



2009

Извештај за корпоративна
општествена одговорност
и одржлив развој



Содржина

За Групацијата ТИТАН	2
Порака од Главниот извршен директор	4
Историјат на УСЈЕ	5
Корпоративно управување и КОО	6
Нашето дејствување	8
Здравје и безбедност при работа	10
Животна средина и климатски промени	12
Нашите луѓе и Општеството	22
Глобален Договор на ОН	26
Политики	28
За Извештајот: Оценка и верификација	30

За Групацјата ТИТАН

Профил на ТИТАН

Групацјата ТИТАН е независен мултирегионален производител на цемент и други градежни материјали. Со главно седиште во Грција, со забележан континуиран раст од нејзиното основање пред 107 години, го прошири своето производство и дистрибуција во 12 земји и директно вработува повеќе од 5.900 луѓе, со консолидиран приход од 1,36 милијарди евра (2009).

ВРЕДНОСТИ

ИНТЕГРИТЕТ
Етички деловни практики
Транспарентност
Отворена комуникација

**ВРЕДНОСТ
КОН КЛИЕНТИТЕ**
Предвидување на потребите
на клиентите
Иновативни решенија
Висок квалитет на
производите и услугите

**ПОСТОЈАНО САМО
- ПОДОБРУВАЊЕ**
Организација која учи
Подготвеност за промени
Подготвеност за предизвици



KNOW – HOW
Подобрување на нашата
база на знаења
Компетентност на секоја функција
Усовршеност на основните
компетенции

**ОБЕЗБЕДУВАЊЕ
НА РЕЗУЛТАТИ**
Вредност за акционерите
Јасни цели
Високи стандарди

**КОРПОРАТИВНА
ОПШТЕСТВЕНА
ОДГОВОРНОСТ**
Безбедноста на прво место
Одржлив развој
Интеракција со
заинтересираните страни

Профил на УСЈЕ

Цементарница УСЈЕ АД Скопје (или „УСЈЕ“) е основана во 1955 година во близина на населбата Усје северозападно од Скопје. УСЈЕ претставува извонреден пример на компанија со одржлив развој. Нашите постојани вложувања во производната технологија, започнување и спроведување на разновидни проекти во сферата на заштитата на животната средина, развој на заедницата и други социјални проекти и иницијативи се главните придобивки од нашата Корпоративна филозофија за одржлив развој. Компанијата го снабдува локалниот пазар, како и пазарите во регионот (Косово, Албанија и Бугарија) со Портланд цемент (во согласност со MKS и EN-197-1 стандардите).

Во 1998 г., Групацјата ТИТАН се стекна со речиси 95% од акционерскиот удел на УСЈЕ, значително придонесувајќи кон растот на Компанијата преку обезбедување неограничен пристап на технолошки, финансиски, правни, човечки и други ресурси и експертиза и овозможувајќи УСЈЕ постепено да прерасне во регионален центар на совршенство во работењето во секторот на производство на цемент.



Кодекс на однесување

1. Акционери: Настојваме да обезбедиме задоволителен поврат на нивниот капитал, да ја заштитиме нивната инвестиција и да бидеме транспарентни во нашите зделки.

2. Клиенти: Вложуваме врвни напори да обезбедиме квалитетни производи и услуги со конкурентни услови, скроени според нивните потреби и поддржани со неопходната технолошка, еколошка и комерцијална експертиза.

3. Вработени: Нашата работна сила е нашиот најценет ресурс. Почитувањето на нивните права и фокусот врз нивниот развој се суштински за Групацијата ТИТАН да може да ги исполни своите цели.



4. Деловни соработници: Веруваме во взаемно корисни односи со нашите изведувачи и добавувачи и ќе го користиме нашето влијание најдобро што можеме за да го промовираме користењето на слични кодекси.

5. Општество: Веруваме дека општествено одговорните компании придонесуваат кон просперитетот и напредокот на општеството во целина. Социјалните политики на Групацијата примарно се фокусираат на иницијативи на полето на образованието, здравјето и безбедноста при работа и заштита на животната средина.

Порака од Главниот извршен директор



Ми претставува задоволство да ви го претставам првиот Извештај за корпоративна општествена одговорност (КОО) на УСЈЕ кој ја одразува заложбата на Групацијата ТИТАН да комуницира на систематски, отворен и транспарентен начин со сите наши клучни засегнати страни.

За жал, 2009 година ќе остане запаметена по тешките околности со кои се соочивме како придружен ефект од продолжената глобална финансиска и економска криза. Сепак, овие неповолни услови, за кои постапивме во согласност со вредностите и заложбите на ТИТАН, на ниту еден можен начин не го променија нашето длабоко вкоренето верување дека спроведувањето на начелата за КОО и одржливиот развој не е само морална обврска, туку и добра деловна практика.

Нашата обврска кон вредностите на ТИТАН беше исто така јасно потврдена преку нашето учество во креирањето на локалната мрежа на Глобалниот договор на ОН кон крајот на 2008 г. Глобалниот договор на ОН е првата и најважна платформа за дијалог, учење и партнерство, а нашето учество претставува доброволно израз на нашата заложба за усогласеност со десетте принципи и нивно интегрирање во нашите секојдневни практики.

Две главни прашања секогаш претставуваат главна грижа во индустријата за производство на градежни материјали, како резултат на природата на нашето работење: како да постигнеме безбедна и здрава животна средина за сите наши вработени, добавувачи и подизведувачи преку намалување и елиминирање на инцидентите на работното место и како да ги ограничиме емисиите во атмосферата и генерално да го ублажиме влијанието од нашето работење врз животната средина.

Следејќи ги вредностите утврдени од ТИТАН, ние во УСЈЕ сме решени да го сведеме на минимум нашето влијание следејќи го начелото „Прави помалку штета“ притоа настојувајќи да „Правиме повеќе добро“ преку поддршка и придонес кон добросостојбата на нашите вработени, локалната заедница и општеството во целина.

Во однос на безбедноста при работа, која и натаму останува наш врвен приоритет, ми претставува особено задоволство што можам да соопштам значајно подобрување во нашето работење за 2009 година, без никакви фатални и сериозни несреќи и индекс на зачестеност на изгубено време поради повреда намален за 86%.

Следствено на ова, во 2009 година УСЈЕ ја доби наградата од ТИТАН за „Најголемо подобрување на здравјето и безбедноста при работа“ на ниво на целата Групација. Истовремено, отпочнаа и бројни иницијативи, кои се нагласени во овој Извештај, а со цел подобрување на еколошкото работење. Повеќето од овие иницијативи беа во соработка со нашите локални власти и општината.

Во врска со справувањето со предизвиците наметнати од климатските промени, со помошта од ТИТАН, УСЈЕ постави утврдени цели и системи за мерење на емисиите на јаглерод и за да ја зголеми додадената вредност од своето работење. Континуираното учење и самоподобрувањето, слушањето и комуницирањето со засегнатите страни; отвореноста, транспарентноста и одговорноста во нашите политики, одлуки и работење претставуваат двигател за нашите дејствувања и идни заложби.

Со поддршката која ја добивме од страна на Групацијата ТИТАН, исто така воведовме независна оценка и верификација на нашите политики, процедури и практики за КОО, во согласност со главните приоритети и потреби на локално ниво.

Вотекотнагодините, постигнавме огромен напредок во задоволувањето на еколошките и општествените предизвици и ќе продолжиме со нашите напори во однос на интеракцијата со засегнатите страни.

Горди сме што во овој Извештај за КОО можеме да ви ги претставиме резултатите од нашите континуирани заложби, а воедно ве повикуваме да ни ги доставите вашите повратни информации и со тоа да ни помогнете во остварувањето на нашите долгорочни цели.

Антониос Николопулос
Главен Извршен Директор

Историјат на УСЈЕ

- 1955 – Почеток на работењето
- 1963 – Цементарница УСЈЕ АД Скопје обезбедува материјал за обнова на градот во модерна престолнина по земјотресот
- 1967 – Третата ротациона печка е пуштена во употреба
Инсталирани се електростатски филтри за првпат во земјата
- 1972 – Четвртата ротациона печка е пуштена во употреба
- 1977 – Отворен е копот за варовник Говрлево
- 1978 – Новиот производ Усјемал е пласиран на пазарот
- 1983/1984 – Прекината е работата на печките бр. 1 и бр. 2
- 1998 – Групацијата ТИТАН станува нов сопственик на УСЈЕ
- 2000/2001 – Инсталиран е вреќест филтер и реконструиран е ладилникот за клинкер на линија бр. 3
- 2002/2003 – Инсталиран е вреќест филтер на печка бр. 4
- 2003/2004 – Инсталирана е опрема за лебдечка пепел
- 2004 – Систем за независно автоматско 24-часовно континуирано мерење на емисиите
- 2004 – Сертификација за Системот за Квалитет ISO 9001:2000
- 2006 – Сертификација за Системот за Управување со животна средина ISO 14001:2004
- 2008 – УСЈЕ стана членка на Глобалниот Договор на ОН во Македонија
- 2009 – Работилница за КОО организирана во УСЈЕ



Корпоративно управување и КОО

Стратегија за КОО и главни цели

Корпоративната општествена одговорност претставува водечка рамка за структурирање на сите наши раководствени одговорности која ги опфаќа стандардите за најдобрите практики во индустријата заради постигнување на нашата водечка цел.



Визијата за КОО на ТИТАН е „да работи на етички и општествено одговорен начин правејќи помалку штета и настојувајќи да прави повеќе добро“. Политиката за КОО и одржлив развој која Групациската ја спроведува изминатата деценија се заснова на утврдени приоритети, како што се следниве:

- > Усвојување и промовирање на најдобрите практики низ сите сфери на влијание на Групациската
- > Соработка со засегнатите страни и промовирање на пошироко бизнис и општествено движење за КОО и одржлив развој
- > Зајакнување на транспарентноста, фокусирање на искрен, директен и отворен дијалог, веродостојни информации за значајните и важни прашања, како и барање на консензус и општо прифатливи решенија
- > Инвестирање на ресурсите (финансиски и човечки) во иницијативи и про-

екти кои имаат за цел намалување на влијанието врз животната средина и зголемување на вредноста која се создава за засегнатите страни.

Во овој контекст, УСЈЕ беше првата компанија членка на Групациската ТИТАН која основаше Одбор за корпоративна општествена одговорност во декември 2009 година.

УСЈЕ ги следи воспоставените глобални најдобри практики за корпоративно управување и во својот менаџмент и има пет неизвршни членови во својот Одбор на директори, од кои двајца се независни.

Финансиските извештаи на Компанијата се ревидираат на секои шест месеци од страна на независната ревизорска фирма Ernst & Young.

И двата меѓународни стандарди на УСЈЕ (ISO 9001 за Квалитет и ISO 14001 за Управување со животна средина) се ревидираат и ресертифицираат секоја година од страна на Грчката организација за стандардизација (ELOT).

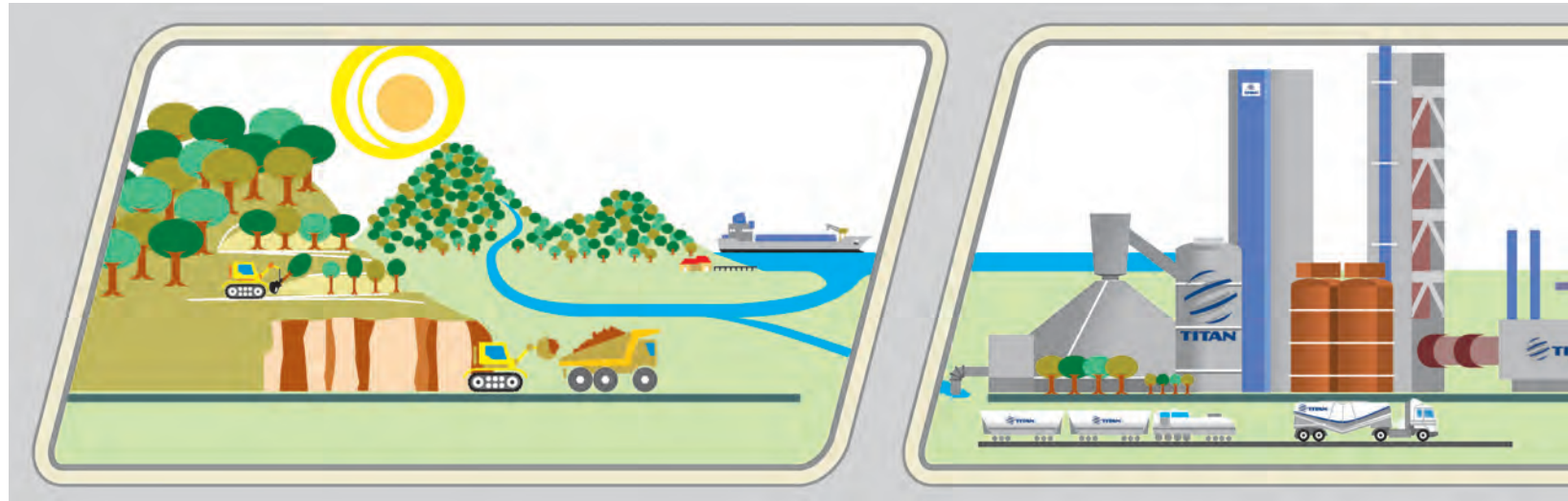


Нашето дејствување

Нашите производи, цементот и градежните материјали, придонесуваат кон многубројните општествени вредности на современото општество, како што се безбедноста, издржливоста, економијата, ефикасноста на ресурсите, естетиката и поврзувањето на луѓето. Нашето работење кое опфаќа ископување и дробење на лапор, ситнење и мешање, печење, мелење и дистрибуирање

на нашите производи влијае врз животната средина и локалните заедници.

Ние се обврзуваме кон „нанесување помалку штета и правење повеќе добро“ во секоја наша активност, како и намалување или дури ублажување на нашето влијание. Единствен начин да се постигне ова е преку разбирање и мерење на нашето дејствување и влијание.



> **925 000** тони **суровини** ископани од **3 активни копови**
> **1,1 милиони m²** е вкупната површина на активните копови, од кои само **585 000 m²** се зафатени со активности

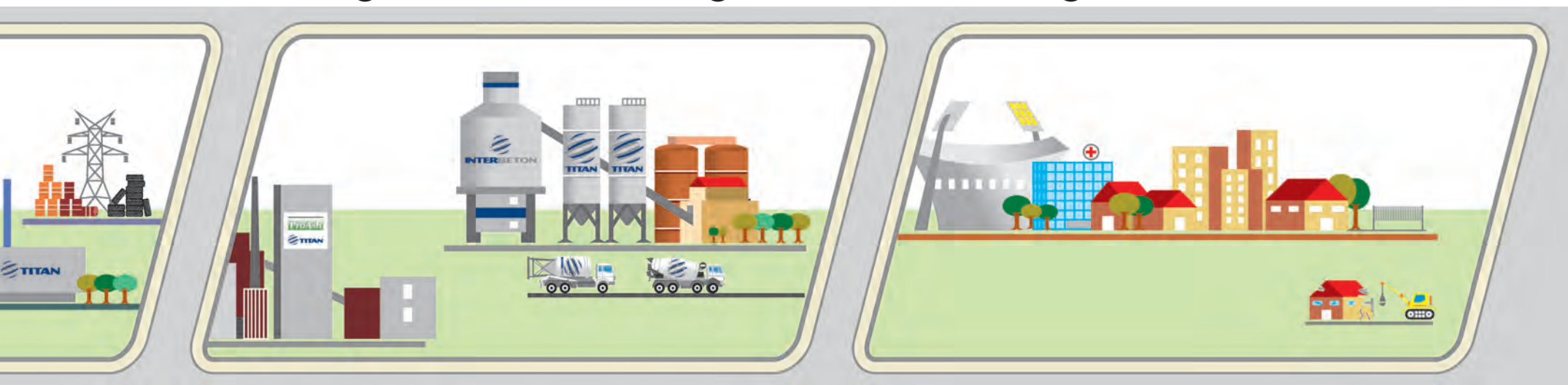
> **5 000 m²** од активните копови биле **ревитализирани** во 2009 со пошумување со локални дрвца и грмушки

Вкупни годишни емисии:
> Прашина **5** метрички тони
> **NOx 689** метрички тони
> **SOx 217** метрички тони

> **499 учесници во програми за обука**, вклучувајќи ги сите наши вработени во 2009

> Повеќе од **100.000 евра** потрошени за програми за развој на заедницата преку **донации** во готовина и во материјали во 2009

> Преку директно оданочување на државата и локалните власти, повеќе од **28,5 милиони евра** од 1998



> Повеќе од **86 000 евра** донирани од страна на УСЈЕ или донирани на трети лица од 1998

> **400 000 евра** потрошени за подобрување на заштитата на животната средина во 2009

> **За нови инвестиции** во основи средства: **62 милиони евра** од 1998

Здравје и безбедност при работа

Безбедност при работа

Грижата за добросостојбата на нашите вработени отсекогаш била главен приоритет на стратегијата на Групацјата ТИТАН и ја насочува нашата социјална политика.

Нашата Политика и Визија за здравје и безбедност при работа е постигнување здрава работна средина без инциденти, повреди и несреќи.

Цементарница УСЈЕ АД Скопје е свесна дека здравјето и безбедноста при работа се интегрален дел од нејзиното деловно работење. Ние се грижиме за имплементацијата на законските барања и корпоративната политика, кои имаат за цел обезбедување здрава и безбедна работна средина за сите вработени во нашата фабрика.

Свесни сме дека успешното Управување со здравјето и безбедноста при работа подразбира интегрирање на добри принципи и практики во нашите секојдневни активности и дека добро ниво на изведба се постигнува преку заеднички напори на сите наши вработени.

Пристапот на УСЈЕ за намалувањето на опасностите на работното место претставува постојан здружен напор на целото раководство и вработените.

Но, покрај нашите вработени, имаме и значаен број на индиректно вработени кои вршат услуги за УСЈЕ на постојана како и на привремена основа, преку изведувачи.

Фактот што здравјето и безбедноста при работа е наш врвен приоритет за добросостојбата на сите вработени во Групацјата ТИТАН јасно покажува дека сите напори на УСЈЕ согласно нашите вредности и обврски се да се обезбеди најдобра работна средина за сите директно како и индиректно вработените, со цел да се постигнат „нула несреќи“ во сите наши активности.

Ние ги споредуваме перформансите за здравје и безбедност при работа на Групацјата со членовите на глобалната Иницијатива за одржливост на цементот (CSI) и се стремиме до 2010 да бидеме во првата четвртина компании во поглед на безбедноста при работа.

УСЈЕ ги подобри резултатите во областа на здравјето и безбедноста при работа што се гледа во значителното намалување на индексот на изгубено време поради повреда од 9.83 во 2008 на 1.4 во 2009. Иако, ова е охрабрувачки резултат од долгорочните заложби, потполно сме свесни дека оваа заложба не застанува тука, бидејќи спречувањето несреќи е континуирана борба со непознатите и неочекувани ризици и, пред сè, со човечкиот фактор.

Фабриката започна со имплементација и на Стандардот ОН-SAS 18001 (Серија за проценка на здравјето и безбедноста при работа) и очекува сертификација на овој систем во ноември 2010.

Година	LTI (Изгубено време поради повреда)	LTIFR (LTI Индекс на зачестеност)	LTISR (LTI Индекс на сериозност)	Работни часови (без одмор и боледувања)
2007	8	8.9	176.8	932,726
2008	9	9.8	372.5	915.477
2009	1	1.4	123.1	730.939

Циклуси на предавања за здравје и безбедност при работа

Од ноември 2004, Секторот за здравје и безбедност при работа започна со организирање на долгорочни стручни тренинг програми на кои присуствуваат сите вработени на УСЈЕ. Предавањата се вршат секоја седмица, а секој циклус има посебна тема и сите вработени се поттикнуваат да учествуваат во консултацијата и комуникацијата во врска со прашања за здравјето и безбедноста кои влијаат на нивната работа. Целта на овие предавања е намалувањето на ризиците на работното место, подигнување на свеста за здравствените прашања и превентивните мерки.

Една година без несреќа во УСЈЕ

Пристапот на УСЈЕ за намалување на ризиците на работното место претставува постојан здружен напор на раководството и вработените. Една од иницијативите на УСЈЕ за мотивирање на безбедното однесување на своите вработени е воведувањето на награда за изминат „период без несреќа“.

Ова беше многу важен настан за УСЈЕ во 2009, кој до сега се немаше случено во историјата на Фабриката. Тоа претставуваше важен чекор кон исполнување на Визијата на Компанијата за работа во здрава и безбедна работна средина без инциденти, повреди и несреќи.

Ова постигнување беше резултат на максималната посветеност на сите вработени. Не ќе се случеше без прецизната работа на електричарите, без доброто

планирање од страна на надзорот во производство, без совесното и превентивно размислување на браварите, без внимателното работење на операторите на кранови, итн. За ова беа заслужни сите вработени, мажи и жени, во прва смена или ноќе, кои дадоа свој значаен придонес. Како признание за ова постигнување, секој вработен во Цементарница УСЈЕ АД Скопје доби симболична награда.

Компанијата е посветена на одржување на здравјето и безбедноста при работа како нејзин главен приоритет, поради што ги продолжува сите важни иницијативи, вклучувајќи ги и Програмата на Титан и Дупонт „Подобрување на здравјето и безбедноста“, безбедносните контроли и проверки и многу други акции, со поддршка и посветеност на сите вработени.



Признание од Групацјата за подобрување на безбедноста за УСЈЕ

Признанието од Групацјата ТИТАН за подобрување на безбедноста“ се доделува секоја година на цементарница од Групацјата која ќе покаже најголемо подобрување во безбедноста врз база на утврдени критериуми и безбедносни индикатори. Одборот за здравје и безбедност при работа на Групацјата го додели ова признание на Цементарница УСЈЕ АД Скопје за значајното подобрување на перформансите за здравје и безбедност во 2009 на Конференцијата на ТИТАН за здравје и безбедност во Југоисточна Европа и Источно – Медитеранскиот регион, одржана на 25. мај 2010 во Атина. Оваа награда претставува признание за сите напори на Цементарница УСЈЕ АД Скопје кои беа направени во претходните години во насока на подобрување на безбедноста на работното место.



Животна средина и климатски промени

Животна средина и климатски промени

Политиките на ТИТАН за животната средина се фокусирани на постојано подобрување на управувањето со животната средина, минимализација на влијанието на деловната активност врз природата и развивање иницијативи за подобрување на природната средина и квалитетот на живот во областите каде се лоцирани постројките.

Групацијата ТИТАН придонесува кон одржливиот развој преку три клучни приоритети: користење на еколошки технологии, враќање во првобитна состојба на пределите каде се одвивале нашите активности и негување на однесувања и ставови за одговорност кон животната средина.

Приоритетите за заштита на животната средина на Цементарница УСЈЕ АД Скопје се засновани на приоритетите на Групацијата ТИТАН, нашата матична компанија.

Намалувањето на нашето влијание врз животната средина е во фокусот на нашата Политика за животната средина. Се обврзавме на мерење на нашите перформанси, стремеж кон постојано подобрување и промовирање на најдобрите практики во нашата индустрија.

Главни влијанија врз животната средина

Копови	Производствен погон	Инди­ректни влијанија
Бучава	Емисија на CO ₂	Емисија на CO ₂
Вибрации	Потрошувачка на енергија	Емисија на други гасови
Прашина	Други емисии (прашина, NOx, SOx)	Искористување на суровини
Видоизмени на природата	Бучава	
Можни ефекти врз биодиверзитетот		
Потрошувачка на енергија		

Во 2004 и 2006 год., Цементарница УСЈЕ АД Скопје ги доби меѓународно признатите сертификати за Систем за Квалитет ISO 9001:2000 и Систем за Управување со животната средина ISO 14001:2004 за квалитетот на производствените процеси и заштитата на животната средина.

Во јуни 2007 г., до МЖСПП беше поднесена комплетната документација за Барање за добивање на дозвола за усогласување (Интегрирана еколошка дозвола) во согласност со Законот за животна средина. Во 2009 г., се водеа натамошни дискусии со МЖСПП за дополнување и повторно поднесување на Барањето за ИСКЗ.



Мониторинг на емисиите

Следењето на емисиите претставува предуслов за контролирање и намалување на влијанијата од процесот на производство на цемент врз животната средина. Цементарница УСЈЕ АД Скопје е првата компанија во земјата која воведо 24-часовен систем за автоматски континуиран мониторинг во 2004 г.

Податоците кои се добиваат од овој систем, инсталиран од независната компанија SICK од Германија се обработуваат со специјализиран лиценциран софтвер (MEAC 2000) во согласност со законските барања. Со помош на овој систем се овозможува директно известување на Министерството за животна средина и просторно планирање при самото регистрирање на податоците, а со тоа се олеснува споредбата со останатите компании и верификација на регистрираните емисии.

Мерење на емисиите на CO₂

Климатските промени се сметаат за најважен предизвик во заштитата на животната средина на денешницата. Цементната индустрија создава и испушта јаглерод диоксид (CO₂) со што придонесува кон ефектот на стаклена градина и климатски промени. Директните емисии на CO₂ од самиот процес на производство на цемент се резултат на:

Декарбонизација, процес на трансформација на суровини (главно варовник) во клинкер, главна состојка на цементот.

Потрошувачката на гориво, поради тоа што повеќето горива кои се користат во печките (јаглен, нафта и

петрол кокс) создаваат CO₂ како резултат на хемиската реакција помеѓу јаглеродот (C) и кислородот (O₂).

Индиректните емисии на јаглерод диоксид се испуштаат при производството на електрична енергија потребна за производството на клинкер и цемент, како и за време на транспортот на суровините, горивата и финалните производи. Во 2009 г., вкупните директни емисии на CO₂ изнесуваа 0.4 милиони тони, намалени речиси за половина во споредба со претходната година. Специфичните емисии на CO₂ изнесуваа 567 kg CO₂/t производ, речиси за 20% помалку од 2008 г.



Емисии во воздух

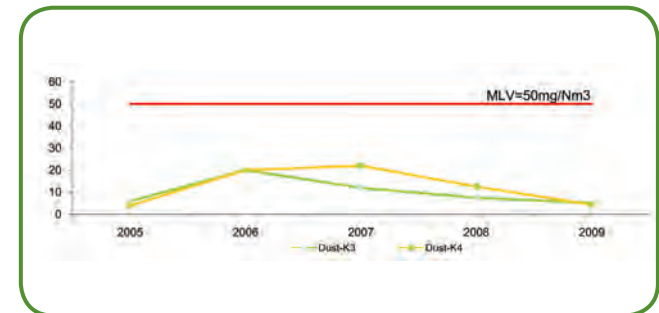
Прашина

Во цементарниците, поголеми извори на емисии се оџаците на печките и отворените површини каде се создава фугитивна прашина при транспортот на материјали.

Цементарница УСЈЕ е опремена со систем за автоматски 24-часовен континуиран мониторинг кој ги мери и регистрира емисиите во реално време.

Во 2009 г., специфичните емисии на прашина изнесуваа 10.6 g/тон клинкер за Печка 4 и 9.1 g/тон клинкер за Печка 3, што е еднакво на годишно околу 4.1 тони и 0.8 тони, соодветно.

Емисиите на прашина се многупати под границите (МДК) поставени од страна на еколошките услови на локалните и ЕУ законски регулативи.



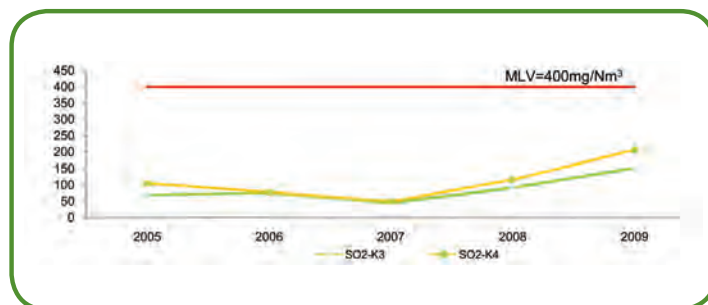
Животна средина и климатски промени

SOx

Присуството на сулфур (S) во суровините е главна причина за емисии на SOx кои се поврзани со појавата на кисели дождови. Затоа, од витално значење овие емисии да бидат колку е можно пониски.

Во 2009 г., нашите активности резултираа со специфични емисии од приближно 498.8 g/тон клинкер за Печка 4 и 256.1 g/тон клинкер за Печка 3, или вкупно 194.9 тони и 22.4 тони, соодветно.

Емисиите на SOx на УСЈЕ се значително под границите (МДК) предвидени со соодветната локална и ЕУ регулатива.



NOx

Согорувањето на високи температури доведува до емисии на NOx. Научните истражувања покажаа дека емисиите на NOx придонесуваат кон појавата на кисели дождови и смог.

Во 2009 г., специфичните емисии на NOx на УСЈЕ изнесуваа 1529 g/тон клинкер за Печка 4 и 1043 g/тон клинкер за Печка 3, или вкупно 597.5 и 91.9 тони, соодветно. Ова е резултат на постојаните и систематски напори да се обезбедат оптимални перформанси на пиропроцесните единици.

Вкупните емисии на NOx беа во границите (МДК) предвидени со локалното и ЕУ законодавство.





Животна средина и климатски промени

Со еден клик до податоците од мерењата на влијанијата врз животната средина

Месечните податоци од мерењата во однос на одредени влијанија врз животната средина, како што се емисиите во воздух, кои традиционално беа доставувани единствено до Министерството за животна средина и просторно планирање, од септември 2009 се јавно објавени на веб-страницата на Цементарница УСЈЕ АД Скопје, со што се достапни на јавноста



Во септември, Цементарница УСЈЕ АД Скопје, на сопствена иницијатива, започна со јавно објавување на податоците од мерењата на влијанијата врз животната средина на својата веб-страница www.usje.com.mk. Податоците од независните мерења се објавуваат секој месец, со нивно истовремено доставување до Министерството за животна средина и просторно планирање, и содржат преглед за секој поединечен ден, споредено со законски пропишаните граници. На овој начин, сите еколошки податоци се достапни на пошироката јавност.

УСЈЕ е првата фабрика во регионот и во Групацијата ТИТАН која разви и применува нова платформа за отворена комуникација со која се овозможува пристап до еколошките мерења

не само за државната власт, туку и за сите граѓани, локалните заедници, НВО и останатите заинтересирани страни.

Податоците се регистрираат при процесот на 24-часовно мерење со користење на посебна опрема и уреди. Различни надворешни организации, како на пример Градскиот завод за здравствена заштита, VDZ и ENCO ги контролираат и верификуваат овие податоци.

УСЈЕ е првата фабрика за цемент во регионот која го воведо овој нов транспарентен и отворен систем на поширока достапност на измерените еколошки податоци, со цел зајакнување на довербата со соседите, граѓани на Кисела Вода.

Хидросеење – Добра практика за рекултивација на површински копови

УСЈЕ е првата и единствена компанија во земјата која врши хидросеење во своите копови. Цементарница УСЈЕ АД Скопје е целосно посветена на одржливиот развој и грижата за животната средина преку три клучни приоритети:

- употреба на еколошки технологии,
- рекултивација на пределите во кои се одвивале нашите активности и
- негување на еколошки одговорни ставови и однесување.

Следејќи ги позитивните искуства од другите копови за суровина на Групацијата ТИТАН, Цементарница УСЈЕ АД Скопје започна со постапка на хидро сеење во рудникот за лапорец. Технологијата и опремата за оваа специфична техника беше обезбедена преку Дирекцијата на ТИТАН, Грција.



Хидро сеењето е релативно нова техника, каде со помош на специјална пумпа и друга мобилна опрема, на површината за рекултивација се распрскува смеша од различни семиња на тревы, геофиксатор и вода.



Првата кампања на хидро сеење на рудникот за лапорец во УСЈЕ се реализираше есента 2009 година и првите резултати се веќе видливи. Во текот на втората кампања на хидро сеење во април 2010 година, опфатени се речиси 1 ха од јужните и западните етажи на рудникот.



Претходните добри резултати добиени со техниката на хидро сеење не охрабруваат да продолжиме со оваа практика за рекултивација и во следните сезони.

Животна средина и климатски промени

Семеен зелен ден на УСЈЕ

На 17. октомври 2009 г., Цементарница УСЈЕ АД Скопје го организираше својот прв „Семеен зелен ден“ за вработените во Компанијата и нивните семејства. Овој Семеен зелен ден, под мотото „Заедно за природата“ имаше за цел подигање на нивото на грижа за животната средина помеѓу вработените и нивните семејства, преку садење на дрвца во нашиот коп за лапор и зајакнување на нашиот тимски дух преку оваа здружена акција.



Околу 270 луѓе, вработените во УСЈЕ заедно со своите семејства и пријатели, жителите од околните куќи, и некои вработени од други компании со кои соработуваме, засадија околу 1000 дрвца, меѓу кои багреми, смреки, јасени и борови во копот за лапор и пристапните патишта.

На зелените површини во близина на местото на засадување беше организирана забава, вклучувајќи и игралиште за малите деца под големите шатори. Повеќе од 50 деца и внуци на вработените уживаа на игралиштето и сите добија образовни книги за заштита на природата.



Хортикултурни активности во основните училишта во Општина Кисела Вода

Цементарница УСЈЕ АД Скопје продолжи со своите хортикултурни активности, засадување на дрвца во училиштата во Општина Кисела Вода. На 13. ноември 2009 г., на националниот „Ден на дрвото“, УСЈЕ зема активно учество во иницијативата со голем број на вработени и сопствена техничка опрема, во соработка со Општина Кисела Вода. Компанијата ги прошири активностите на засадување со хортикултурно уредување на дворовите на основните училишта во Општина Кисела Вода. Во рамките на оваа акција, тимовите на УСЈЕ посетија 7 училишта и 1 детска градинка и засадија 300 растенија од различен вид, во зависност од потребите на училиштата и плановите за уредување на училишните дворови.

Акцијата започна во О.У. „Кузман Јосифовски-Питу“ каде беа засадени чемпреси, цветни грмушки, садници од типот *Thuja columnaris* и садници *Lonicera*.

На 21. ноември акцијата беше спроведена и во дворот на Детската градинка „Весели Цветови – Кокиче“ каде се засади 85 метри долга зелена ограда од типот *Ligustrum*.

Во периодот од 23-27 ноември беа посетени училиштата „Кирил Пејчиновиќ“, „Круме Кепески“, „Партение Зографски“, „Климент Охридски“, „Рајко Жинзифов“ и „Кузман Шапкарев“ каде беа засадени садници од типот *Thuja columnaris* со висина од 60 – 100 cm.

Оваа акција е продолжување на проектот кој се одвива веќе неколку години и се состои од донирање и засадување дрвца, декоративни грмушки и цвеќиња од страна на Цементарница УСЈЕ АД Скопје секоја пролет и есен во основните училишта во Општина Кисела Вода.

Со цел продолжување на оваа заложба, за 2010 година предвидена е нова иницијатива наречена „Партнерство со училиштата“.



Животна средина и климатски промени

УСЈЕ се придружи кон акцијата Ден на дрвото – Засади ја својата иднина

Зачувувањето и унапредувањето на природата се дел од приоритетите на Компанијата.

Раководството на Цементарница УСЈЕ АД Скопје, заедно со своите вработени, учествуваше на 3-тата акција Ден на дрвото – Засади ја својата иднина на 14. март 2009 г. Во текот на акцијата беа засадени два милиони дрвца на различни локации низ целата држава.

УСЈЕ ја поддржува оваа национална активност за животната средина уште од самиот почеток, со потполна поддршка од страна на раководството и членовите на Извидничката група

Галеб. Вработените на УСЈЕ учествуваа на 1-от Ден на дрвото, на 12. март 2008 при пошумувањето на опожарените ридови во околината на селото Ајватовци.

Во соработка со локалната самоуправа, основните училишта и детските градинки на територијата на Општина Кисела Вода, Цементарница УСЈЕ АД Скопје повеќе години игра улога на иницијатор и спонзор на хортикултурни проекти составени од активности за одржување на постојниот зелен појас и засадување на нови дрвца и цвеќиња, како и комплетно уредување на зелените површини во овие образовни институции.





Нашите луѓе и Општеството

Нашата сфера на влијание

Нашите вработени и нивните семејства се во центарот на сферата на влијание на Компанијата (види го дијаграмот подолу) бидејќи Компанијата има влијание врз голем број прашања поврзани со нивните интереси и очекувања. Останатите клучни засегнати страни, како на пример изведувачите, добавувачите, клиентите и деловните партнери се наоѓаат во второто ниво од оваа сфера на влијание бидејќи нивните потреби и очекувања се под помало влијание на Компанијата. Следствено на ова, локалните заедници се наоѓаат во третото ниво заедно со општеството во целост, кое ги вклучува владините институции и невладините организации, академиците, меѓународните и регионалните организации, медиумите и идните генерации, кои се засегнати страни, а чии потреби и очекувања може да се под помало влијание на Компанијата.



Нашите луѓе

Луѓето се најважни во сè што правиме. Успехот на Цементарница УСЈЕ АД Скопје речиси 55 години се должи на нивните напори и нивниот талент.

Почитувањето на правата на нашата вработени и акцентот на нивниот развој се суштински за постигнувањето на целите на Цементарница УСЈЕ АД Скопје. Поттикнуваме локално вработување на сите нивоа и фокусирани сме на привлекување, развивање и задржување на најдобрите луѓе кои ќе ги подржат нашите деловни стратегии и ќе придонесат кон континуиран успех. УСЈЕ нуди еднакви можности за сите луѓе, без разлика на нивниот пол. УСЈЕ, како тешка индустрија, има вработено голем број на жени (повеќе од 16%), а повеќе од 28% од раководството на Компанијата се жени.

Со цел да ги испитаме ставовите на нашите вработени по најразлични теми, редовно спроведуваме различни анкети и имаме „директни комуникациски линии“, особено за прашањата од здравјето и безбедност при работа, заштита на животната средина, мито и корупција, човекови права и рамноправни можности.

Општи цели на Компанијата се кариерниот развој и планирање на наследници на позициите, развој на мултидисциплинарни вештини и компетентности на различни хиерархиски нивоа, оценување на изведбата и обука, како и пренесување на знаење и искуство на индиректните вработени.

Согласно правата гарантирани со законот, вработените се здружени во Синдикат и претставниците на нивниот Синдикат имаат право да се состануваат со линиското раководство во

кое било време, при што се разговара директно со Главниот извршен директор и потоа со Одборот на директори за сите поважни прашања, вклучувајќи ги и колективните договори.

Нашите вработени се најважните амбасадори на нашите вредности, напори и принципи и очекуваме нашиот пристап да го зголеми учеството на нашите вработени и поддршката на нашите корпоративните вредности.

Човекови права и рамноправни можности

Групацијата ТИТАН беше меѓу првите 500 компании ширум светот кои го поддржаа Глобалниот договор на ОН, а со тоа ја потврдија и својата заложба кон Универзалната декларација за човекови права на ОН (UNDHR) и Конвенциите на Меѓународната организација на трудот, кои директно се поврзани со начелата на Глобалниот договор.

Како мултирегионална и мултикултурна Групација на Компанији, ТИТАН го смета локалното раководство како значаен параметар за успешно извршување на локалните активности.

- > Така, менаџерскиот тим на УСЈЕ е 98% составен од локални менаџери
- > Учество на жени на менаџерски позиции: 28.5%
- > 16.3% од сите вработени се жени.

Вработување

УСЈЕ има долготрајна политика за вработување која ги рефлектира корпоративните вредности и заложби. Нашите вработени се нашиот најважен капитал, затоа се фокусираме на континуирано развивање на нивните вештини и компетенции, а со цел остварување на нивниот професионален потенцијал.

Повеќето од вработените во УСЈЕ се директно вработени и може да се поделат во три посебни групи:

(а) вработени на раководни функции, (б) вработени кои се раководители и професионални вработени и (в) оперативни работници. Индиректни работници се оние кои обезбедуваат услуги за компанијата преку изведувачите и добавувачите на компанијата. Повеќето индиректни работници работат во рудниците, обезбедуваат транспортни услуги, одржување и градежни проекти.

- Просечната плата споредена со државниот просек: >2.4 x
- Вработени кои добиваат редовни проверки на перформансите и кариерниот развој: 44 (>12% of total)
- Вработени кои добиваат награди за продуктивноста: Сите вработени (100%)
- Вработени кои добиваат награди за перформансите базирани на критериуми: 84 (27%)

Во 2009 година, бројката на вработени во УСЈЕ изнесувааше 356 лица. Минатата година намалувањето на број-

ката на вработени од 30% се сметаше за неопходно како резултат на продолжената економска рецесија и заштита на повеќето работни места. ТИТАН превзема низа мерки за сведување на минимум на последиците и влијанијата од економската криза врз вработените. Во таа насока, беа спроведени одредени редукутивни мерки:

- Без планирана прекувремена работа
- Безновивработувањаизаменанапензионираните вработени
- Планови за доброволно предвременно пензионирање на луѓето блиску до пензија
- Програма за поддршка на само-вработувањето и соработка врз база на договор
- Дополнителна социјална поддршка и компензации надвор од правните обврски

Развој на човечки ресурси

Во 2009 беа обезбедени и спроведени повеќе од 6.100 часа обука за нашите директни вработени. Просечната бројка на часови за обука по вработен изнесуваше 14.4. Со програмите за обука се опфатија низа на теми покрај темите поврзани со безбедноста и здравјето, вештините на управување и раководење, техничко знаење и информациски технологии. Посебните програми беа фокусирани на јакнење на тимската работа, комуникација и вештини неопходни за соработка кои се однесуваат на вработените од средното ниво на раководство и раководителите.

Нашите луѓе и Општеството

Програми за стипендирање на децата на нашите вработени

УСЈЕ традиционално доделува стипендии за студенти на додипломски и постдипломски студии, деца на наши вработени кои се успешни во своите универзитетски/магистерски студии. Исто така, стипендии се доделуваат секоја година и на децата на наши починати вработени.

УСЈЕ нуди финансиска помош на студентите во текот на целокупното траење на студиите, со месечна висина од 13.35% од просечната плата во Компанијата, со што им се дава можност на децата да го продолжат нивното факултетско образование и да имаат успешна професионална иднина, а истовремено ги поддржуваме нивните родители – наши вработени.

Цементарница УСЈЕ АД Скопје доделува јубилејни награди за вработените

Секоја година УСЈЕ традиционално ги наградува вработените со 10, 20, 30, 35 и 40 години стаж со јубилејни награди. УСЈЕ ги цени и е горда на своите вработени, нивните достигнувања, нивната лојалност и придонесот кон стратегиските цели и долгорочната одржливост на Компанијата.

Прегледи за жените

Цементарница УСЈЕ АД Скопје нуди рамноправен третман и можности за сите свои вработени без разлика на нивниот пол. За нашите вработени жени нудиме предавања за превентивни мерки и лекарски прегледи.

Со оваа програма нашите вработени жени можат да ја подобрат својата здравствената состојба преку превентивни мерки и да ги намалат потребите за здравствени услуги. Наш партнер во оваа програма е најдобрата гинеколошка клиника во Скопје.



Влијание во Општеството

Одговорно управување со синџирот на набавки: Повеќе од законските барања

Без сомневање, одговорното управување со синџирот на набавки започнува со принципот дека наш прв приоритет мора да биде одговорноста во поглед на влијанието од нашите активности. Имаме одреден степен на влијание и врз нашите добавувачи. Преку нашите напори насочени кон нашиот синџир на набавка, се трудиме да ја зацврстиме нашата интеракција со локалните добавувачи со цел да ја засилиме нашата стратегија за ублажување на климатските промени, како и нашата политика за унапредување на локалниот развој. Така, УСЈЕ го усвои Кодексот на однесување при набавките на ТИТАН, кој ги утврдува минималните стандарди кои треба да ги следат сите менаџери и вработени и пристапот во работењето со добавувачи, нагласувајќи го нивниот праведен и рамноправен третман, лојална конкуренција и строга политика против мито и корупција.

Околу 21.5 милиони евра годишно од вкупните годишни набавки на УСЈЕ се покриени од локални добавувачи.

Јакнење на односите со заедниците

Слушањето и разбирањето на динамиката и приоритетите на општините кои се наоѓаат во непосредна близина на нашите активности претставува суштествен елемент на нашата политика за корпоративна општествена одговорност. Од 2002 г., како потписник

на Глобалниот договор на ОН, ТИТАН ја спроведува стратегијата за „разгранување и додавање вредност“ заради јакнење на своето учество во програмите за развој на заедницата. Во оваа смисла, нашиот придонес главно се состои во споделување на знаење, експертиза и значајни човечки ресурси со локалните засегнати страни, како и финансиска помош доколку е неопходна.

УСЈЕ по петти пат додели стипендии за постдипломски студии по МБА на Факултетот за Бизнис АЛБА во Атина

Цементарница УСЈЕ АД Скопје додели стипендии за постдипломски студии по менаџмент и бизнис администрација на Факултетот АЛБА во Атина, Грција.



Стипендијата АЛБА се доделува секоја година преку јавен конкурс и сите дипломирани студенти имаат право да аплицираат. Постдипломските студии траат една година, а стипендијата ги покрива трошоците за образование и престој во Атина. По завршувањето на студиите, сите стипендисти можат да ја продолжат својата професионална кариера по сопствен избор.

Цементарница УСЈЕ АД Скопје додели стипендии за постдипломски студии по МБА на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“, Скопје

Цементарница УСЈЕ АД Скопје продолжува со поддршката на образованието на млади луѓе со потенцијал. Во декември, УСЈЕ додели три стипендии за постдипломски студии по менаџмент и бизнис администрација на Економскиот факултет при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје. Изборот беше извршен преку јавен конкурс и беа избрани невработените дипломци со највисок просек.

Иницијативата Глобален Договор на ОН

Иницијативата Глобален Договор на ОН



Цементарница УСЈЕ АД Скопје се придружи на Глобалниот договор на Обединетите Нации (ОН) во декември 2008 г. Со пристапувањето кон Глобалниот договор на ОН, УСЈЕ ги прифати, на локално ниво, десетте принципи на добро корпоративно управување, кои се основа на овој Договор. Тие се однесуваат на почитување на човековите права, поддржување на правото на здружување, признавање на правото на колективно преговарање, почитување на правата на работниците, укинување на детската работна сила, елиминирање на дискриминацијата во поглед на вработување или занимање, почитување и унапредување на животната средина и елиминирање на сите видови мито и корупција. Треба да се нагласи дека Групацијата ТИТАН, матичната компанија на УСЈЕ, е член на Глобалниот договор од 2002 г.

Глобалниот договор на ОН е идеја на поранешниот Генерален Секретар на ОН, Кофи Анан, која тој ја промовираше на Економскиот Форум во Давос во 1999 г., со која всушност се приближуваат принципите на деловната економија и ОН. Илјадници компании ширум светот ги прифатија десетте принципи, вклучувајќи ги и најмоќните корпорации. Во нашата земја, до сега 54 компании го прифатија Глобалниот договор на ОН како принцип на дејствување.

Глобалниот договор на ОН е лидерска иницијатива, за која е потребно обврзување потпишано од Генералниот директор на Компанијата, и кога е можно, поддржано од највисокото управувачко тело на организацијата. Во контекст на ова обврзување, од секоја компанија која се приклучува на иницијативата се очекува:

- > Да ги направи принципите на Глобалниот договор на ОН интегрален дел од својата бизнис стратегија, секојдневни активности и организациската култура;
- > Да ги инкорпорира принципите на Глобалниот договор на ОН во процесот на донесување одлуки на највисокото управувачко тело на организацијата (т.е. Одборот);
- > Да склучува партнерства со цел напредување на пошироките развојни цели (како Милениумските Развојни Цели);
- > Во својот годишен извештај (или сличен јавен документ, како на пример извештајот за одржливост) да интегрира опис на начините на кои ги имплементира принципите и ги поддржува пошироките развојни цели (познато како Извештај за напредокот); и
- > Да го унапреди Глобалниот договор на ОН и случајот за одговорни бизнис практики преку залагање и активна комуникација со партнери, клиенти, потрошувачи и пошироката јавност.



Иницијативата Глобален Договор на ОН

Принципи на Глобалниот Договор	GRI Референци	Референца за УСЈЕ (Поглавја од овој Извештај)
Принцип 1 Компаниите треба да ја поддржуваат и почитуваат заштитата на меѓународно признатите човекови права	HR1, HR2, HR3, HR4	Здравје и безбедност при работа Нашите луѓе и Општеството
Принцип 2 Компаниите треба да гарантираат дека не учествуваат во кршење на човековите права	HR2, HR3	Нашите луѓе и Општеството
Принцип 3 Компаниите треба да ја поддржуваат слободата на здружување и ефективното признавање на правото на колективно преговарање	HR5, LA3, LA4	Нашите луѓе и Општеството
Принцип 4 Компаниите треба да ја поддржуваат елиминацијата на сите облици на присилна и задолжителна работа	HR7	Нашите луѓе и Општеството
Принцип 5 Компаниите треба да го поддржуваат ефективното укинување на детската работна сила	HR6	Нашите луѓе и Општеството
Принцип 6 Компаниите треба да ја поддржуваат елиминацијата на дискриминацијата во поглед на вработување и занимање	HR4, LA10, LA11	Нашите луѓе и Општеството
Принцип 7 Компаниите треба да поддржуваат внимателен пристап кон предизвиците по животната средина	EN1 - EN30	Нашето дејствување Животна средина и климатски промени
Принцип 8 Компаниите треба да преземат иницијатива за да промовираат поголема одговорност кон животната средина	EN1 - EN30	Нашето дејствување Животна средина и климатски промени
Принцип 9 Компаниите треба да го охрабрат развојот и ширењето на еколошки технологии	EN1 - EN30	Нашето дејствување Животна средина и климатски промени
Принцип 10 Компаниите треба да работат против сите форми на корупција, вклучувајќи изнудување и мито	SO2, SO3	За Групацијата ТИТАН Корпоративно управување и КОО

ПОЛИТИКИ



Визија и Политика за животна средина

Визија:
Да бидеме признати како една од водечките компании во светската индустрија во однос на Одржливоста и Управувањето со животната средина

Политика за заштита на животната средина:
Одржливиот развој е секогаш и во сите околности клучен приоритет за Групацијата. Нашите еколошки заложби имаат за цел правење помалку штета со ублажување на негативните влијанија кои произлегуваат од работењето и правење повеќе добро со активен придонес во значајни локални и меѓународни иницијативи.

Ние се стремиме кон:

1. Усогласеност со локалните, националните и меѓународните регулативи и законодавство.
2. Континуирано подобрување на нашето еколошко работење, на ниво на највисокото раководство, проверка и следење на ефективност на програмите и дејствијата.
3. Проценка на еколошкото влијание од секоја постројка и превземање на неопходните мерки за заштита на биодиверзитетот и природното опкружување.
4. Развивање, спроведување и следење на програмите за поефикасно користење на енергијата и природните ресурси и намалување на нашите емисии.
5. Намалување на отпадот произведен при нашето работење, искористување на сопствените нус-производи како и нус-производите на останатите индустрии, како и промовирање на рециклирањето.
6. Промовирање на еколошко одговорни ставови и однесувања кај сите наши вработени и охрабрување на добавувачите, клиентите и другите деловни соработници да применуваат слични практики.
7. Придонесување кон добросостојбата на локалните заедници, отворена и искрена комуникација со нив и воспоставување и одржување на добрососедски односи.
8. Поддржување и учеството во локални и меѓународни организации и иницијативи кои имаат за цел заштита на животната средина преку споделување на знаење, најдобри практики и заедничко дејствување.



Здравје и безбедност при работа

ВИЗИЈА И ПОЛИТИКА

Заради постигнување на Визијата за здрава работна средина без инциденти, повреди и несреќи,

1. Се обврзуваме да вложуваме максимални напори за зачувување на здравјето и безбедноста на сите наши директни и индиректни вработени во сите наши деловни активности.
2. Се стремиме кон континуирано подобрување на здравјето и безбедноста при работа бидејќи за нас тоа претставува приоритетна цел.
3. Здравјето и безбедноста при работа ги управуваме како интегриран систем од цели, обврски и одговорности.
4. Континуирано тежееме да воспоставиме безбедно и здраво однесување низ целата организација во нашите секојдневни активности и да создадеме работна средина во која секој од нас е одговорен за сопствената безбедност и безбедноста на нашите колеги.
5. Од сите вработени се очекува да ги следат принципите за безбедна работа, да ги почитуваат правилата и прописите, како и да работат согласно највисоките стандарди за безбедност при работа кои се поставени и прифатени од Групацијата.
6. Вложуваме максимални напори сите наши добавувачи, надворешни изведувачи и трети лица да усвојат слична политика за здравје и безбедност при работа.
7. Секогаш сме подготвени да им излеземе во пресрет на сите засегнати страни и партнери на кои им е потребен наш совет.



Политика за КОО на Групацијата ТИТАН

Корпоративната општествена одговорност (КОО) е една од вредностите на Титан и е вградена во нашата Водечка цел. Таа претставува чекор напред од усогласеноста со законите и регулативите, свесна и слободна заложба за подобрување на светот околу нас. Таа има човечки, општествени и еколошки димензии.

Како производител на градежни материјали, нашите производи придонесуваат кон многубројните општествени вредности, како што се безбедноста, издржливоста, економијата, ефикасноста на ресурсите и поврзувањето на луѓето. Истовремено, свесни сме дека нашето работење има влијание врз животната средина и заедницата. Оттаму, се обврзуваме да ги ублажиме и намалиме овие влијанија со „нанесување помалку штета“.

Во нашите напори за нанесување помалку штета, свесни сме дека има можности во кои сите добиваме, а кои настојуваме да ги следиме. Ние ќе продолжиме да ги следиме нашите деловни цели на општествено одговорен начин, притоа придонесувајќи за добросостојбата на нашите вработени, нивните семејства, заедницата и општеството како целина, накусо „Чинејќи повеќе добро“.

Нашата заложба за КОО не е само етичко настојување водено од вредности, туку и добра деловна практика на создавање вредности, подобрување на нашиот углед, јакнење на нашата дозвола за работа и подобрување на нашата конкурентност. Воедно, од не помала важност е и фактот што таа претставува извор на гордост и мотивација за нашите луѓе, дополнително јакнејќи ја нашата способност да ги привлечеме и задржиме добрите луѓе.

На нашата заложба за КОО гледаме како на проактивно и постојано самоподобрување и процес на континуирано учење, прилагодувајќи се на сложеното деловно и општествено опкружување кое постојано се менува. Затоа, слушањето, интеракцијата, комуницирањето и градењето на меѓусебната доверба со нашите засегнати страни се од суштинска важност.

Оттаму, нашата Визија за КОО е:

„Постојано да ги следиме нашите деловни цели и да создаваме вредности на етички и општествено одговорен начин, со нанесување помалку штета и обидувајќи се да правиме повеќе добро“.

За да ја постигнеме нашата цел

- Нашите деловни практики се водат од и се засноваат на нашите вредности и нашиот Кодекс на однесување.
- Безбедноста е нашиот главен приоритет во работењето, имајќи за цел постигнување на работна средина без несреќи и инциденти.

- Се обврзуваме кон одржлив раст, како и интегрирање на човечки, еколошки и општествени елементи во нашите деловни одлуки.
- Нашата цел е континуирано подобрување на нашето еколошко и општествено работење, преку мерење на нашите влијанија и придонес, како и оценка на нашето еколошко и општествено влијание.
- Нашата цел е да изградиме доверба кај сите наши засегнати страни преку отворена и транспарентна комуникација и интеракција за да го разбереме влијанието од нашето работење и нивните интереси.
- Го споделуваме нашето знаење, искуство и најдобри практики во областите релевантни за нашето работење, а со цел да додадеме вредност и да придонесеме за добросостојбата на заедницата.
- Ги вреднуваме и цениме нашите вработени и ги следиме практиките за селектирање, вработување и личен развој, независно од полот, етничкото потекло, религија, итн. како и почитување на индивидуалноста. Нашите практики се во согласност со националното законодавство и меѓународните доброволни директиви, како на пример Универзалната декларација за човекови права на ОН.
- Нашиот синџир на набавки е во согласност со Кодексот на Групација и Регионалните кодекси на однесување при набавките.
- На доброволна основа сме вклучени и поддржуваме партнерства и деловни мрежи со кои се унапредуваат нашите деловни цели и визија за КОО, како на пример Глобалниот договор на ОН, WBCSD/CSI, ЕУ Алијансата за КОО, Американската иницијативата за конкретна заедничка одржливост, итн.
- Настојуваме да сме активни во граѓанските обиди и процесот за унапредување на користењето и придобивките од нашите производи, а притоа да ја зачуваме долгорочната одржливост и економскиот просперитет на нашата индустрија.
- Ја поддржуваме и признаваме индивидуалната иницијатива и волонтирањето во заедницата како и граѓанските активности на сите нивоа на вработени, кои се или не се поврзани со нашето работење.
- 9. Се обврзуваме на периодична надворешна проверка на нашите КОО практики и извештаи.

За Извештајот: Оценка и верификација

Верификување на материјалноста на корпоративната општествена одговорност во УСЈЕ

На 17-18 февруари, Цементарница УСЈЕ АД Скопје беше организатор и домаќин на работилница за општествената одговорност (CSR). Работилницата беше водена од специјализираната меѓународна ревизорска фирма Det Norske Veritas (DNV) Ltd., на која присуствуваше највисокото раководство на Компаниите на ТИТАН во Србија и Бугарија, како и од Управата на Групацијата од Атина.

Основна цел на оваа работилница беше да го олесни процесот на независно обезбедување и верификација на социјалните политики и политиките за животна средина, практиките и процедурите, следени од фабриките на ТИТАН во Југоисточна Европа во согласност со меѓународните и европските стандарди. Понатаму, работилницата имаше за цел обезбедување можност за учесниците да разговараат и да ги анализираат најдобрите практики и да ги идентификуваат приоритетите и можностите за материјално подобрување на сите нивоа.

Групацијата ТИТАН, стремејќи се понатаму да ја покаже посветеноста кон КОО, се подложи по втор последователен пат на независна оценка и верификација на секој годишен Извештај за КОО според принципите на Светската иницијатива за известување (GRI), усвоени од Иницијативата за Global Compact на ОН. По завршувањето на работилницата, Det Norske Veritas, на 19. февруари, независно ја ревидираше Фабриката УСЈЕ за да ги верифицира нашите КОО политики и резултати.

Треба да се напомене дека издавањето на КОО извештај, усвојувањето релевантни КОО директиви за известување и верификацијата на КОО извештаите е доброволно од страна на компаниите. ТИТАН веќе го постигна највисокото ниво на обезбедување со оценка А+ за своите КОО извештаи во 2007 и 2008, признати помеѓу водечки компании како на глобално ниво така и во цементната индустрија.

Цементарница УСЈЕ АД Скопје, со вклучување на верификацијата на КОО активностите во својата агенда, стана посебна и единствена Компанија во регионот, и пример за најдобри практики меѓу светските индустриски лидери.



DNV is a global independent provider of certification, assurance and assessment services, focusing on sustainability, climate change, environmental and health and safety management and reporting across a range of sectors, including cement and construction products.







Цементарница УСЈЕ АД Скопје
Првомајска 66, 1000 Скопје
Тел. + 389 2 782 500,
e-mail: contact@usje.com.mk
www.usje.com.mk