200 индиректно вработени.

Водечка Цел

„Се стремиме да прераснеме во мултирегионален, вертикално интегриран производител на цемент, комбинирајќи го претприемничкиот дух и оперативната совршеност со почит кон луѓето, општеството и животната средина.“

ГЕОГРАФСКА ДИВЕРСИФИКАЦИЈА

Го прошируваме нашиот бизнис преку преземање на компании и гринфилд инвестиции на нови атрактивни пазари со цел обемно производство и неограничување на мал број пазари.

ПОСТОЈАНО КОНКУРЕНТСКО ПОДОБРУВАЊЕ

Воведуваме новини низ целиот наш деловен процес за да ги намалиме трошоците и да ја зголемиме конкурентноста.

ВЕРТИКАЛНА ИНТЕГРАЦИЈА

Го прошируваме нашиот бизнис со други производи со цел излегување во пресрет на потребите на купувачите и создавање нови деловни можности.

ФОКУС НА ЧОВЕЧКИОТ КАПИТАЛ И ОПШТЕСТВЕНАТА ОДГОВОРНОСТ

Се грижиме и ги развиваме своите вработени и постојано ги подобруваме нашите добри односи со сите засегнати страни, секогаш со иста цел – взаемна почит и разбирање.

Со зацврстувањето на овие приоритети ние ги споделуваме нашите најдобри практики и експертиза. Оваа посветеност низ целата Групација ни помага во подобрување на нашите способности и ефикасно постигнување на нашата водечка цел.

Вредности

Нашите ТИТАН вредности се во суштината на тоа кои сме и нè водат низ сè што правиме. Длабоко врежани во нашата традиција, тие нè одржуваат повеќе од еден век, произлегувајќи директно од принципите, верувањата и визиите на нашите основачи во 1902 година. Можеби Компанијата порасна многу од тогаш, но сè уште ги задржува основните елементи на својата култура и семеен дух.



Интегритет

- Етички деловни практики
- Транспарентност
- Отворена комуникација



Вредност кон клиенти

- Предвидување на потребите на клиентите
- Иновативни решенија
- Висок квалитет на производите и услугите



Постојано подобрување

- Организација која учи
- Подготвеност за промени
- Подготвеност за предизвици



Професионално знаење и вештини (know-how)

- Подобрување на нашата база на знаење
- Компетентност на секоја функција
- Усовершеност во основните компетенции



Испорачување резултати

- Вредност за акционерите
- Јасни цели
- Високи стандарди



Корпоративна општествена одговорност

- Безбедноста на прво место
- Одржлив развој
- Интеракција со засегнатите – страни

Создаваме вредности

Имајќи за цел да бидеме едни од глобалните најекономични, еколошки и општествено одговорни производители на градежни материјали, ги користиме нашите силни страни, ресурси и односи за да создадеме одржливи вредности за сите засегнати страни.

НАШИТЕ ОСНОВНИ ДЕЛОВНИ АКТИВНОСТИ

Ние ги ископуваме материјалите кои ни се потребни за да ги создадеме нашите производи и ги претвораме во цемент и бетон, со посебно внимание на контролата на квалитетот и постојаното подобрување. Употребата на алтернативни сировини и горива претставува огромен бенефит за животната средина преку зачувување на природните ресурси и има потенцијал да ги намали емисиите на CO₂ и отпадот кој се генерира.

Квалитет и издржливост: Постојано бараме начини за подобрување на нашите производи со цел да обезбедиме долгорочно задоволство на купувачите.

Етичко управување: Практикуваме високи стандарди на управување, промовираме етички деловни практики и се фокусираме на управување со ризиците.

Заштита и развој на нашите луѓе: Ги штитиме човековите права и промовираме здравје, безбедности и добросостојба на нашите луѓе и нашите соработници.

Иновативност: Развиваме иновативни производи кои ќе обезбедат одржливи подобрувања во градежништвото.

Речиси **1 милион m²** е вкупната површина на активни рудници, од кои активности се изведуваат на 765.000 m²

1.21 милиони тони сировини ископани од трите активни рудника

Од 1998 година до денес се засадени или донирани вкупно **215.000** дрвца, а само во 2015 година се засадени околу 15.000 дрвца



Ископување

Во нашите 3 рудници, ископуваме сировини како што се лапорец, варовник, песок и агрегати.

НАШИТЕ ПРОИЗВОДИ

Нашите главни производи и услуги се користат за различни цели од големи инфраструктурни проекти (патишта, аеродроми, болници, училишта) до изградба на домови, трговски објекти и социјални проекти. Активно промовираме нови производи кои го подобруваат квалитетот и издржливоста за за нашите купувачи, како и методи и материјали кои ја олеснуваат градбата и го намалуваат влијанието врз животната средина.

Цемент: Цементот е врзивен материјал и главна состојка во готовиот бетон. Се прави со мелење на клинкер, гипс и други цементни материјали во фин прашок.

Готов бетон: Готовиот бетон се добива од цемент, агрегати и вода за да се произведе траен производ. Обично се меша во производните погони според спецификација и потоа се транспортира до градилиштата.

Агрегати: Агрегатите се груби материјали како што е песок, чакал, кршен камен и рециклиран бетон кои се користат во градежништвото. Тие се главно материјали добиени со ископување и се користат како сировина во цементот и како зајакнувачко средство, на пример, во асфалт и бетон. Тие исто така може да се користат во темели за патишта и железници.

ВИДОВИТЕ ЦЕМЕНТ ШТО ГИ ПРОИЗВЕДУВАМЕ:

- ☉ СЕМ I 42,5 R
- ☉ СЕМ II/A-V 42,5 R
- ☉ СЕМ II/B-M (V-P-L) 42,5 N
- ☉ СЕМ IV/B (V-P) 32,5

За нови инвестиции во средства и опрема: Повеќе од **80 милиони евра** од 1998 година

За вработените: **3.9 милиони евра**

SOx
36,4 t/
ГОДИШНО

Прашина
8,8 t/
ГОДИШНО

NOx
955,4 t/
ГОДИШНО

Производство на цемент

Во нашиот погон дробиме, мелеме, загреваме и ладиме сировини за производствот на клинкер кој понатаму се обработува за да се произведе цемент.

1955 Цементарница УСЈЕ започнува со работа

1963 УСЈЕ обезбедува материјал за реконструкција на Скопје по земјотресот

1967 УСЈЕ ги инсталира првите електростатски филтри во поранешна Југославија

2000/2001 Инсталиран е вреќест филтер и реконструиран е ладилникот за клинкер на печка бр. 3

2002/2003 Инсталиран е вреќест филтер на печка бр. 4

2004 Инсталиран е систем за независно автоматско 24-часовно мерење на емисиите

2004 Сертификација за Системот за квалитет ISO 9001:2000

2006 Сертификација за Системот за управување со животната средина ISO 14001:2004

2008 УСЈЕ станува членка на Глобалниот договор на ОН во Македонија

2009 За првпат во регионот и во Групацјата ТИТАН, УСЈЕ започнува со континуирано јавно објавување на податоците од еколошките мерења

2009 УСЈЕ воспоставува Одбор за КОО

2010 Воспоставен систем за управување со добавувачите од аспект на безбедност и здравје

2010 УСЈЕ го објавува првиот Извештај за КОО и одржлив развој

2010 УСЈЕ го организира првиот Форум за вклучување на засегнатите страни

2011 Сертификација за Системот за управување со безбедност и здравје при работа OHSAS 18001:2007

2010-2011 556 дена без несреќа на работното место

2011 УСЈЕ добива А – интегрирана еколошка дозвола (А-ИСКЗ)

2011 УСЈЕ добива национална награда за најдобри КОО практики во категоријата Животна средина и три плакети во категориите Инвестирање во заедницата, Односи со вработените и Етичко управување

2011 УСЈЕ го организира првиот компаниски Отворен ден

2012 Организиравме Ден за комуникација со засегнатите страни за претставување на нашиот Извештај за КОО за 2011 на сите засегнати страни

2012 Организиран е првиот Ден за комуникација со вработените на УСЈЕ

2013 Прва пречистетелна станица за води

2014 Извештај за напредокот на напредно ниво според критериумите на ОН, а истовремено прв Извештај за општествена одговорност ревидиран од независна ревизорска куќа

2014 Инвестиција во опрема за намалување на емисиите на NOx

2015 Јубилеј 60 години од постоењето на УСЈЕ

2015 ТИТАН го потпиша Пактот за млади на ЕУ

Во 2015 година се инвестирани
околу **120.600 евра**
во програми за развој на
заедницата

Во 2015 година околу
18.000 m² од
активните рудници се вратени
во првобитната состојба
со садење локални дрвца и
грмушки

Во 2015 година се
вложени повеќе од
800.000 евра
за инвестиции во
заштита на животната
средина

→
Производство на готов бетон

Во нашата постројка за готов бетон комбинираме
цемент, вода и агрегати.



Значајни градежни проекти во земјата со примена на цементот од УСЈЕ

Нашиот цемент е вграден во значајни инфраструктурни објекти со трајна вредност, за кои е неопходно да се задоволат високи стандарди и да се постигне висок квалитет.



Автопат Смоквица - Демир Капија



Автопат Смоквица - Демир Капија



Кула Водно



Кус преглед на 2015 – 60 ГОДИНИ ПОСТОЕЊЕ НА УСЈЕ

БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ

- ☉ Нула фатални несреќи
- ☉ **2.75 пати намалување** во бројот на повреди од 2005
- ☉ **1.40 пати намалување** во стапката на зачестеност на повреди од 2005



ЗАШТИТА НА ЖИВОТНАТА СРЕДИНА

- ☉ Измерени емисии по тон произведен клинкер во однос на 2014 г.:
 - ☉ Намалување од 27.5% на просечните специфични емисии на SO₂;
 - ☉ Намалување од 19.6% на просечните специфични емисии на NOx;
 - ☉ Намалување од 23.5% на просечните специфични емисии на прашина;
- ☉ Повеќе од 15.000 дрвца, садници и цвеќиња во 2015 година во рудниците од нашата фабрика и во локалната заедница



РАЗВОЈ НА ЗАЕДНИЦАТА



- ☉ ТИТАН го потпиша Пактот за млади на ЕУ (EU Pact for Youth)
- ☉ Проект „Развиваме вештини за полесно вработување“ – практична обука од наши експерти за повеќе од 130 ученици од техничките средни училишта во 2015
- ☉ Проект „Партнерство со училиштата“ – поддржани се иницијативите за енергетска ефикасност на 2 училишта со материјали и услуги чија вредност надминува 110.000 евра
- ☉ Додипломски и МБА-стипендии
- ☉ Проект во соработка со НВО “Go Green 4 Climate”

ВКЛУЧУВАЊЕ НА ЗАСЕГНАТИТЕ СТРАНИ

Нашите вработени, изведувачи, добавувачи и купувачи

- ☉ УСЈЕ обезбедува работа и приходи за локалните компании од над **35 милиони** евра годишно
- ☉ Повеќе од **150** директни посети на нашите купувачи од 35 претставници од УСЈЕ, од менаџментот и други клучни вработени, со цел утврдување на потребите на нашите купувачи
- ☉ Над **8.000** часови обука за сите вработени, т.е. повеќе од **26** часа обука по вработен
- ☉ Грижа за добросостојбата на нашите вработени:
- ☉ Истражување на мислењето на вработените и Акциски план
- ☉ Отворен ден за вработените
- ☉ Програми за добросостојба на вработените



КОО ПРИЗНАНИЕ

УСЈЕ со Национална КОО награда за животна средина

Оваа година УСЈЕ ја доби Националната награда за најдобри општествено одговорни практики во 2014 во категоријата Животна средина за проектот „Намалување на емисиите на NOx“.





Стратегија за корпоративно управување и КОО

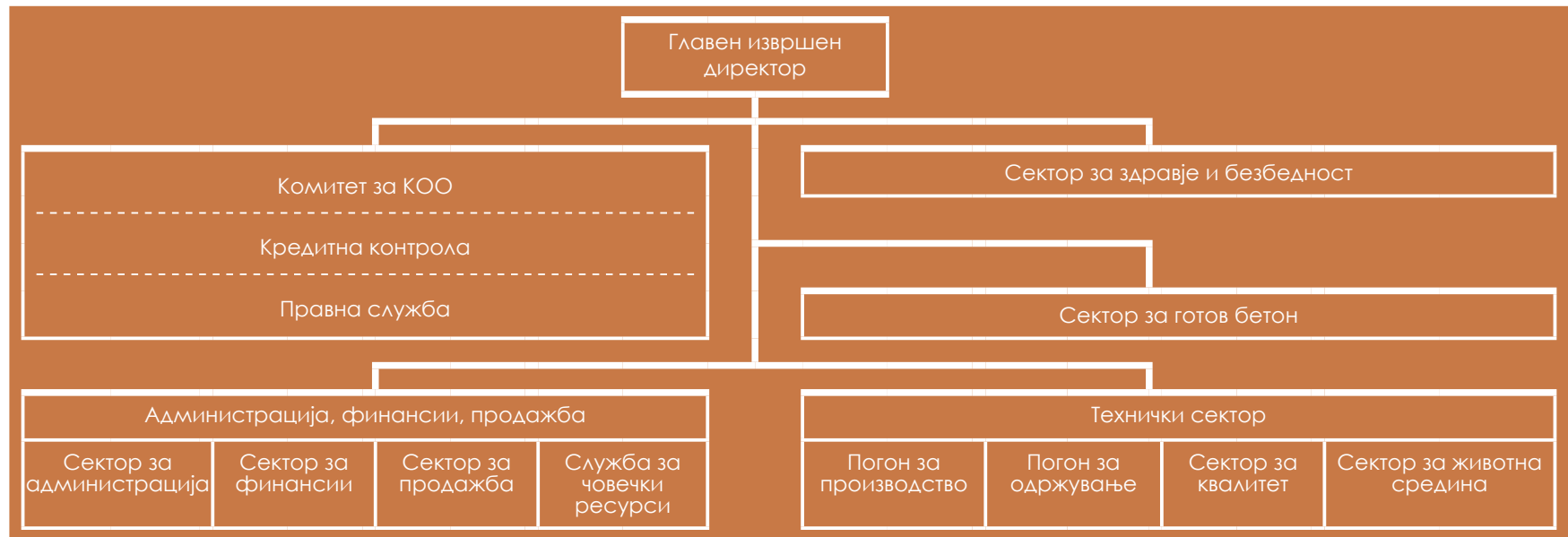
Компанијата ги следи воспоставените глобални најдобри практики за корпоративно управување и има пет неизвршни членови во Одборот на директори, од кои двајца се независни и двајца извршни членови, главниот извршен директор и извршниот директор. Неизвршните членови, како и главниот извршен директор и извршниот директор, не остваруваат приходи од нивното членство во Одборот на директори.

Одборот за КОО на УСЈЕ е основан во 2009 година и е одговорен за интегрирање и имплементирање на стратегијата на Групацијата ТИТАН на локално ниво. Управуван од главниот извршен директор и со членови техничкиот директор, менаџерот за безбедност и здравје, менаџерот за животна средина, менаџерот за човечки ресурси и референтот за ЧР и КОО, Одборот за КОО се состанува четири до шестпати годишно, а во некои случаи се состанува и месечно за да ги разгледа и да ги оцени акциските планови и сработеното, како и да олесни и да поведе понатамошни подобрувања на локално и на регионално ниво.

Нашата визија за КОО е да **„работиме на етички и општествено одговорен начин сведувајќи го нашето влијание на минимум и обидувајќи се да придонесеме повеќе“**.

Со цел да обезбеди понатамошна кохезија во рамките на Групацијата, Одборот за КОО на УСЈЕ има назначено еден од своите членови како претставник на Мрежата на делегати (LDN) за КОО на Групацијата која има за цел да ја подобри внатрешната комуникација, преку споделување на најдобрите практики на Групацијата.

Организациска поставеност и Одбор за КОО



Систем за управување со ризици и контроли

Управувањето со ризици ѝ овозможува на Групацијата проактивно да се приспособи на променливата деловна средина. Групацијата има воспоставено системи за следење и предвидување на потенцијалните материјални ризици. Одборот на директори генерално е одговорен за управувањето со внатрешната ревизија на компанијата и за управувањето со ризици, како и за процена на нивната ефективност секоја година. Одборот на директори потврдува дека компанијата има воспоставено системи за внатрешна контрола и начела за управување со ризик и дека е информиран од страна на главниот извршен директор и надлежните извршни лица за нивната ефективност.

Механизмот за обезбедување на интегритетот на финансиските извештаи на компанијата се состои од комбинација на интегрирани процеси за управување со ризик, применети активности за финансиска контрола, користената информациска технологија и финансиските информации. Месечното следење на финансиските извештаи и информациите за управувањето со компанијата и нивната анализа извршена од страна на соодветните сектори се клучните елементи на контролниот механизам во однос на квалитетот и интегритетот на финансиските резултати. Надворешните ревизори на компанијата вршат преглед на финансиските извештаи на средина на годината и финансиските извештаи на компанијата за целата година.

Од 2013 година, УСЈЕ има воспоставено локална Служба за внатрешна ревизија во рамките на организацијата. Внатрешната ревизија во УСЈЕ функционира заедно со Секторот за внатрешна ревизија на Групацијата, со цел да обезбеди усогласување со нашите државни прописи, како и со интерните процедури и Кодексот на однесување на Групацијата ТИТАН. Приоритетот на Внатрешната ревизија на УСЈЕ е да му обезбеди на Одборот на директори независно и објективно мислење во однос на управувањето со ризик, внатрешните контроли и системите за корпоративно управување преку процената на нивната ефективност во постигнувањето на деловните цели на компанијата.

Централен одбор за управување

Во насока на натамошно подобрување на процесот на донесување одлуки поврзан со корпоративното раководење, почнувајќи од 2013 година компанијата воспостави Одбор за централно управување, кој се состои од главниот извршен директор, техничкиот директор, менаџерот за продажба, менаџерот за финансии и раководителот на Правната служба (една жена-член). Одборот за централно управување одржува месечни состаноци за да дискутира за стратески прашања и управување со ризик.

Антикорупциско управување

Еден од основните принципи на Кодексот на однесување на нашата Групација е против Митото и корупцијата, со кој се пропишува дека сите трансакции на Групацијата мора да се извршуваат законски и етички, во согласност со сите важечки закони и регулативи и во постојана усогласеност со Конвенцијата на Обединетите нации против корупција (UNCAC)*. Степенот на изложеност на релевантни ризици се проценува секоја година преку извештаи и анализи добиени од Индексот на перцепција на корупцијата на Transparency International.

Нашиот Кодекс на однесување строго забранува давање и примање мито, додека како потписници на Глобалниот договор, целосно сме посветени кон приклучување кон националните и други програми, кои имаат за цел да ги елиминираат подмитувањето и корупцијата. Покрај ова, Кодексот на однесување за набавки на ТИТАН (www.titan.gr, www.usje.com.mk) издаден во 2008 година, јасно наведува забрана за подмитување, корупција и измама. Во 2015 година не се пријавени никакви случаи на непочитување и прекршување на нашата политика против корупција.

* Резолуција на Обединетите нации 58/4 од 31 октомври 2003, Конвенција против корупцијата на Обединетите нации



Членства и заложби

Членства и заложби на Групацијата ТИТАН и УСЈЕ во согласност со нашите вредности, Кодексот на однесување и приоритети:

- ☉ Глобален договор (Декларација на ОН за човекови права, Конвенции на Меѓународната организација на трудот)
- ☉ WBCSD/CSI (секторска иницијатива)
- ☉ Водечки принципи на ОН за бизнис и човекови права
- ☉ Рамка „Заштити, почитувај и поправи“ на ОН
- ☉ Таргети за одржлив развој 2020
- ☉ Цели за одржлив развој на ОН 2020
- ☉ Манифест 2020 на ЕУ
- ☉ Пакт за млади на ЕУ

The EUROPEAN PACT 4 YOUTH

Во ноември, Европската комисија заедно со компаниите кои иницијатори, меѓу кои и ТИТАН, го промовираше Европскиот пакт за млади како поддршка на вработувањето на младите во Европа. Главниот извршен директор на Групацијата ТИТАН, г. Папалексупулос, учествуваше на Самитот на компании 2020 во Брисел и зема учество во панел-дискусијата за спроведување на Пактот за млади. Главниот извршен директор и менаџерот за ЧР на УСЈЕ исто така учествуваа на чинот на промовирање на пактот, кој е заеднички ангажман на бизнис лидерите и ЕУ, со цел создавање партнерства помеѓу бизнисот и образованието што ќе помогне во подобрување на шансите за вработување на младите во Европа. Пактот, кој е инициран од КОО Европа (CSR Europe), е повик до сите бизнис, социјални партнери, образовни институции, и други засегнати страни за развој на партнерства за поддршка на вработувањето на младите. Пактот има за цел да помогне во создавањето промладинска и проиновативна Европа преку креирање партнерства помеѓу бизнисите, образованието и младите.

СОРАБОТКА



ТИТАН е меѓу првите 500 компании потписнички на Глобалниот договор на ОН, а вклучен е и во локални мрежи на Глобалниот договор.



ТИТАН е активен член на Иницијативата за одржливост на цементот (CSI), единствена и колаборативна иницијатива предводена од бизнисите која се фокусира на одржливиот развој, откако беше основана од водечките цементни компании под закрила на Светскиот деловен совет за одржлив развој (WBCSD).

АКТИВНОСТИ ВО 2015



Одлучивме да го поддржиме постигнувањето на Целите за одржлив развој на ОН (SDG) кои се најрелевантни за нашиот бизнис до 2030 на групациско ниво и преку локалните мрежи на локалниот договор. sustainabledevelopment.un.org/sgds



Учествуваме во Иницијативата за партнерство за технологија со низок јаглерод (LCTPI) и го користиме „SDG компасот“ за полесно постигнување на целите до 2030 година. lctpi.wbcd.org

ПРИОРИТЕТИ ЗА 2016 ГОДИНА

Нашите приоритети и акциски планови да ги прилагодиме на Целите за одржлив развој. Учество во консултации за Целите за одржлив развој на национално ниво и ниво на индустрија.

Поддршка на партнерства за Целите за одржлив развој, особено преку WBCSD/CSI.



Безбедност и здравје

Нашата цел е да ја исполниме нашата визија за здрава работна средина без инциденти, повреди и несреќи

Нашата политика и визија за безбедност и здравје јасно ја дефинираат улогата на сите вклучени во насока на постојано подобрување и создавање култура на спречување несреќи во сите наши активности. Согласно сме со светската статистика дека главната причина за повеќе од 95% од несреќите се должи на човечкиот фактор, па поради тоа и работиме на подигање на свеста за безбедноста кај нашите луѓе.

Залагајќи се за побезбедна и поздрава работна средина, во УСЈЕ постојано се стремиме да ја подобриме безбедноста во работењето на директните вработени и изведувачи и ги поттикнуваме добавувачите, клиентите и сите други да усвојат сличен начин на работење и делување.



Управување со изведувачите

Изведувачите се во голема мера вклучени во нашето секојдневно работење. Без оглед на степенот на нивната вклученост, кај повеќето наши изведувачи постои простор за подобрување на нивото на безбедност и здравје при работа. Кај одредени изведувачи се забележува подобрување, но, сепак, некои изведувачи своите бизнис цели ги ставаат пред безбедноста и здравјето. Подигањето на степенот на безбедност и здравје при работа кај изведувачите е заедничка задача, но и предизвик, па затоа во иднина сите треба да вложиме уште поголеми напори и залажби.

Зголемување на свесноста за безбедноста и здравјето

Главни алатки за подигање на свесноста за безбедноста и здравјето се обуките и личниот пример. Во овој контекст, во текот на 2015 година беше спроведена интензивна програма на обуки, при што секој работник помина 9,6 часа обука. Безбедносните посети што ги врши високото раководство, како и нивното видливо присуство во фабриката, значително придонесуваат во кампањата за подигање на свесноста.

Идентификување на опасности, процена на ризици и процес на контрола на ризиците

„Студиите за процена на ризик на работното место“ се ревидирани за голем дел од работните места главно поради промените во систематизацијата и новите работни места. До сите вработени повторно се дистрибуира примероци од студиите и од релевантните безбедносни упатства. „Студиите за процена на ризик на работното место“ се направени согласно со подзаконските акти со примена на конкретна методологија. Имено, тие ги вклучуваат сите активности во согласност со описот на работното место. Со цел подобрување, се предвидува „паралелна“ процена на ризикот по задача, што е вообичаен начин ширум светот. Постојните студии се солидна основа, но сепак овој процес е доста сложен и бара тимска работа.

Цел 2011	Резултати 2015	Цел 2015
Комплетирање на процесот на сертификација за OHSAS 18001:2007	Успешен надворешен аудит на OHSAS 18001:2007 системот; Валиден сертификат до 2017	Континуирано подобрување; редовен аудит и ресертификација
Нула фатални и нула сериозни несреќи	Нула фатални и нула сериозни несреќи	Да се одржи состојба на нула фатални и нула сериозни несреќи
Континуирано намалување на изгубеното време поради повреда (LTI), Индексот на зачестеност на повреди и Стапката на сериозност на повредите	Стапката на сериозност на повредите значително се зголеми како резултат на поголемиот број повреди и времетраењето на боледувањето на повредените лица	Постигнување и одржување на нула изгубено време поради повреда, индекс на зачестеност на повреди и стапката на сериозност на повредите
Имплементирање на новиот процес за Управување со безбедноста на изведувачите	Постојано подобрување на управувањето со изведувачите; почеток на имплементацијата на Процедурата за безбедно возење на почетокот на 2015	Постигнување целосна усогласеност со CSI упатствата за Управување со безбедноста на изведувачите и безбедно возење

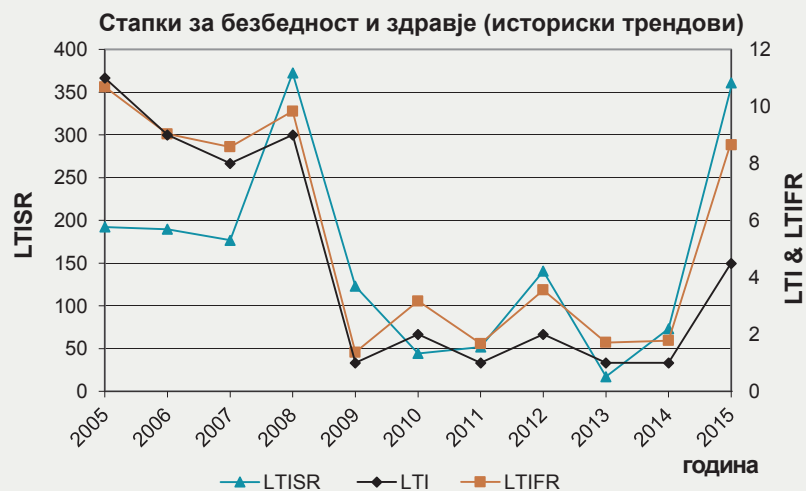
Иницијатива за одржливост на цементот

Во контекст на нашата залажба за повисоки стандарди во секој аспект од нашето работење, УСЈЕ се стреми да применува уште повисоки стандарди во безбедноста и здравјето од оние што се пропишани со локалните закони и општата практика. Од 2012 година сме посветени на исполнување на барањата од „Иницијативата за одржливост на цементот“ (CSI) на Светскиот бизнис совет за одржлив развој, која претставува глобална залажба од страна на 24 водечки производители на цемент, кои работат во повеќе од 100 земји ширум светот.



Показатели за безбедност и здравје

Показателите за безбедност и здравје континуирано се следат, се мерат, се развиваат и се подобруваат.



**LTI – Изгубено време поради повреда (LTI) се дефинира како повреда на работното место, која резултира во отсуство од работа од еден или повеќе денови (или смени), почнувајќи од денот по повредата пред лицето да се врати на нормална работа или работа со скратено работно време. Ова ги исклучува повредите при превоз од и до работа, повреди како резултат на кривични дејства и повреди од природни причини.

**LTIFR – Број на повреди во една година на 1.000.000 одработени часови, т.е. Стапка на зачестеност на повредите = (Бројка на изгубено време поради повреди x 1.000.000) / Вкупно одработени и платени часови на вработените во текот на годината.

***LTISR – Број на изгубени календарски денови како резултат на повреди во годината на 1.000.000 одработени часови, т.е. Стапка на сериозност на повредите x 1.000.000) / Вкупно часови одработени и платени на вработените во текот на годината.

Подобрувања на безбедноста и здравјето

Нашата цел постојано да се подобруваме и да се развиваме на полето на безбедноста и здравјето како и анализата на реалното и потенцијалното работење на тековниот систем за безбедност и здравје, доведе до неколку многу важни проекти развиени во текот на 2015 година.

Справувањето со кризи во земјата се регулира со посебни закони и подзаконски акти. Во овој контекст се подготвија три клучни студии:

- ☉ Процена на ризици од природни и други несреќи
- ☉ План за заштита од природни и други несреќи

- ☉ Правилник за заштита од пожари и експлозии

Во согласност со овие студии се формираа посебни тимови за управување со кризи и евакуација (спасување). Околу 42 члена поминаа посебна обука и се стекнаа со сертификати од државната Дирекција за управување со кризи. Покрај ова, сите вработени и припадниците на противпожарната бригада беа вклучени во редовни противпожарни обуки и вежби. Истражувањето на инцидентите е една од најважните алатки за утврдување корективни мерки. Постојната процедура е целосно ревидирана, а новата процедура има посистематичен пристап вклучувајќи методологија на „Анализа на недостатоци“, со цел да се проникне во суштинските причини за инцидентот.



Нашите луѓе

УСЈЕ отсекогаш е организација во која главен двигател се луѓето. Со нашите вработени градиме долгорочни односи, кои се засноваат на меѓусебна доверба, сигурност и заеднички вредности.



Нашата **Политика за управување со човечките ресурси** вклучува насоки за:

- ⊗ Градење и задржување на ангажирана работна сила
- ⊗ Градење доверба преку „живеење“ на нашите вредности
- ⊗ Почитување на човековите права

**НАШАТА ВИЗИЈА Е
„ЕМОЦИОНАЛНО И УМСТВЕНО
АНГАЖИРАНА РАБОТНА СИЛА“**

ВРАБОТУВАЊЕ

Просечниот број на директни вработени во 2015 година изнесуваше 307, додека, пак, бројот на индиректни вработени за истата година беше во просек 200. Индиректните вработени извршуваат значајни услуги, со кои го потпомагаат нашето главно работење: експлоатација на сировини, превоз, одржување и техничка поддршка, чистење и кетеринг.



ЧОВЕКОВИ ПРАВА И ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

ТИТАН ја поддржува Универзалната декларација за човекови права и се залага за унапредување на основните човекови права во рамките на својата област на делување, како што се зацртани во Глобалниот договор на ОН.

ПОЧИТУВАЊЕТО НА ЧОВЕКОВИТЕ ПРАВА Е ВКЛУЧЕНО И ВО НАШАТА ПОЛИТИКА ЗА УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ И ЕДНАКВО СЕ ОДНЕСУВА КАКО НА ДИРЕКТНИТЕ ТАКА И НА ИНДИРЕКТНИТЕ ВРАБОТЕНИ. ИМЕНО:

- ⊙ Се гарантира целосна усогласеност со применливото трудово законодавство
- ⊙ Се применуваат и се следат начелата на различност, рамноправност и недискриминација
- ⊙ Забранети се принудната работа и искористувањето на детскиот труд
- ⊙ Не се толерира вознемирување на работно место
- ⊙ Безбедноста и здравјето на вработените претставуваат врвен приоритет
- ⊙ Се почитува правото на слобода на здружување
- ⊙ Вработените се подготвени да одговорат на сегашните и на идните предизвици

* Човековите права се дефинирани со Универзалната декларација за човековите права и Конвенциите за труд на Меѓународната организација на трудот.

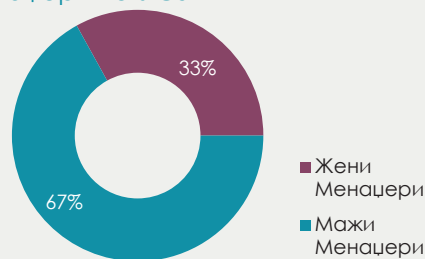
Ги почитуваме различностите и обезбедуваме еднакви можности за сите и отстрануваме каква било форма на дискриминација. Следствено на ова:

- ⊙ Менаџерскиот тим на компанијата е составен од 86% локални менаџери;
- ⊙ Застапеноста на жените на раководни позиции изнесува 33%;
- ⊙ Повеќе од 17% од сите вработени се жени;
- ⊙ Повеќе од 16% од сите наши вработени се припадници на етничките малцинства.

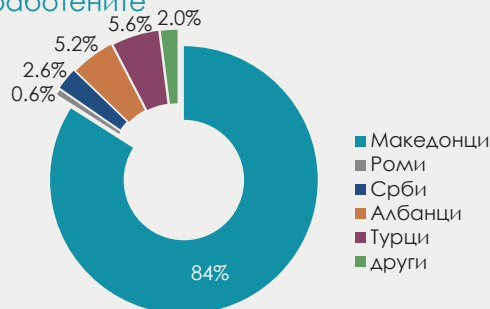
КУС ПРЕГЛЕД НА АКТИВНОСТИ ВО 2015

- ⊙ Го ажуриравме нашиот процес на управување со човечките ресурси врз основа на нашата Политика за управување со човечките ресурси.
- ⊙ Спроведување на Акцискиот план согласно со резултатите од истражувањето на мислењето на вработените.
- ⊙ Вкупниот број на часови обука за нашите директни вработени беше 8.014, додека за изведувачите беше 370.

Менаџери во УСЈЕ



Разноличност во составот на вработените



Кодексот на однесување и Политиката за управување со луѓе на ТИТАН се усвоени од менаџментот на УСЈЕ, преведени се на македонски и на албански јазик и се доставени до сите вработени. Сите нововработени во текот на воведната обука добиваат обука за човекови права, обука за заштита од вознемирување на работното место, како и примерок од Кодексот на однесување на ТИТАН. Сите вработени беа запознаени со нивните права согласно со Законот за заштита од вознемирување на работното место во 2013 и во 2014 година.

ИЗНЕСУВАЊЕ ЗАГРИЖЕНОСТИ

Охрабруваме отворена политика за комуникација со претпоставените и спроведување механизми за поплаки, кои им овозможуваат на вработените добронамерно да изнесат сознанија за неусогласеност со вредностите на ТИТАН и Политиката за управување со луѓе на ТИТАН. Во овој контекст, не толерираме никаква одмазда против кој било вработен што ќе пријави вакви сознанија. За оваа цел, веќе се поставени мониторинг системи како „жолти кутии“, додека се разгледуваат и некои дополнителни практики спроведени во другите фабрики на ТИТАН.

ПОСТАПУВАЊЕ ПРИ НЕУСОГЛАСЕНОСТ

Утврдената неусогласеност со Политиката за управување со луѓе во ТИТАН се решава со откривање на основната причина и со спроведување соодветни дисциплински санкции. Кога постапката е противречна на законот, таа може да подлежи на граѓанско или на кривично гонење.



КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРАЊЕ И СИНДИКАЛИЗАЦИЈА

Групацијата ТИТАН активно ја промовира слободата на здружување на вработените, надвор од локалните законски барања. Ја признаваме важноста на синдикатите за подобрувањето на работните услови и за заштита на правата на работниците. Претставниците на Синдикатот во УСЈЕ имаат право да се состануваат со менаџментот, со цел да дискутираат за нивни прашања и да предлагаат подобрувања. Во моментот, околу 76% од вработените се членови на Синдикатот.

СИСТЕМ ЗА РАЗВОЈ НА ВРАБОТЕНИТЕ

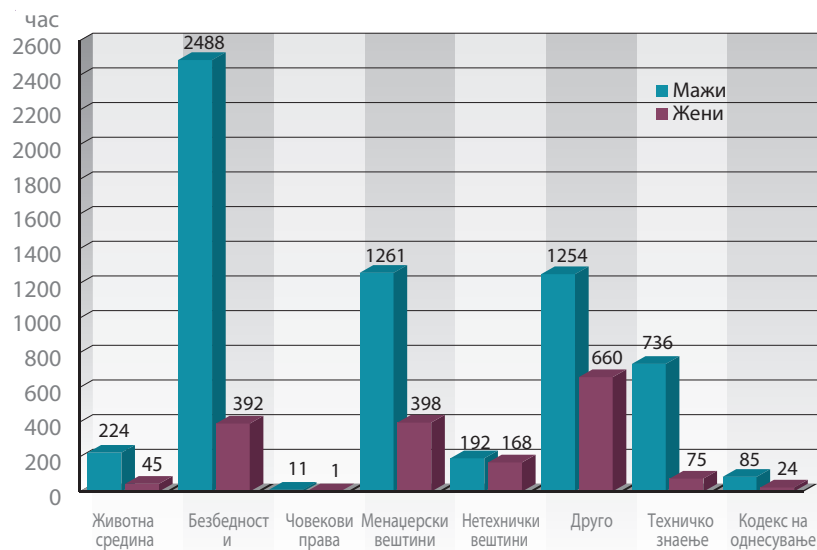
Покрај добро воспоставениот систем за развој на менаџерскиот тим и другите клучни вработени, во 2014 година УСЈЕ воведо систем за евалуација на успешноста за сите вработени. Целта на овој систем е да се обезбеди постојано подобрување на нашите вработени преку чесен, транспарентен и мотивациски систем, кој ќе придонесе за постојан развој на луѓето во нашата компанија.

Вработени што учествуваат во процесот за развој на луѓето: 52
(>17% од вкупниот број)

Вработени што учествуваат во системот за евалуација на работењето: 100%

УСЈЕ верува во континуираниот развој на своите вработени. Наша цел е промовирање доживотно учење и унапредување на професионалните вештини и способности на нашите луѓе, кои се неопходни за соодветно да се одговори на идните предизвици. Во 2015 година обезбедивме околу 8.014 часа обука за сите вработени односно во просек 26 часа обука по вработен или вкупно 8.384 часа за вработените и изведувачите. Безбедноста и здравјето остануваат клучен приоритет за УСЈЕ, со 36% од вкупните обуки во 2015 година (повеќе од 2.880 работни часови за нашите луѓе и 370 за изведувачите). Сето ова е дел од нашата цел да ја зајакнеме културата на безбедност и здравје помеѓу нашите вработени и вработените на нашите добавувачи и изведувачи. Развојните активности во поглед на животната средина беа насочени кон одржлив развој, вклучувајќи и интерни обуки за групи вработени на теми како што е управување со електронски отпад.

Часови обука по тема и пол



АНГАЖИРАНОСТ НА НАШИТЕ ЛУЃЕ

Ние веруваме дека нашите луѓе, ангажирани и ефикасни, треба да ги живеат вредностите на ТИТАН и целосно да го разбираат и да го почитуваат нашиот Кодекс на однесување (<http://www.usje.com.mk/Default7a93.html?Lan=MK&mid=112>). Во согласност со нашите корпоративни вредности, ние се залагаме за континуиран процес на внатрешна ревизија и анализа. За да го направиме ова подобро, треба да ги сослушаме нашите вработени, а во текот на 2014 година спроведовме Истражување на мислењето на вработените, кое за нас го изработи независна меѓународна компанија специјализирана за оваа област. Анкетата беше добро прифатена, а на поставените прашања одговорија 80% од нашите вработени.

РЕЗУЛТАТИ ОД ИСТРАЖУВАЊЕТО НА МИСЛЕЊЕТО НА ВРАБОТЕНИТЕ

УСЈЕ во споредба со други индустрии

Резултати рангирани според индустријата	Резултати	Разлика од индустријата
Личен развој	79	20
Наградување и признание	67	19
Лидерство	85	17
Организациска ефективност	84	16
Одржлив развој	93	12
Фокус на клиентите	86	12
Општествена и еколошка одговорност	86	12
Стратешка определба	73	12
Посветеност	92	11
Управување со перформансот	83	11
Организациска култура	86	10
Директни претпоставени	82	8
Безбедност	88	7
Доверба и овластувања	64	0

ЗОШТО Е ДОБРО ДА СЕ РАБОТИ ТУКА:

Вредностите на компанијата кои за мене се битни

Ја разбираам поврзаноста помеѓу мојата работа и целите на компанијата

Ги имам средствата и ресурсите што ми се потребни за вршење на мојата работа

Лидерите кои ги почитувам, кои верувам се подготвени да преземат дејства и брзо да преминат од идеја кон реализација

Менаџерите кои комуницираат со својот тим, кои се добри во градење тимска работа, кои се достапни кога ми се потребни

Моето работење е праведно наградено

Ме сметаат за одговорен

По добивањето на резултатите од истражувањето од страна на независната консултантска куќа, изготвивме акциски план, кој има за цел спроведување на подобрувања во работењето на компанијата и кај раководството. Резултатите и акцискиот план им беа соопштени од страна на главниот извршен директор на сите наши вработени.

БЕНЕФИЦИИ, НАДОМЕСТОЦИ И ПРОГРАМИ ЗА ДОБРОСОСТОЈБА НА ВРАБОТЕНИТЕ

Бенефициите, надоместоците и програмите за добросостојба на вработените, кои ги покрива УСЈЕ, се многу повеќе од оние предвидени со Законот за работни односи и со Општиот колективен договор. Покрај тоа, компанијата се грижи за добросостојбата на вработените и нивните семејства, па оттаму нашите дополнителни бенефиции се усогласени со нивните потреби, вклучувајќи:

- ☉ Дополнителни медицински прегледи и бањска рехабилитација
- ☉ Јубилејни награди на вработените
- ☉ Програма за стипендирање и училишни пакети за секој ученик во основно и во средно училиште
- ☉ Донации во материјали и финансиска помош
- ☉ Дополнителна отпремнина
- ☉ Новогодишни забави за децата на нашите вработени
- ☉ Ваучери за новогодишни подароци
- ☉ Дополнителен регрес за годишен одмор.

Животна средина и климатски промени

Нашите заложби за заштита на животната средина имаат за цел **нанесување помалку штета** со ублажување на негативните влијанија од работењето и **правење повеќе добро** со активен придонес кон значајни локални и меѓународни иницијативи. Водејќи се од нашата визија, се стремиме да бидеме признати како едни од водечките компании од нашата индустрија ширум светот за одржливост и управување со животната средина по пат на:

- ☉ Усогласеност со локалните, националните и меѓународните регулативи и законодавство.
- ☉ Континуирано подобрување на нашето еколошко работење, на ниво на највисокото раководство, проверка и следење на ефективноста на нашите програми и дејства.
- ☉ Прочена на еколошкото влијание од секоја постројка и преземање неопходни мерки за заштита на биодиверзитетот и природното опкружување.
- ☉ Развивање, спроведување и следење на програмите за поефикасно користење на енергијата и природните ресурси и намалување на нашите емисии.
- ☉ Намалување на отпадот произведен при нашето работење, искористување на сопствените нус-производи, како и нус-производите на другите индустрии, како и промовирање на рециклирањето.
- ☉ Промовирање еколошки одговорни ставови и однесување кај сите наши вработени и поттикнување на добавувачите, клиентите и другите наши деловни соработници да применуваат слични практики.
- ☉ Придонесување кон добросостојбата на локалните заедници, отворена и искрена комуникација со нив и воспоставување и одржување добрососедски односи.
- ☉ Поддршка и учество во локални и меѓународни организации и иницијативи, кои имаат за цел заштита на животната средина преку споделување знаење, најдобри практики и заедничко дејствување.

Свесни сме дека работењето на УСЈЕ во огромна мера зависи од користењето природни ресурси, па оттаму се залагаме за дејства со кои се намалува влијанието од нашето работење врз животната средина. Мониторингот, мерењето, известувањето, соработувањето, постојаното делување и подобрување, се нашите начини за решавање на овие еколошки предизвици.

Преку нашиот КОО пристап се осврнуваме на следниве важни еколошки предизвици:

- ☉ Климатски промени
- ☉ Енергија и суровини
- ☉ Емисии во воздух и други емисии
- ☉ Биодиверзитет
- ☉ Вода и енергетска ефикасност

УСЈЕ континуирано се залага за справување со дефинираните предизвици за заштита на животната средина. Во оваа област, целосно ги имплементираме политиките на ТИТАН, со кои се гарантира солидно и транспарентно управување со животната средина согласно со најдобрите меѓународни практики.

Цементарница УСЈЕ целосно го имплементираше Оперативниот план за А-интегрираната еколошка дозвола издадена во 2011 година од Министерството за животна средина и просторно планирање како прва компанија во Скопје. Покрај ова, редовно вршиме ревизија и ресертифицирање на Стандардот за управување со животната средина ISO 14001:2004.

Цел 2011	Резултати 2015	Цел 2015
Финализирање на процесот за добивање А-интегрираната еколошка дозвола од Министерството за животна средина и просторно планирање и имплементирање на планираните активности од Оперативниот план за годината	Целосно имплементиран Оперативен план за А-интегрираната еколошка дозвола	Целосна имплементација на Оперативниот план за А-ИРПС дозволата
Намалување на емисиите на CO ₂ во споредба со претходната година	480.502 t CO ₂ /годишно, 665 kg CO ₂ /t цементен производ 869 kg CO ₂ /t клинкер	Континуирано намалување на емисиите на CO ₂
Прашина	13,19 mg/Nm ³ за Печката 3 и 2,51 mg/Nm ³ за Печката 4 или 5,55 тони/годишно и 3,26 тони/годишно по печка	Веќе сме под целта за емисии на прашина од 30 mg/Nm ³
SOx	18,24 mg/Nm ³ за Печката 3 и 22,11 mg/Nm ³ за Печката 4, или вкупно 7,68 тони/ годишно и 28,68 тони/ годишно по печка	Веќе сме под целта за емисии на SOx од 400 mg/ Nm ³
NOx	558,50 mg/Nm ³ за Печката 3 и 555,19 mg/Nm ³ за Печката 4, или вкупно 235,18 и 720,23 тони/годишно по печка	Намалување на специфичните емисии на NOx до 800 mg/Nm ³
Учество во најмалку една глобална и национална Иницијатива за заштита на животната средина и климатските промени	„Час на планетата Земја“, „Од отпад до младинска чиста енергија“, „Ден на дрвото – Засади ја својата иднина“ и други.	Зголемување на нивото на учество во глобални и национални иницијативи за заштита на животната средина и климатските промени



Мониторинг на емисиите

Мониторингот на емисиите претставува предуслов за контролирање и намалување на еколошките влијанија од производството на цемент. Во 2004 година УСЈЕ беше првата компанија во земјата што воведо независни системи за континуиран мониторинг на емисиите што функционираат 24 часа. Ова на компанијата ѝ овозможува одблиску да ги следи емисиите во реално време и да презема соодветни дејства. Истовремено, на овој начин засегнатите страни добиваат редовни, ажурирани информации за нашите резултати и за работењето. На наша иницијатива, резултатите добиени со мониторингот се прикажуваат и на веб-страницата на УСЈЕ.

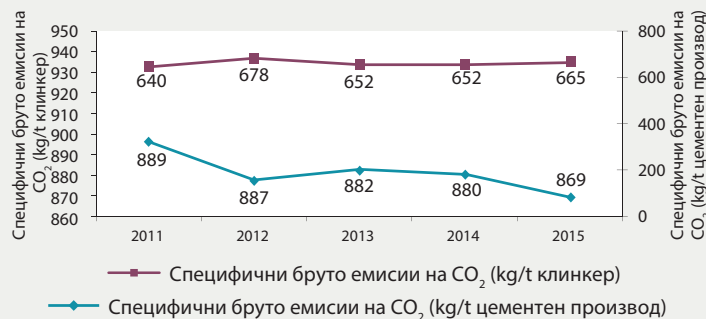
МЕРЕЊЕ НА ЕМИСИИТЕ НА CO₂

Климатските промени се сметаат за најважен еколошки предизвик на денешницата. Природата на цементната индустрија е таква што произведува и емитува јаглерод диоксид (CO₂), а со тоа и придонесува за ефектот на стаклена градина и климатски промени. Директните емисии на CO₂ од самото производство на цемент се должат на:

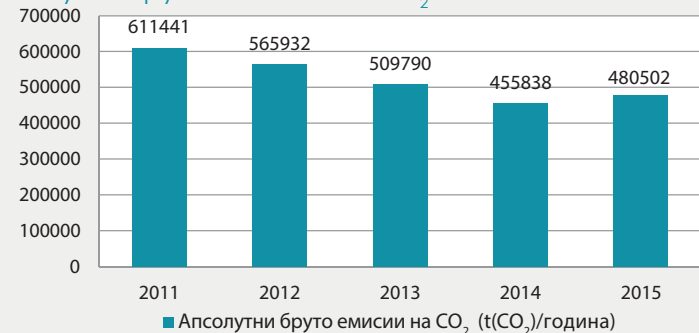
- ⊙ Декарбонизацијата, процесот на трансформирање на сировините (главно лапорец) во клинкер, кој е главната состојка на цементот;
- ⊙ Потрошувачката на гориво, вклучувајќи ги горивата што се согоруваат во печките (мазут и петрол кокс), како и горива што се користат за внатрешен транспорт, сушилници и котларници (мазут и природен гас), доведуваат до појава на CO₂ како резултат на хемиската реакција помеѓу јаглеродот (C) и кислородот (O₂).

Како дел од Групацијата ТИТАН ги следиме WBCSD/CSI стандардите за пресметување и известување за CO₂ емисии. Во 2015 година, директните емисии на CO₂ на УСЈЕ изнесуваа 0.48 милиони тони, што е за 5% повеќе во споредба со претходната година, додека, пак, специфичните CO₂ емисии изнесуваа 665 kg CO₂/t по цементен производ, што е за 2% повеќе во споредба со претходната година.

Специфични бруто емисии на CO₂



Апсолутни бруто емисии на CO₂



ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХОТ

ПРАШИНА

Најголемите извори на прашина кај цементарниците се оцаците од печките и отворената опрема за транспорт на суровината каде што се создава фугитивна прашина.

Во 2015 година специфичните емисии на прашина изнесуваа 35.8 г/тон клинкер за Печката 3 и 8.1 г/тон клинкер за Печката 4. Ова е еднакво на приближно 5.5 тони и 3.3 тони по печка на годишно ниво. Емисиите на прашина се многупати под максимално дозволените граници што се пропишани со локалните и со европските законски барања. Просечната концентрација на прашина за Печката 3 е 13.19 mg/Nm³, а за Печката 4 е 2.51 mg/Nm³. Максимално дозволената граница изнесува 30 mg/Nm³.

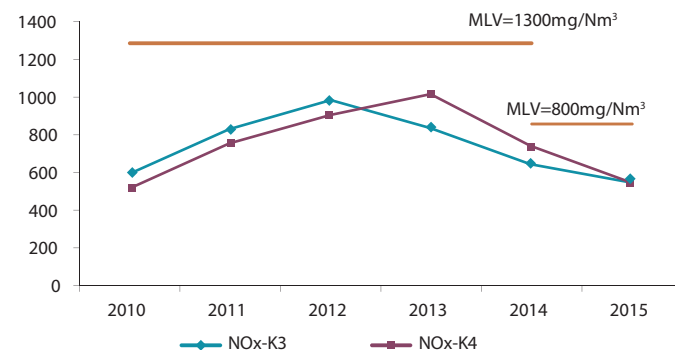
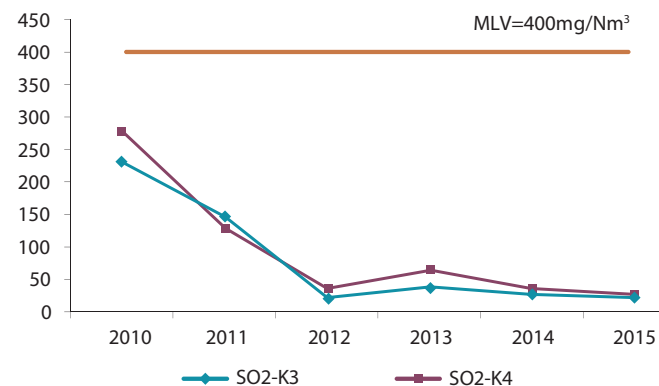
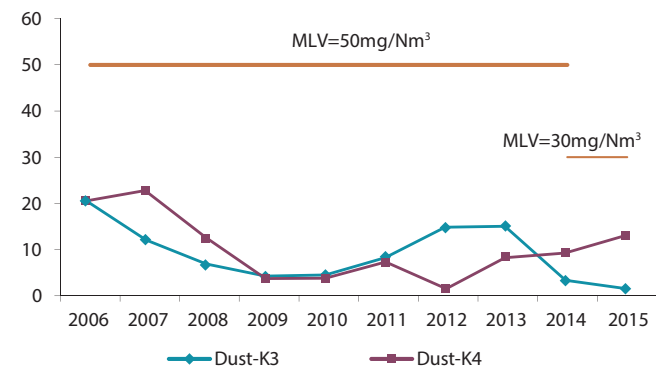
SOx

Присуството на сулфур (S) во суровините е главната причина за испуштањето на SOx. Емисиите на SOx во УСЈЕ се значително под максимално дозволените граници што се пропишани со важечките локални и регулативи на ЕУ. Просечната концентрација на SOx за Печката 3 изнесува 18.24 mg/Nm³, за Печката 4 изнесува 22.11 mg/Nm³, додека, пак, максимално дозволената граница е 400 mg/Nm³. Во 2015 година, како резултат на нашето работење имаше специфични емисии од приближно 49.46 г/тон клинкер за Печката 3 и 72.08 г/тон клинкер за Печката 4, или вкупно 7.68 тони и 28.68 тони SOx по печка.

Значајното намалување на емисиите на SOx кај двете печки во споредба со оние во 2010 или 2013 година е резултат на имплементирањето на селективната експлоатација во рудникот за лапорец.

NOx

Согорувањето на високи температури предизвикува испуштање на NOx. Во 2015 година, специфичните емисии на NOx во УСЈЕ беа 1514.5 г/тон клинкер за Печката 3 и 1809.9 г/тон клинкер за Печката 4, или вкупно 235.2 и 720.2 тони NOx соодветно по печка. Вкупните емисии на NOx беа во рамките на максимално дозволените граници пропишани со локалното и со европското законодавство. Просечната концентрација на NOx за Печката 3 изнесува 558.5 mg/Nm³, односно 555.2 mg/Nm³ за печката 4, додека, пак, максимално дозволената граница е 800 mg/Nm³.



НАМАЛУВАЊЕ НА ЕМИСИИТЕ ВО ВОЗДУХОТ (NOx)

Следејќи ја посветеноста на Групацијата ТИТАН за одржлив развој, во 2014 година УСЈЕ воведо нова технологија и инсталација на дополнителна опрема за намалување на емисиите на NOx, која се состоеше од т.н. селективна некаталитичка редукција (SNCR).

Воведувањето на технологијата за селективна некаталитичка редукција во УСЈЕ, со употреба на 40% уреа раствор, овозможува намалување на емисиите на NOx до 50% при нормални работни услови. Во 2015 година, со примена на технологијата за селективна некаталитичка редукција постигнавме 19.6% намалување на специфичните емисии на NOx, во споредба со 2014 г., односно повеќе од 36% во споредба со 2013 година.

Со имплементирање на технологијата за селективна некаталитичка редукција во работењето на УСЈЕ, го минимизираме нашето влијание врз животната средина и подготвени сме за понатамошни построги ограничувања на емисиите на NOx.

Иницијативи за минимизирање на бучавата

Производството на цемент, како и повеќето други индустриски активности, предизвикува бучава како резултат на видот на опрема што се користи во производниот процес, транспортот на материјали итн. Измереното ниво на бучава на мерните места во фабриката и во рудниците не ги надминува пропишаните дозволени граници согласно со националното законодавство. Сепак, Цементарница УСЈЕ, како општествено одговорна компанија, во соработка со Факултетот за природни и технички науки во Штип, подготви Студија за намалување на бучавата во близина на цементарницата, со цел дополнително минимизирање на нивото на бучава. Целта на студијата е утврдување на главните извори на бучава: спроведени се повеќе од 100 кратки мерења во кругот на фабриката и 24-часовно мерење во соседните објекти. Студијата обезбедува модел за дисперзија на бучавата, се предлагаат мерки за контрола на бучавата, како и три сценарија и технички решенија за намалување на бучавата.

- ☉ Активности и подобрувања на опремата реализирани во текот на 2015 година:
- ☉ Поставување придушувачи на вентилаторите со можност за акустични панели.
- ☉ Замена на малите аксијални дувалки со нови, кои предизвикуваат помала бучава.
- ☉ Поставување 10 мали придушувачи во погонот за подготовка на суровинско брашно.
- ☉ За овој проект, УСЈЕ доби признание за најдобра практика за општествена одговорност во 2014 г.

Вода и енергетска ефикасност

Технолошкиот процес за производство на цемент во УСЈЕ е според сува методологија. Ова значи дека во текот на процесот на производство на цемент не се користи воденитиу, пак, од процесот се испуштаат какви било емисии во водата. Сепак, ние во УСЈЕ континуирано се залагаме за заштита на водата како природен ресурс. Во согласност со нашата Политика за животна средина, се вовеле систем за рационално искористување на водите. Имено:

- ☉ водата од градскиот водовод се користи само за санитарни потреби;
- ☉ техничката вода (за разладување на опремата) се филтрира и рециркулира во затворен систем;
- ☉ отпадните води се целосно одвоени од атмосферските води и се испуштаат во градската канализациска мрежа;
- ☉ атмосферската вода од фабриката и водата од миеење на улиците во фабриката се собира и се дренира преку систем на отворени канали.

Подигање на свеста за климатските промени кај младите

Менаџерот за животна средина на УСЈЕ, во соработка со Општина Кисела Вода, одржа едукативна презентација во повод глобалната акција „Час на планетата Земја“ пред учениците во Основното училиште „Кузман Јосифовски – Питу“ во Кисела Вода. Учениците имаа можност да се запознаат со акцијата „Час на планетата Земја“, нејзините начела, цел, историјат итн.



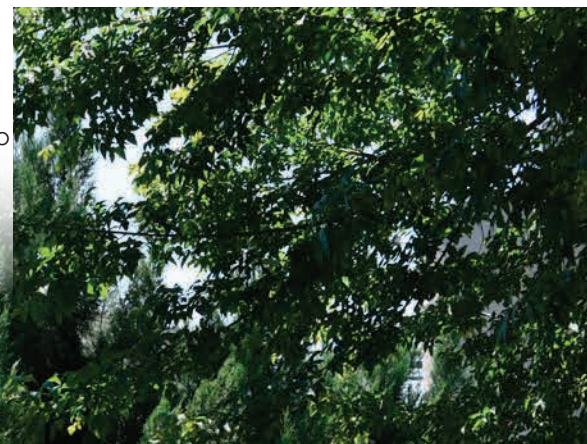
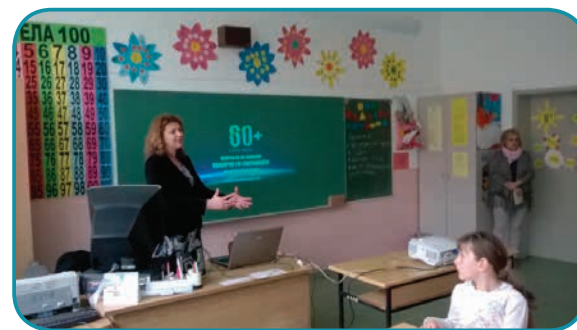
Иницијатива „Час на планетата Земја“

Со исклучување на мелниците за цемент, Цементарница УСЈЕ АД Скопје по осми пат се приклучи кон глобалната акција „Час на планетата Земја“. Мелниците на компанијата останаа еден час без напојување со електрична енергија во периодот од 20:30 до 21:30 часот на 28 март, во исто време кога поддржувачите на оваа акција во светот го сторија истото. Цементарница УСЈЕ АД Скопје заштеди 10MWh електрична енергија со исклучувањето на мелниците за цемент, што е еднакво на потрошувачка на електрична енергија на 3.000 домаќинства во Скопје, истовремено заштедувајќи околу 7.600 kg CO₂ индиректни емисии. Покрај тоа што ги исклучи мелниците за цемент, компанијата исто така го исклучи напојувањето со електрична енергија во другите погони каде што дозволуваат безбедносните мерки. Покрај ова, вработените во УСЈЕ ги исклучија своите апарати за бела техника и се придружија кон големото глобално семејство што се грижи за животната средина. Оваа година, УСЈЕ ги повика и своите изведувачи, добавувачи и другите деловни партнери да се придружат на акцијата „Час на планетата Земја“ и заеднички да придонесат за енергетската ефикасност и позитивните исходи од акцијата.

УСЈЕ повторно дел од акцијата „Ден на дрвото – Засади ја својата иднина“

На 2 декември 2015, УСЈЕ по тринаесетти пат се приклучи кон акцијата „Ден на дрвото – Засади ја својата иднина“.

Околу педесетина наши вработени заедно со менаџерскиот тим, преку оваа волонтерска акција, засадија дрвца на локација во атарот на село Брњарци, Скопско.



Вклучување на засегнатите страни

Вклучувањето на сите засегнати страни е основен елемент за постигнување на нашите долгорочни цели и зачувување на нашата одржливост.

ПРОЦЕС НА ВКЛУЧУВАЊЕ НА ЗАСЕГНАТИТЕ СТРАНИ

Нашиот процес на вклучување на засегнатите страни подразбира разбирање и проактивно излегување во пресрет на потребите на поединците, организациите и бизнисите со кои имаме воспоставено интеракција. Процената на нашите материјални прашања е тековен процес, кој подразбира консултација со внатрешните и со надворешните засегнати страни. Во 2014 година ги искористивме резултатите од процената на нашата материјалност како на ниво на Групацијата, така и на локално ниво за да направиме ревизија и повторно утврдување на нашите цели за петгодишна одржливост. Од нашата ревизија на материјалните прашања, како за Групацијата, така и за УСЈЕ, и од повратните информации добиени од клучните засегнати страни, ги идентификувавме најрелевантните прашања за ТИТАН, како и најпотребните за нашите засегнати страни, кои се прикажани на илустрацијата подолу.

ФОРУМ ЗА КОМУНИКАЦИЈА СО ЗАСЕГНАТИТЕ СТРАНИ

Со цел натамошно зацврстување на односите и продлабочување на транспарентната комуникација и вклученост на сите засегнати страни, во септември УСЈЕ организираше Форум за комуникација со засегнатите страни. На Форумот беше презентираан нашиот Извештај за КОО и одржлив развој на 65 претставници на купувачите, изведувачите, добавувачите, други бизнис компании како и претставници од Министерството за животна средина, Општината, Локалната мрежа на Глобалниот договор, НВО и академски претставници. Целта на овој Форум е дискусија и добивање повратни информации во однос на нашиот Извештај, како и предлози за планирање и подобрување на идните активности на полето на општествената одговорност на нашата компанија. Ова е прв наш Извештај на напредно ниво според критериумите на Глобалниот договор на Обединетите нации ревидиран од страна на независна ревизорска компанија.

Настанот беше отворен со презентација на Извештајот за општествена одговорност и одржлив развој за 2014 г. од страна на нашиот главен извршен директор, Борис Хрисафов. Предлози за значајни активности што УСЈЕ треба да ги преземе и нивно вклучување во Извештајот:

- ☉ Образование (врска со академската средина, практичната настава, зголемена интеракција помеѓу училиштата и компанијата)
- ☉ Добавувачи и изведувачи (активна вклученост на добавувачите во проектите на УСЈЕ, пренесување на најдобрите практики во информирањето на добавувачите и изведувачите за КОО)
- ☉ Животна средина (емисии во воздухот, енергетска ефикасност, еколошко производство)
- ☉ Локална заедница (подобрување на соработката)
- ☉ Антикорупција



ПАНЕЛ СО ЗАСЕГНАТИТЕ СТРАНИ „ВЛИЈАНИЕТО НА ГРАДЕЖНИТЕ МАТЕРИЈАЛИ ВРЗ КВАЛИТЕТОТ НА ГРАДБАТА“

Со цел подигање на свеста кај засегнатите страни за важноста на квалитетот на градежните материјали, во септември УСЈЕ организираше Панел со засегнатите страни - стручна конференција под наслов „Влијанието на градежните материјали врз квалитетот на градбата“.

Целта на панелот беше да се презентираат и да се разменат најновите стручни мислења околу квалитетот на градежните материјали, со посебен акцент на цементот, важечките стандарди во оваа област, законската регулатива, како и трендовите и перспективите за развој на производот и градежната индустрија. Главниот извршен директор на Цементарница УСЈЕ ја отвори конференцијата, а стручни говорници беа академски претставници, претставници на градежни компании и институции за контрола на квалитетот на градежните материјали.

Учесниците на конференцијата ја поздравиле иницијативата на УСЈЕ за ваков вид дијалог меѓу бизнис секторот, институциите и стручната јавност и се заложиле за негово продолжување и продлабочување во функција на поуспешно следење и примена на современите трендови, но и во изнаоѓање ефикасни решенија за предизвиците што можат да ги нарушат перспективите за натамошен развој на домашната градежна индустрија.

Вреднување на клиентите

УСЈЕ нуди висококвалитетни производи и услуги по конкурентни цени, а истовремено развива и иновативни решенија. Ова го претставува темелот на нашиот долгорочен однос со клиентите.

Вреднувањето на клиентите е една од шесте вредности на компанијата и гласи: „Вложуваме сè од себе за да обезбедиме квалитетни производи и услуги со конкурентни услови, приспособени на потребите на нашите купувачи и поддржани од потребното технолошко, еколошко и комерцијално искуство“.

Политиката на УСЈЕ е да излегува во пресрет на потребите на купувачите и да биде проактивна во поглед на нивните очекувања. Имајќи ги за цел задоволството и поддршката од купувачите, преземаме многу активности во оваа смисла, вклучувајќи го следното:

- ☉ Директни заеднички посети на нашите купувачи од страна на менаџерскиот тим и други клучни вработени од сите сектори, заедно со претставници за продажба, со цел да се увидат потребите и загриженостите на клиентите (повеќе од 150 посети во 2015 година).
- ☉ Техничка поддршка за купувачите во однос на нивната опрема, рецептури, итн.
- ☉ Постапки за поддршка на купувачите; побарувања од купувачите и задоволство помеѓу купувачите.
- ☉ Електронски налог воведен во 2012 година, кој обезбедува услуги на следење за купувачите од издавањето на налогот за товарање па сè до крајот на процесот. Покрај ова, купувачите исто така имаат увид во нивните материјални и финансиски податоци.
- ☉ Повеќе од 40 силоси и слична опрема за складирање на рефус цемент, кои бесплатно се обезбедуваат за корисниците.
- ☉ Специјален цемент произведен за браната „Треска“ за одржливост на електричната енергија.

ТИТАН е еден од лидерите на порталот КОО Европа за купувачи и добавувачи, како и на Работната група 10 при Иницијативата за одржливост на цементот.

Одговорен синџир на набавка

Веруваме во заемно корисни односи со нашите изведувачи и добавувачи и сме посветени на промовирање одговорни практики за управување со синџирот за набавка. За таа цел, од нашите добавувачи се очекува да бидат ориентирани кон квалитет, да бидат иновативни и ефикасни и да функционираат во согласност со важечките закони и прописи. УСЈЕ е насочена кон ангажирање локални изведувачи и добавувачи, а со тоа придонесува кон придобивките на локалната заедница и кон отворање локални работни места.

Нашиот синџир на набавки е суштински дел на практиките на одржливост на организацијата. Кодексот на однесување за набавки на ТИТАН дава упатства за изборот, управувањето и евалуацијата на добавувачите. Клучните критериуми при овој процес се квалитетот, доверливоста, флексибилноста и локацијата на бизнисот.

Договорите со нашите добавувачи и изведувачи содржат клаузули, кои се однесуваат на обврската на нашите изведувачи да ги почитуваат стандардите и регулативите за безбедност и здравје, трудови и човекови права и животна средина, за што потпишуваат изјава. Носителот на проектот во УСЈЕ потоа ја следи усогласеноста и почитувањето на договорот од страна на изведувачот и следствено го известува Централниот одбор.

Во 2013 г., ТИТАН направи уште еден исчекор како ко-лидер на новата работна група во рамките на Иницијативата за одржливост на цементот. Целта беше да се развие нова рамка за ангажирање и вклучување добавувачи на ниво на индустријата, врз основа на начелата на Глобалниот договор на ОН и стандардите на Иницијативата за одржливост на цементот, во области како што е безбедноста при работа.

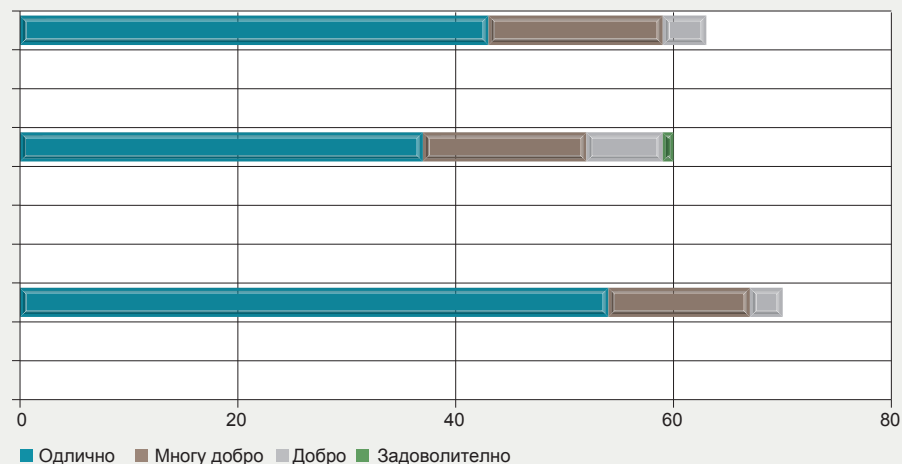
Секоја година се спроведува истражување на задоволството на купувачите, со цел зајакнување на нашиот однос и соработката со купувачите, како и подобрување на нашата услуга.

Резултатите од истражувањето во 2015 година покажаа:

Севкупна соработка со УСЈЕ

Колку нашите производи се во склад со вашите потреби

Квалитет на нашите производи



Развој на заедницата

Со својата шеесетгодишна традиција УСЈЕ прерасна во суштински дел на заедницата во која делува. Придонесуваме со финансиски и со нефинансиски средства кон локалниот развој преку низа различни програми и активности, а со тоа создаваме заеднички вредности. Ова го постигнуваме со осврнување на прашањата што имаат најголема важност, земајќи ги предвид потребите на локалните засегнати страни со примена на долгорочен пристап. Приоритети за нас претставуваат безбедноста, здравјето, образованието и животната средина. Согласно со нашите заложби за заедничко делување, УСЈЕ на членките на локалната мрежа на Глобалниот договор и на засегнатите страни ги пренесува своите најдобри практики и експертиза стекнати по пат на синергии на глобално и на индустриско ниво.

Примери за ваквата практика се иницијативите за локално партнерство како што е проектот „Развиваме вештини за полесно вработување“, проектот „Партнерство со училиштата“, поддршката на децата со посебни потреби, колаборативни и многу други заложби, со кои се прикажува нашата стратегија и политика за корпоративна општествена одговорност, во чија основа се нашите корпоративни вредности. Во 2015 година УСЈЕ продолжи да придонесува кон проектите на локалната заедница со финансиски, човечки и технички ресурси. Притоа се даде приоритет на програмите за долгорочно вклучување на заедницата и компанијата, и тоа во вкупен износ од 175.000 евра.

Отворен ден за пошироката заедница и можност за посета на фабриката

Следејќи ја политиката на ТИТАН за корпоративна општествена одговорност и транспарентност во работењето, УСЈЕ продолжува со своите заложби за развивање блиски односи со заедницата, а во овој контекст има за цел да е активен чинител во општеството.

Имајќи предвид дека нашиот прв Отворен ден организиран во 2011 година беше позитивно оценет од сите посетители, кои дадоа предлог тој да прерасне во традиција, УСЈЕ организира ОТВОРЕНИ ДЕНОВИ во фабриката секој последен четврток во месецот и во текот на целата година, кога сите заинтересирани лица може да нè посетат, да дознаат за нашиот производствен процес и за нашата заложба за постојано напредување преку највисоки стандарди на делување.



Заложби во однос на климатските промени - Соработка со невладини организации

Во согласност со нашата стратегија за општествена одговорност, која се темели на четири главни столба, вклучувајќи ги и климатските промени како важен еколошки предизвик на денешницата, УСЈЕ го поддржа проектот "Go Green 4 Climate" имплементиран во соработка со еколошката НВО Go Green.

ПАНЕЛ-ДИСКУСИЈА ЗА ЗАКЛУЧОЦИТЕ ОД САМИТОТ НА ОН ЗА КЛИМАТСКИ ПРОМЕНИ

Панел-дискусија со цел споделување на видувања и перспективи за Парискиот договор од перспектива на секој сектор поединечно се одржа во декември. На панелот учествуваа претставници од Министерството за животна средина и просторно планирање, претставници на ОН, претставници на Секретаријатот на Глобалниот договор на ОН, амбасадори, НВО и претставници на УСЈЕ.



ЕДУКАТИВНА КАМПАЊА ВО УЧИЛИШТАТА

Кампањата има за цел подигање на свеста кај младите луѓе во врска со климатските промени. Програмата беше изготвена во консултативен процес со граѓанскиот сектор, министерствата и други институции.

Програмата беше спроведена во форма на предавања, на кои присуствува 160 ученици од 9 основни училишта на територијата на општините Кисела Вода, Гази Баба и Карпош. Предавањата ги водеа волонтери (ученици од средните училишта), кои претходно беа обучени и едуцирани за таа цел. Волонтерите користеа промотивна брошура, во која се изнесени барањата на еколошкиот граѓански сектор и партнерите на кампањата #GG4Climate.

Број на училишта во кои се одржаа предавања	9
Број на ученици што присуствуваа на предавањата	160
Број на волонтери што учествуваа во реализацијата на предавањата	22
Број на дистрибуирани промотивни брошури	177

Цел 2011	Резултати 2015	Цел 2015
Подобрување на безбедноста и здравјето во локалната заедница	Имплементирани подобрувања на енергетската ефикасност во 2 училишта во вредност од 110.000 евра	Продолжување со проектот „Партнерство со училиштата“. Проширување на иницијативите за безбедност и здравје како во обем, така и во содржина. Проширување кон други дејности
Обезбедување директна поддршка за образовните можности на учениците и студентите во земјата	Повеќе од 130 ученици добија практична обука во фабриката Повеќе од 120 ученици ја посетија фабриката 15 студенти беа практиканти во компанијата 46 студенти – деца на наши вработени добија стипендии 3 студенти добија стипендии за МБА-студии	Политика за Отворен ден на компанијата и имплементација на проектот „Вовед во професии“ Продолжување со стипендии за универзитетски и МБА-студии за младите луѓе во земјата
Збогатување на корпоративните волонтерски активности со најмалку една нова иницијатива	Учество на нашите вработени во иницијативата Ајде Македонија Доброволно донирање за Детската болница Козле	Зголемување на бројот на вработени во корпоративни волонтерски иницијативи Соработка со Црвениот крст на Македонија

Соработка со универзитети и училишта

Следејќи ја нашата стратешка определба за поддршка на развојот преку образование и градење на нашето силно локално партнерство и добрососедските односи, како и одговарајќи на потребите на нашата заедница и општеството во целина, УСЈЕ обезбедува практично искуство и вештини за младите лица во земјата преку различни зафати, вклучувајќи практична обука, практика, стипендии, саеми за вработување, посети на студенти, отворени денови и други активности.

РАЗВИВАМЕ ВЕШТИНИ ЗА ПОЛЕСНО ВРАБОТУВАЊЕ

УСЈЕ продолжи со програмата за развој на професионалци преку практична обука

УСЈЕ ја увиде потребата од развивање практични вештини кај младите електро и машински техничари во земјата. Со овој проект учениците се стекнуваат со практично искуство и техничко знаење, а со цел зголемување на можностите за вработување на учениците што завршуваат средно училиште, како и создавање идна работна сила.

Уште една цел на овој проект е да се изгради силна врска помеѓу бизнис секторот и образованието на младите, особено во полето на техничките вештини. Во рамките на проектот во 2015 година беа опфатени 135 ученици од IV година од две технички средни училишта, СЕТУ „Михајло Пупин“ и СУГС „Владо Тасевски“, кои во период од три месеци посетуваа практична настава во индустрија. За реализацијата на практичната обука на учениците беше одговорен тим на стручни лица од УСЈЕ, од соодветната струка, од машинско и електро одржување, како и нивниот професор. На воведниот час, учениците беа запознаени со стандардите за безбедност и здравје и со заложбите во нашата фабрика.

Стипендии за МБА постдипломски студии десетта година по ред

Во насока на подигнување на нивото на образование на младите луѓе во земјата, Цементарница УСЈЕ АД Скопје стратешки го поддржува образованието и веќе десетта година по ред доделува стипендии за постдипломски студии. Оваа година, УСЈЕ додели три стипендии за постдипломски студии по менаџмент на Факултетот за деловна економија и менаџмент при Универзитетот Американ Колеџ Скопје.

Студентска пракса

УСЈЕ прима студенти од универзитетите на едномесечна практика согласно со нивните студиски програми. Оваа година имавме 15 студенти практиканти, кои се здобија со 2.610 часа практика во различни сектори, како производство, машинско и електро одржување, финансии, продажба итн.

Посета на студенти од Технолошко-металуршкиот факултет

Со цел продлабочување на соработката со универзитетите, УСЈЕ воспостави соработка со професори по неорганска хемија и како дел од нивната наставна програма група студенти од Технолошко-металуршкиот факултет ја посети нашата фабрика во декември. Во фокусот на посетата беше контролата на квалитетот на нашите производи, направија обиколка на фабриката и се запознаа со производствениот процес во нашата фабрика, со процесот на контрола на квалитетот и со нашите стандарди.

УСЈЕ на Саем за вработување и кариера БЕСТ

УСЈЕ по четврти пат учествуваше на традиционалниот Саем за вработување и кариера БЕСТ, овојпат на Машинскиот факултет во Скопје. Единаесеттиот Саем за вработување и кариера во организација на БЕСТ - Борд на Европски студенти по технологија се одржа во Скопје, а студентите имаа можност да се запознаат со претставници од различни компании и да поразговараат за можностите за вработување и практика.

СПОДЕЛУВАЊЕ ЗНАЕЊЕ

Експертот за квалитет на Усје и Групацијата Титан одржа предавање на тема квалитет на цемент пред студентите од Технолошкиот факултет во Скопје
Менаџерот за Безбедност и здравје на Усје одржа предавања поврзани со безбедноста и здравјето при работа на студенти од Технолошкиот факултет во Скопје.
Менаџерот за човечки реусри одржа предавање на постдипломските студии на Економскиот факултет на тема Организационски развој на кариера.



Соработка помеѓу УСЈЕ и Факултетот за ликовни уметности од Скопје

Поттикнувањето на уметничкиот израз и создавање можности и простор за креативна работа на младите уметници е главната цел на соработката што ја започнаа УСЈЕ и Факултетот за ликовни уметности (ФЛУ) при Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ од Скопје. Во рамките на оваа соработка, студентите по вајарство под водство на професорите изработуваат скулптури во духот на урбаната култура. За нивна реализација УСЈЕ обезбеди цемент и други потребни материјали што ги користат во својата работа во текот на редовната настава, како и алати за работа. Материјалите што ги обезбедува компанијата освен за изработка на скулптурите ќе се користат и во текот на редовната настава на Факултетот за ликовни уметности.

За да се запознаат повеќе со природата и карактеристиките на цементот и начинот на кој тој се произведува, студентите од ФЛУ ќе ја посетат Цементарница УСЈЕ АД Скопје, каде што стручни тимови ќе им дадат повеќе информации за цементот, кој има широка примена во вајарската уметност. Скулптурите што ќе се изработуваат во рамките на овој проект, ќе бидат дел од годишната изложба што ФЛУ ја подготвува секоја година во јуни, по што ќе бидат изложени на јавен простор во градот Скопје.

ПРОЕКТ ПАРТНЕРСТВО СО УЧИЛИШТАТА

Во согласност со својата доброволна стратешка определба за поддршка на образованието и образовниот процес во земјата, почнувајќи од 2010 година УСЈЕ ги поддржува основните училишта во општината. Проектот има за цел континуирано подобрување на безбедноста и здравјето, како и еколошките услови во државните училишта и градинките на локалната територија каде нашата компанија работи, подигање на свеста кај децата за нивната безбедност и здравје, а со тоа и негување на култура на безбедност и здравје уште од раните стадиуми на образование.

УСЈЕ поддржа иницијативи за енергетска ефикасност во основните училишта „Кирил Пејчиновиќ“ и „Круме Кепески“

Оваа година, усогласувајќи ги приоритетите на училиштето и нашата политика за развој на заедницата, УСЈЕ поддржа иницијативи за енергетска ефикасност на Основното училиште „Кирил Пејчиновиќ“ во Кисела Вода при што се заменија 40 стари дотраени прозорци со нови модерни и енергетско-ефикасни прозорци. Новите прозорци имаат пет-коморни профили со топлинска пропустливост која е помала од 1.4 W/m²K. Вредноста на инвестицијата изнесуваше повеќе од 30.000 евра, а УСЈЕ ангажираше свои изведувачи за обезбедување на материјалите и извршување на работите. Во месец август започнавме со целосна реконструкција на фасадата на основното училиште „Круме Кепески“ во Кисела Вода во вредност од 60.000 евра. Ангажиравме изведувач за изведување на работите, а во координација со наши експерти за изведба и градежништво. Реновирањето на фасадата на целата училишна зграда и останатите помошни објекти ќе заврши на почетокот на 2016 година.

Од почетокот на реализација на проектот од 2010 година досега, Цементарница УСЈЕ инвестираше повеќе од 250.000 евра во материјали и ангажман на работна сила, како и над 5.000 часа директен волонтерски ангажман на вработените и членовите на менаџментот на компанијата, како и 11.000 часа ангажман на нашите изведувачи. УСЈЕ ќе продолжи со своите доброволни заложби за подобрување на условите за живеење и учење во училиштата и градинките на територијата на општината Кисела Вода, како и поддршка на сеопфатниот развој на заедницата.

Полуматурантите од Кисела Вода во посета на Цементарница УСЈЕ

Полуматурантите од основните училишта во Кисела Вода во мај имаа можност да ја посетат Цементарница УСЈЕ, да се запознаат со нашата компанија, нашиот производствен процес и начинот на работа.

Нашиот тим од инженери им го претстави производствениот процес на деветтоодделенците од основните училишта „Партенија Зографски“, „Невена Георгиева – Дуња“ и „Кузман Јосифовски – Питу“. Со нив, учениците имаа можност да поразговараат за сите прашања што ги интересираат, а кои можат да им помогнат во изборот на идната професија. Со овие посети УСЈЕ има за цел да ги поттикне учениците да изберат стручни технички училишта и насоки при запишување во средното образование.



Летен образовен и спортски камп за деца со оштетен слух

Како резултат на долгорочната заложба за поддршка на образовни проекти и како општествено одговорна компанија, УСЈЕ и оваа година го поддржа одржувањето на Летниот едукативен и спортски камп за 21 дете со оштетен слух организиран од Центарот за образование и рехабилитација „Партение Зографски“. Во рамките на летниот едукативен камп, децата со оштетен слух имаат можност да се дружат и да ги подобруваат своите комуникациски вештини. Истовремено, преку едукација тие создаваат морални вредности и култура на однесување.

Корпоративно волонтирање

АКЦИЈА „НА РАБОТА БЕЗ АВТОМОБИЛ“

Почнувајќи од март, вработените на Цементарница УСЈЕ АД Скопје започнаа акција „На работа без автомобили“. Секоја среда, вработените на УСЈЕ користат јавен превоз, велосипед или пеш за да стигнат до своите работни места. Вработените кои доаѓаат на работа со автомобил доброволно донираат 150 денари, а од средствата собрани од оваа акција беше дониран спиромертар за децата во Детската болница за респираторни болести – Козле.

Преку оваа активност менаџментот на компанијата и вработените сакаат преку личен пример и ангажман да ја потврдат својата јасна определба за заштита на животната средина и да ги промовираат принципите за здрав начин на живот.

Со оваа акција, која беше позитивно оценета и прифатена од страна на јавноста, направивме чекор понатаму свесни дека сообраќајот е еден од клучните фактори за околината и токму затоа преку оваа наша симболична акција сакаме да дадеме пример и да ги поттикнеме и другите да се приклучат кон оваа акција.

Според податоците, илјадници жители на Европа страдаат од зависност од своите автомобили и одбиваат да пешачат, дури и на кратки растојанија. Таквата навика негативно влијае врз здравјето на човекот и врз неговата околина, а негативно се одразува и на економската состојба. Токму затоа, идејата на оваа акција е да се создаде навика да не се користат автомобилите кога тоа не е неопходно.

Цементарница УСЈЕ повика и други институции, компании и здруженија да се приклучат кон овој вид активизам и со свој личен пример и ангажман да придонесат кон омасовување на оваа акција за промена на свеста и навиките.



НАШ ТИМ ВО ЕВРОПСКАТА НЕДЕЛА НА МОБИЛНОСТ

Во септември УСЈЕ повторно се вклучи во „Европската недела на мобилност“ со која се промовира одржлив начин на мобилност во урбаните средини. Целта е преку различни активности да се подобри здравјето на луѓето и да се заштити животната средина, преку намалено користење на автомобилите.

Во рамките на оваа активност на 22 септември во Скопје се одржа Велосипедско дефиле, организирана на Денот без автомобили во рамките на „Европската недела на мобилноста“. За овој настан УСЈЕ донираше пет велосипеди, а дополнително вработените од компанијата и лично учествуваа на Велосипедското дефиле.

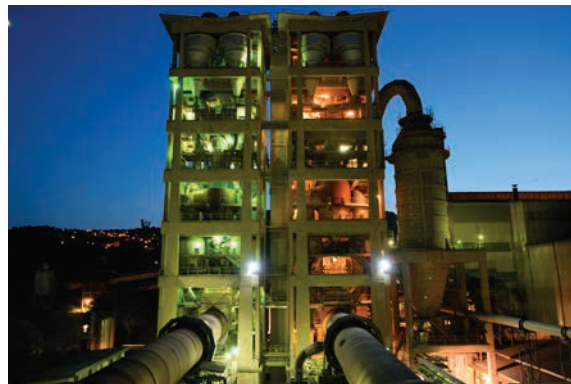
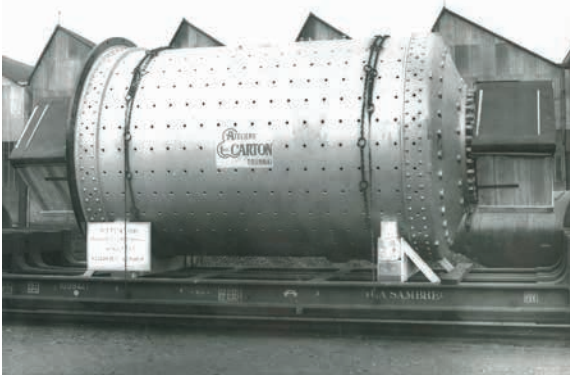
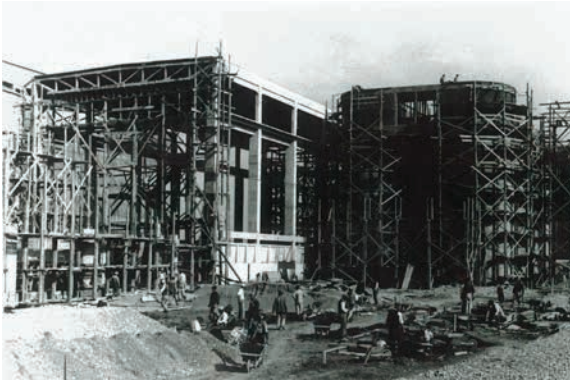
ВРАБОТЕНИТЕ ОД УСЈЕ ПО ЧЕТВРТИ ПАТ ДОБРОВОЛНО УЧЕСТВУВАА ВО НАЦИОНАЛНАТА КАМПАЊА „МАКЕДОНИЈА БЕЗ ОТПАД 2015“

На 3 октомври 2015 г., во речиси сите општини низ државата беше реализирана четвртата национална кампања „Македонија без отпад 2015“. Со оваа акција граѓаните на Република Македонија се вклучуваат во глобалната акција „Let's do it! World 2015“, која е и официјално поддржана од Европскиот Парламент, а оваа година се одвива во 112 земји со околу 13 милиони доброволци.

Целта на кампањата е да поттикне граѓански активизам и волонтиризам, како и да ја развие свеста и навиките кај сите граѓани за правилното управување со отпадот. УСЈЕ ја поддржа оваа акција преку обезбедување активна помош на организаторите на акцијата. Промовирајќи го концептот на корпоративно волонтирање и водејќи се од својата посветеност на грижата за животната средина, Цементарница УСЈЕ со своите вработени со задоволство пристапи кон оваа иницијатива. Одвоивме дел од викендот, ги засукавме раковите и се фативме за работа. Повеќе од 50 вработени на УСЈЕ, вклучувајќи дел од менаџментот, волонтираа на територијата во непосредна околина на фабриката.

ДОБРОВОЛНА ДОНАЦИЈА НА ВРАБОТЕНИТЕ И КОМПАНИЈАТА ЗА ПОМОШ НА НАСЕЛЕНИЕТО ПОГОДЕНО СО ПОПЛАВИТЕ

Водени од својата заложба за волонтерство и придонес кон заедницата, нашите луѓе собраа доброволна парична помош за семејствата од настраданите подрачја. Висината на средствата собрани од лични донации на вработените изнесува околу 150.000 денари, а компанијата ги дуплираше овие средства, со што околу 300.000 денари бидат донирани на Црвениот крст како помош за ублажување на последиците од природните катастрофи. Покрај тоа, следејќи ја својата политика за општествена одговорност и развој на заедницата, УСЈЕ донираше 200 тони цемент на општина Штип во вредност од над 1,1 милион денари за подобрување на моменталните услови за живеење.



60 години постоење

ОДБЕЛЕЖАН ЗНАЧАЕН ЛУБИЛЕЈ НА
ЦЕМЕНТАРНИЦА УСЈЕ – 60 ГОДИНИ
ПРИДОНЕС КОН ЕКОНОМИЈАТА И
ОПШТЕСТВОТО

Посветена на долгорочен одржлив
развој со посебен фокус на
заштита на животната средина
и заедницата, УСЈЕ оваа година
одбележува 60 години од своето
делување на македонскиот пазар.
Шестдецениското работење на
УСЈЕ е проследено со процес
на континуирани инвестиции
и модернизација, преку кој
компанијата успева да одговори
на потребите на македонската
економија и општеството.



60
ГОДИНИ YEARS



TITAN
CEMENTARNICA USJE

КОНЦЕРТ „КЛАСИКА ВЕРСУС КЛАСИКА“ ЗА СИТЕ НАШИ СОРАБОТНИЦИ, ПАРТНЕРИ И ПРИЈАТЕЛИ

Своето шестдесетинско постоење УСЈЕ го одбележа со концерт „Класика версус класика“. На свеченоста беа доделени и специјални признанија за долгогодишна соработка и особен придонес во развојот на градежната индустрија на компаниите „Бетон“, „Гранит“, „Карпош“, „Адора“ и „Актор“. Специјално признание добија и општината Кисела Вода со која УСЈЕ има континуирана соработка на проекти од интерес на заедницата, а награда доби и Заводот за испитување на материјалите – ЗИМ, кој игра значајна улога во процесот на создавање цемент со врвен квалитет по највисоките светски стандарди. Долгогодишниот директор на УСЈЕ, кој даде особен придонес во развојот на компанијата и обезбедувањето на стратешки партнер, Ристо Гушков, исто така доби специјално признание. За тридесетинската соработка и пласман на производите на УСЈЕ на пазарот во Косово, специјално признание доби и Изахир Трони.

ПАНЕЛ СО ЗАСЕГНАТИТЕ СТРАНИ „КВАЛИТЕТНИ ГРАДЕЖНИ МАТЕРИЈАЛИ ЗА КВАЛИТЕТНА ГРАДБА“

Во годината во која УСЈЕ слави 60 години од постоењето, беше организирана Панел со засегнатите страни „Квалитетни градежни материјали за квалитетна градба“ на која присуствуваа врвни домашни и странски експерти (повеќе на страница 26).

ПРОСЛАВА ЗА СИТЕ ВРАБОТЕНИ

По повод 60-годишнината од постоењето, УСЈЕ ги покани сите свои вработени и пензионирани вработени на Ден за комуникација со вработените. Настанот беше отворен со обраќање на Главниот извршен директор, по кого се обратија и првиот вработен во УСЈЕ во годината 1951 и последниот вработен.

КОЛАБОРАТИВЕН ПРОЕКТ СО ФАКУЛТЕТОТ ЗА ЛИКОВНИ УМЕТНОСТИ

Истовремено одбележувајќи го 60 годишниот јубилеј, УСЈЕ потпиша договор за партнерство и соработка со Факултетот за ликовни уметности при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“. Проектот има за цел да се поттикне уметничкиот израз и отворање нови можности и простор за креативна работа на младите талентирани уметници (повеќе на страница 30).

60 ПРИКАЗНИ ЗА 60 ГОДИНИ УСЈЕ

Предводени од нашата посветеност за транспарентно претставување на нашиот историјат, работење и визија за иднината со сите наши засегнати страни, по повод 60-годишниот јубилеј издадовме Монографија насловена „60 Приказни за 60 години УСЈЕ“. (линк http://www.usje.com.mk/upload/pdf/Monografija_Titan_Noemvri_2015.pdf). Монографијата им беше доделена на сите наши вработени и засегнати страни.





ПРИНЦИПИ и критериуми на Глобалниот договор на ОН



Со приклучувањето кон Глобалниот договор во декември 2008 УСЈЕ на локално ниво ги прифати десетте принципи за добро корпоративно управување, што се основа на овој Договор.

**СИТЕ
БИЗНИСИ
ТРЕБА
→→→**

Цел 2011	Резултати 2015	Цел 2015
Активно учество во локалната мрежа на Глобалниот договор во Македонија	УСЈЕ е активна членка на Одборот на локалната мрежа на Глобалниот договор во Македонија и активно работи на ширење на принципите на општествена одговорност на компаниите во земјата	Активно градење и јакнење на лидерството во рамките на локалната мрежа на Глобалниот договор во Македонија
Поддршка на имплементацијата на иницијативи во рамките на локалната мрежа на Глобалниот договор во Македонија	УСЈЕ активно ја поддржува локалната мрежа на Глобалниот договор во Македонија, меѓу другото: - Ги следи и ги прилагодува своите приоритети на Целите за одржлив развој на ОН - Активен учесник на „Раст преку етичко работење“ на Конференцијата за одговорни бизниси	Поддршка за имплементација на иницијативите во рамките на локалната мрежа на Глобалниот договор во Македонија
Промовирање и претставување на концептот за КОО и принципите на Глобалниот договор на ОН во јавноста	Во ноември ТИТАН го потпиша Пактот за млади на Европската унија и во 2016 година ќе започне со спроведување на оваа иницијатива во Цементарница УСЈЕ	Активно вклучување во активности за опопсежно и подобро разбирање на контекстот и примената на десетте универзални принципи на Глобалниот договор на ОН во локален контекст

- 1** Да ја поддржуваат и почитуваат заштитата на меѓународно прогласените човекови права
- 2** Да гарантираат дека не се соучесници во злоупотреби и прекршувања на човековите права
- 3** Да ја поддржуваат слободата на здружување и признавање на правото на колективно договарање
- 4** Да го поддржуваат елиминирањето на сите форми на принудна и присилна работа
- 5** Да поддржуваат ефикасна елиминација на детскиот труд
- 6** Да го поддржуваат елиминирањето на дискриминацијата во однос на вработувањето и професијата
- 7** Да го поттикнуваат пристапот на претпазливост во однос на еколошките предизвици
- 8** Преземаат иницијативи за промовирање на поголема еколошка одговорност
- 9** Да го охрабруваат развојот и ширењето на еколошки здрави технологии
- 10** Да работат против сите форми на корупција, вклучувајќи изнудување и мито

Следење на целите за одржлив развој на обединетите нации

Дефинирање на приоритетите

Одборот за КОО на Групацијата ТИТАН одлучи да ги искористи Целите за одржлив развој на ОН при дефинирање на идните приоритети и области за натамошно подобрување. Веруваме дека тие нудат единствена можност за зајакнување на колаборативното дејствување, продлабочување на вклученоста и комуникацијата со засегнатите страни и зголемување на вредноста која ја создаваме на локално ниво.

Веќе започнавме со прилагодување на целите на Групацијата преку процесот на проценка на материјалните прашања. Наместо да поставуваме таргети за следните три до пет години, се фокусираме на трите најважни сегменти, земајќи ги финансиските, социјалните и еколошките цели.



Сепак одлучивме дека не сите 17 Цели за одржлив развој се еднакво важни за нас, затоа дефиниравме две главни категории:

Цели за одржлив развој најрелевантни за нашиот бизнис

ЗДРАВЈЕ



КОРИСТЕЊЕ



Цели за одржлив развој кои се надополнуваат со нашите приоритети:

ОБРАЗОВАНИЕ



ЖЕНИ



ВОДА



ЕНЕРГИЈА



КЛИМАТСКИ ПРОМЕНИ



ПАРТНЕРСТВА



ЕКОНОМИЈА



ИНФРАСТРУКТУРА



ЗАЕДНИЦА



ЕКОСИСТЕМИ



60
ГОДИНИ YEARS



TITAN
CEMENTARNICA USJE